

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

Тези доповідей

**міжнародної науково-практичної
конференції
“Економічний розвиток і спадщина
Семена Кузнеця”
31 травня – 1 червня 2018 р.**

Харків 2018

УДК 330.3

*Рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради Харківського національного економічного університету ім. С. Кузнеця,
протокол № 8 від 3 травня 2018 р.*

Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції “Економічний розвиток і спадщина Семена Кузнеця”: тези доповідей, 31 травня – 1 червня 2018 р. – Х.: ХНЕУ імені Семена Кузнеця, 2018. – 356 с.

У збірнику наведено матеріали Міжнародної науково-практичної конференції “Економічний розвиток і спадщина Семена Кузнеця”. Представлено теоретичні та практичні результати наукових досліджень і розробок вчених щодо проблем економічного розвитку, циклічної динаміки соціально-економічних процесів, модернізації системи освіти, соціального розвитку суспільства, використання сучасних інформаційних технологій в управлінні системами, моделювання бізнес-процесів.

Матеріали публікуються в авторській редакції.

За достовірність викладених фактів, цитат та інших відомостей відповідальність несе автор.

УПРАВЛІННЯ ОПОРОМ В РАМКАХ ПРОЕКТНОГО ПІДХОДУ ДО ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН

Важливою галуззю управління проектами організаційних змін є управління ризиками. Під ризиком розуміють небезпеку виникнення непередбачених втрат очікуваного прибутку або майна, грошових коштів у зв'язку з випадковою зміною умов економічної діяльності, несприятливими, в тому числі форс-мажорними обставинами, який вимірюється частотою й імовірністю виникнення [1, с. 366]. Проектні ризики загрожують реалізації інвестиційного проекту або знижують його ефективність, представляючи собою сукупність обставин, за яких імовірність завершення поставлених цілей зменшуються або виключається [2, с. 347]. З іншого боку ці визначення не включають так звані «позитивні» ризики – ті події, в разі настання яких проект може отримати додаткові неочікувані вигоди. Ризик включає три складові: невизначеність – сам факт того, що може відбутися; ймовірність настання цього факту та наслідок впливу даного факту на проект. Таким чином, управління ризиками зводиться до впливу на наслідки, які може спричинити ризик відносно проекту, або на вірогідність його виникнення, або на ці два параметри одночасно. Важливість управління ризиками проекту змін доведена результатами дослідження закордонних науковців: Р. Паскаль [3] наголошує, що з компанії списку Fortune 100 між 1980 та 1995 рр. Реалізували принаймні одну програму змін але лише 30 % забезпечили покращення у загальній сумі які перевищили вартість капіталу компанії, а М. Бір та Н. Норія [4] визначають, що 70 % ініціатив щодо організаційних змін провалилися.

Відповідно до цих визначень сфера управління опором змінами може бути розглянута в розрізі ризиків проекту змін. Питання опору є одним із ключових в галузі управління змінами, адже саме через його виникнення значно знижується ефективність нововведень, які фактично можуть бути прирівняні до нуля. Увагу дослідженню опору приділяють та приділяли фактично всі дослідники організаційних змін.

Так, І. М. Ансофф розуміє опір як багатогранне явище, що викликає непередбачені відстрочки, додаткові витрати і нестабільність процесу змін як відповідь на них, що реалізується як відстрочки початку процесу змін, труднощі впровадження, які уповільнюють зміни і збільшують витрати в порівнянні із запланованими; спроби саботувати зміни всередині організації або «втопити» їх в

потоці інших першочергових справ [5]. К. А. Пріб визначає опір як звичайну людську реакцію персоналу на реалізацію будь-яких перетворень в організації, що проявляється намаганнями людей не допустити, припинити чи загальмувати їх здійснення [6].

Шляхом узагальнення досліджень У. Барнета, Р. Ф. Бурганова, М. Вороновицького, О. О. Гайдей, О. І. Гарафонові, М. Деванна, Г. Керола, Дж. Коттера, К. Левіна, Р. Хеллера, А. І. Пригожина, Н. І. Фединець зазначимо що під опором змінам доцільно розуміти поведінку персоналу підприємства як реакцію на впровадження організаційних змін у формі несприйняття та протистояння нововведенням з метою утримання існуючого становища.

Опір змінам є класичним прикладом негативного ризику, який, як і будь-який інший ризик, супроводжує реалізацію проекту, може виникнути на різних стадіях та мати різні за масштабом наслідки для успішності реалізації змін. Фактично кожен з можливих видів опору має рівень вірогідності виникнення в залежності від організації реалізації змін та ступінь впливу на кінцеві цілі проекту змін.

Саме тому розгляд опору в контексті управління ризиками, з нашої точки зору, є найбільш доцільним, адже він дозволяє висвітлити його природу та розробити комплекс заходів для його недопущення та мінімізації впливу на проект в разі його виникнення.

Дії в галузі управління ризиками проекту організаційних змін:

- планування управління ризиками – процес визначення порядку виконання дій по управлінню ризиками щодо організації, кадрового забезпечення, обґрунтування методології, джерела даних для аналізу та часового інтервалу, узгодження методології оцінювання готовності персоналу до змін, визначення рівня конфліктності персоналу в процесі змін;

- ідентифікація ризиків – аналіз сфери проекту змін та всіх його складових для детермінації можливих ризиків;

- формування реєстру ризиків – розподіл ризиків на зовнішні та внутрішні (зовнішні пов'язані із факторами, які знаходяться поза межами організації, внутрішні ризики пов'язані із діяльністю персоналу та всіх інших зацікавлених сторін);

– якісний аналіз – пріоритезація ризиків за ступенем їх ймовірності та впливом на проект; кількісний аналіз – визначення суми додаткових витрат, які можуть виникнути в разі настання відповідних ризиків, або витрат на реалізацію превентивних заходів з недопущення виникнення ризиків;

– планування реагування на ризики – розробка та обґрунтування стратегії управління ризиками (для негативних ризиків: ухилення, передача, зниження ймовірності, прийняття; для позитивних ризиків: використання, розподіл, підсилення, прийняття);

– моніторинг і управління ризиками – відстеження виникнення ризиків проекту, ефективності протиризикових дій, уточнення бюджету проекту.

Зупинимось детальніше на сутності стратегії управління ризиками відносно опору змінам. Розглядаючи опір як окремий вид ризику проекту змін, варто зауважити, що методи реагування на цей ризик можуть поділятися на запобіжні та методи протидії.

Отже окремі методи доцільно застосовувати на початкових етапах реалізації для недопущення опору. Інші методи як засоби його подолання доцільно реалізовувати вже на протязі реалізації проекту змін.

Стратегія ухилення передбачає зміну плану управління проектом таким чином, щоб виключити загрозу виникнення ризику. Так якщо окремі дії в рамках проекту можуть викликати найбільший опір персоналу, ці заходи можуть бути переглянуті та виключені з проекту змін з перспективою їх реалізації в рамках іншого проекту змін або пролонгації їх впровадження.

Передача або трансфер ризику передбачає перекадження негативного впливу а також відповідальності в разі його настання на третю особу. В окремих випадках ця стратегія можлива, якщо безпосередньо дії в процесі реалізації проекту змін здійснюватимуться іншою організацією на умовах аутсорсингу.

Відповідно і ризики опору змінам будуть мінімальними, так як персонал підприємства не задіяний в реалізації проекту. З іншого боку, зміни обов'язково торкаються таких складових як: процеси компетентності персоналу організаційна культура і структура.

Навіть якщо персонал в результаті змін буде в найменшій мірі підпадати під їх вплив, можливість виникнення опору цілком можлива, що в будь-якому разі знижувати рівень ефективності впровадження змін.

Таким чином, стратегія трансферу передбачатиме залучення сторонньої організації для роботи з персоналом в процесі здійснення змін. Головним завданням цієї організації буде визначення рівня готовності до змін, проведення моніторингу їх сприйняття персоналом та недопущення опору. А в разі його виникнення

аутсорсингова організація має подолати цей опір самостійно, приймаючи його як власний ризик.

Зниження ймовірності або впливу негативної ризикованої події на проект є наступною стратегією управління ризиками. Зниження ймовірності виникнення ризику об'єднує всі заходи недопущення виникнення опору на ранніх стадіях ініціації та планування проекту змін. Зниження впливу на проект в даному випадку передбачає кадрові перестановки відносно тих співробітників, які мають значний вплив на кадри і займають відповідні посади. В разі ранньої ідентифікації можливості виникнення опору з їх сторони, враховуючи їх владу та вплив такі, кадрові ротації є обґрунтованим та необхідними.

Прийняття ризику передбачає, що відповідно до ідентифікованого ризику не планується реалізовувати жодних запобіжних дій для зниження ймовірності його виникнення або впливу на проект. Натомість в разі його настання мають бути заплановані відповідні альтернативні дії, які найчастіше вимагають додаткових фінансових коштів що також має бути враховано в бюджеті проекту.

Таким чином, в результаті ідентифікації ризиків проекту змін розробляються стратегії управління ризиками виникнення опору змінам, на основі яких визначаються додаткові заходи та уточнюються суми коштів як управлінський резерв для покриття збитків внаслідок настання ризиків.

Варто пам'ятати що все це стосується ідентифікованих ризиків, крім них завжди існують наявні ризики, характер та ймовірність виникнення яких важко передбачити, але практика управління проектами дозволяє стверджувати, що для покриття цих ризиків необхідно додати в бюджет 20% від його вартості.

Отже після аналізу ризиків бюджет проекту організаційних змін додаткова збільшуються на управлінський резерв для покриття ідентифікованих ризиків та на 20% для покриття неявних ризиків.

Список літератури

1. С. Д. Бушуєв, *Словник-довідник з питань управління проектами*. Київ. Україна: ВД "Ділова Україна", 2001.
2. Л. Є. Довгань, "Управління проектами": навчальний посібник до вивчення дисципліни для магістрів галузі знань 07 "Управління та адміністрування" спеціальності 073 "Менеджмент" спеціалізації: "Менеджмент і бізнес-адміністрування", "Менеджмент міжнародних проектів", "Менеджмент інновацій", "Логістика", Київ, Україна: КПІ імені Ігоря Сікорського, 2017.
3. R. Pascale, M. Millemann, and L. Gioja, "Changing the Way We Change", *Harvard Business Review*, № 77(6 November-December), p. 126-139, 1999.
4. Beer M, "Cracking the Code of Change", *Harvard Business Review*, № 78. (3 May-June), p. 133 – 141, 2000.
5. И. Ансофф, *Стратегический менеджмент*. Классическое издание. Strategic Management: Classic Edition, Санкт-Петербург, Российская Федерация: Питер, 2009.
6. К. А. Пріб, "Природа та механізми опору змінам в організації", *Ринок праці та зайнятість населення*, № 3, с. 34-39, 2014.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІЧНА НАУКА: ПИТАННЯ РЕФОРМ, РОСТУ І РОЗВИТКУ

Аграмакова Н. В., Писаревська Г. І. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСАЛОМ ЯК СКЛАДОВА БІЗНЕС-ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	3
Азізова К., Ус Ю. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ БАНКУ	5
Айоринде М. Б. ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ РЫНКА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТОВАРОВ СТРАН ЕС	7
Алексєєнко І., Полтініна О. УЗАГАЛЬНЕННЯ ЧИННИКІВ, ЩО ФОРМУЮТЬ ІНВЕСТИЦІЙНУ ПРИВАБЛИВІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА	9
Баланович А. М. СУТНІСТЬ РИНКОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ В СУЧАСНІЙ ЕКОНОМІЦІ ..	11
Баркова К. О. ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ІЗ СТРАТЕГІЄЮ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ МІНЛИВОГО СЕРЕДОВИЩА	13
Божко М. В. ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ РІВНЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИРОБНИТЦВА ПШЕНИЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	15
Бріль М. С., Мащенко М. А. АНАЛІЗ ПРОБЛЕМ ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	17
Вейц О. ДЕКЛАРУВАННЯ ПОСАДОВЦЯМИ КРИПТОВАЛЮТ ЯК СПОСІБ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ КОРУПЦІЙНИХ ДОХОДІВ	19
Велика О. Ю. ОСНОВНІ ВІДМІННОСТІ МІЖ ПРИВАТНИМИ ТА ПУБЛІЧНИМИ АКЦІОНЕРНИМИ ТОВАРИСТВАМИ	21
Власенко Т. А., Грузд М. В. РОЗРОБКА МЕТОДИЧНОГО ПІДХОДУ ДО ФОРМУВАННЯ ПОРТФЕЛЮ ПРОЕКТІВ ПІДПРИЄМСТВА	23
Вовк К. М. ДІЛОВІ АСПЕКТИ ПОДІЄВОГО ТУРИЗМУ – КОНЦЕПЦІЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ В ХАРКІВСЬКОМУ РЕГІОНІ	25
Гаваагийн Б. ОСОБЕННОСТИ СТИЛЕЙ РУКОВОДСТВА В КОМПАНИЯХ МОНГОЛИИ И ЕВРОПЫ	27
Gavkalova N., Amosov O. DECENTRALIZATION OF PUBLIC ADMINISTRATION IN UKRAINE: MODERN TRENDS	29
Гаврильченко О., Пустовгар С. ФАКТОРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ МАШИНОБУДІВНОЇ ГАЛУЗІ	31
Гагарінов О. В. СИСТЕМНА ЗНАЧУЩІСТЬ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЬОВИХ ОРІЄНТИРІВ В ПРОЦЕСІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА	33
Глебова Н., Леонова Ю. ВІДОБРАЖЕННЯ В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ ФІНАНСОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ ЗГІДНО З МСФЗ	35
Голофаєва І., Авраменко О. ФІНАНСОВА ЛОГІСТИКА ЯК СКЛАДОВА ЕФЕКТИВНОГО ЛОГІСТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	37
Гомон М. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ПІЛЬГОВОГО ОПОДАТКУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	39
Гончарова К. І. ВПЛИВ РІВНЯ ІНТЕНСИВНОСТІ ВИРОБНИЦТВА НАСІННЯ СОНЯШНИКУ НА ЕКОНОМІЧНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ	41

Горобинська М. В., Гіль С. Є. РЕАЛІЗАЦІЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ЧЕТВЕРТОЇ ПРОМИСЛОВОЇ РЕВОЛЮЦІЇ.....	43
Гришина В. В. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ЩОДО ОЦІНКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	45
Gura V. INNOVATIVE ENTERPRISE AS A BASIS FOR DEVELOPMENT OF UKRAINE.....	47
Дейнеко Є., Калінкін Д. ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ АУДИТУ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ	47
Демченко Г. В., Захаров В. А. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОЧОЇ ГРУПИ З АКТИВІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА МАШИНОБУДІВНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ	51
Дзеніс В., Дзеніс О. НАПРЯМИ АДАПТАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ ДО УМОВ КОНКУРЕНТНОГО СЕРЕДОВИЩА	53
Єфремова Л. БІЗНЕС-КОНСАЛТИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА	55
Зілінська А. С. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ НАДАННЯ БЮДЖЕТНИХ ПОСЛУГ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ	57
Зубко Д. О. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПЛАНУВАННЯ СТРАТЕГІЇ БРЕНДУ	59
Ivaniienko K. THE METHODOICAL APPROACH TO STRATEGIC SITUATION MONITORING OF THE EXPORT POTENTIAL DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES	61
Кайнова Т. В. ШЛЯХИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА	63
Карпова В., Костяна О. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ОПОДАТКУВАННЯ ТА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МАГАЗИНІВ БЕЗМИТНОЇ ТОРГІВЛІ В УКРАЇНІ	65
Кіпа М., Добринь С. ІНФОРМАЦІЙНА ЕКОНОМІКА – МЕХАНІЗМ ДЛЯ ФІНАНСОВИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ В УКРАЇНІ.....	67
Козлова І. М., Костіна О. М. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	69
Kolodiziev O., Kolodizieva T. IMPLEMENTATION OF SYSTEM APPROACH WITHIN SOLVING OF MODERN PROBLEMS IN FINANCIAL FLOWS MANAGEMENT OF ENTERPRISES	71
Коюда В. О. ІНФОРМАЦІЯ – СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС МАРКЕТИНГОВОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	73
Кривобок К. В., Кіпа Д. В. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ПРОЦЕСІ АДАПТАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ	75
Кривцова Т. О. ДЕРЖАВНИЙ ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ: ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ.....	77
Кудіна О., Тютлікова В. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ ДОХОДІВ, ВИТРАТ ТА ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	79
Лебідь О., Зуєва О. ВПЛИВ РЕГУЛЯТИВНОГО КАПІТАЛУ НА ФІНАНСОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ БАНКУ.....	81
Леонова Ю. АНАЛІЗ ПОПУЛЯРНОСТІ ТЕМИ КОНКУРЕНТНОЇ РОЗВІДКИ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ	83
Lepetukha N. V., Martiyanova M. P. RATING EVALUATION OF INNOVATIVE ACTIVITY OF INDUSTRIAL ENTERPRISES IN UKRAINIAN REGIONS	85

Липов В. АЛЬТЕРНАТИВНІ ПАРАДИГМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ: МІЖ БАГАТСТВОМ НАЦІЙ ТА СУСПІЛЬНИМ ЩАСТЯМ.....	87
Макаренко В. Ю., Безкоровайна Л. В. ДЕФІНІЦІЯ «VALUE» В КОНТЕКСТІ РОЗКРИТТЯ СУТНОСТІ ІНТЕГРОВАНОЇ ЗВІТНОСТІ: ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ.....	89
Малишко Є. О., Чернишов В. В. ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ДІАГНОСТИКИ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	91
Марачевська А. В. ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ АКТИВІЗАЦІЇ ІПОТЕЧНОГО ЖИТЛОВОГО КРЕДИТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ.....	93
Мартиненко М. В., Томах В. В. УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ.....	95
Матвієнко-Біляєва Г. Л. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ВИТРАТАМИ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	97
Маціканич І. М. МОНІТОРИНГ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ЕКОНОМІЦІ.....	99
Мельник А. О. АНАЛІЗ ПІДХОДІВ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА».....	101
Мельник А. О., Резнікова Т. О. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ НА ОСНОВІ ПОДАТКОВОЇ ОПТИМІЗАЦІЇ В МІЖНАРОДНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ І ТНК.....	103
Морозова Н., Місюра Є. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СУЧАСНОЇ БАНКІВСЬКОЇ УСТАНОВИ В УКРАЇНІ.....	105
Муренець І. Г., Чередник А. О. ОЦІНКА СУЧАСНОГО СТАНУ МАШИНОБУДІВНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ ТА НАПРЯМКИ ЙОГО ПОЛІПШЕННЯ.....	107
Назарова Г. В., Дем'яненко А. А. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ПОНЯТТЯ “БЕЗПЕКА”.....	109
Новиков Д. Ф. СОЦИАЛЬНАЯ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИХ МАРКЕТИНГА ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ КОНТРАКТОВ.....	111
Новіков Ф., Савченко М. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕХНОЛОГІЧНО-ЕКОНОМІЧНИХ АСПЕКТІВ В ЕКСПЕРТИЗИ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	113
Огородня Є. М. РЕФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗМІН.....	115
Omarov Elvin. Sh. TRADE MARKETING AS AN ELEMENT OF MANAGING CONSUMER BEHAVIOUR DURING CRISIS.....	117
Омелаенко Н. Н. ОЦЕНКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	119
Паляничка Є. М. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА ЗАСОБАМИ МАРКЕТИНГУ.....	121
Пасько М. І. ПЕРЕДУМОВИ ФОРМУВАННЯ ІМІДЖУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	123
Пилипенко С. М. ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В СУЧАСНИХ УМОВАХ РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА.....	125
Писарчук О. ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ ОБЛІКОВИХ КАТЕГОРІЙ НА ШЛЯХУ ЄВРОПЕЙСЬ-КОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	129
Piddubna L. I., Horobynska M. V. INSTITUTIONAL TECHNOLOGIES OF REGULATION OF INTERNATIONAL COMPETITIVENESS OF THE ENTERPRISE.....	129
Плеханова Т. Є. СТРАТЕГІЇ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	131

Погосян Л. ОСНОВНІ БЛОКИ АЛГОРИТМУ ОЦІНКИ ТА АНАЛІЗУ СОЦІАЛЬНОГО НАПРУЖЕННЯ.....	133
Поклонська Л. С., Геращенко І. М. СУТНІСТЬ ТА МЕТОДИ ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	135
Полюхович М. В. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ В АЕРОПОРТАХ.....	137
Понікаров В., Федорищева О. ПЕНСІЙНІ СИСТЕМИ: КЛАСИФІКАЦІЯ ТА УМОВИ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ.....	139
Пономаренко О., Лісна І АКТИВІЗАЦІЯ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ.....	141
Попов О. Є., Соболева І. В. ПРОБЛЕМА ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО АНТИМОНОПОЛЬНОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	143
Притиченко Т. І., Ус М. І. МАРКЕТИНГ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН В СИСТЕМІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ.....	145
Пукала Р. СТРАХУВАННЯ ЯК ЗАСІБ ОБМЕЖЕННЯ РИЗИКУ СТАРТ-АПІВ (START-UPS).....	147
Рожко В. І. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО БІЗНЕСУ У СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	149
Салюк А. П. СУЧАСНЕ СТАВЛЕННЯ ДО БРЕНДУ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ РЕЙТИНГОВОГО СПРИЙНЯТТЯ.....	151
Самадашвили У. ПРОБЛЕМЫ БИЗНЕСА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ В ГРУЗИИ.....	153
Сахаров П. О., Волковська Я. В. РОЛЬ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	154
Селезньова Г. О., Іпполітова І. Я. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА ШЛЯХОМ РОЗВИТКУ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН.....	156
Сердюков К. Г., Кайдаш О. В. ОСОБЛИВОСТІ ІНФРАСТРУКТУРНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РИНКУ ІНВЕСТИЦІЙ В УКРАЇНИ.....	158
Серікова А. БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	160
Серова І. ПИТАННЯ ЗІСТАВЛЕННЯ ДАНИХ В МІЖНАРОДНІЙ СТАТИСТИЦІ.....	162
Sigaieva T., Veretennykova A. MODERN CONCEPTS OF WORK ORGANIZATION IN VIRTUAL ENTERPRISES.....	164
Смоляк В. А., Андрійченко Ж. О. КОНВЕРГЕНЦІЯ УКРАЇНСЬКОГО ТА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СТРАХОВИХ РИНКІВ.....	166
Sobolev V. WORLD EXPERIENCE OF PROJECT MANAGEMENT.....	168
Солодовнік О. О. РОЗВИТОК ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В КРАЇНАХ З НИЗЬКИМ І СЕРЕДНІМ РІВНЕМ ДОХОДУ.....	170
Стахорська С. І. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ УПРАВЛІННЯ СТРУКТУРОЮ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	172
Степаненко С. В. УПРАВЛІННЯ ОПОРОМ В РАМКАХ ПРОЕКТНОГО ПІДХОДУ ДО ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН.....	174
Тер-Карапелянц Ю. М. ИССЛЕДОВАНИЕ ПРЕДПОЧТЕНИЙ IT-КОМПАНИЙ ПРИ ВЫБОРЕ ОФИСНОЙ НЕДВИЖИМОСТИ.....	176
Тирінов А. В., Погрібняк Д. С. ФОРМУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У АДАПТИВНОМУ УПРАВЛІННІ ОБ'ЄДНАННЯ ПІДПРИЄМСТВ.....	178

Уманс Т., Строкович Г. НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	180
Фесенко І. А., Лялін Н. С. АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ТА ОСНОВНИХ ПРОБЛЕМ РОЗВИТКУ БУРЯКОЦУКРОВОЇ ГАЛУЗІ В УКРАЇНІ.....	182
Хвостіков А. І. ТЕНДЕНЦІЇ СВІТОВОГО РИНКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	184
Higuchi T. PROBLEMS OF CORPORATE GOVERNANCE AND MANAGEMENT OF SONY CORPORATION.....	186
Ходаківська М. Ю. ЛОЯЛЬНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА ІНВЕСТУВАННЯ У РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	188
Чекштуріна В. М., Зима О. Г. АКТУАЛЬНІ ФОРМАТИ БІЗНЕС КОМУНІКАЦІЙ ПОЧАТКУ ХХІ СТ.	190
Cherkashyna T., Pyvavar I. A STUDY OF THE EFFECTIVENESS OF NATIONAL INTELLECTUAL CAPITAL USE IN THE MIDDLE EAST ECONOMIES.....	192
Черноіванова Г. С. ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ПІДСИСТЕМОЮ ПІДПРИЄМСТВА	194
Чмутова І. М. ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ РИЗИКУ ВІДМИВАННЯ КОШТІВ ЗА ПОКАЗНИКАМИ ОПЕРАЦІЙНОГО РИЗИКУ ТА НАДІЙНОСТІ БАНКУ	196
Шматько Н. М. ВІДБІР УЧАСНИКІВ ІНТЕГРАЦІЙНОЇ ВЗАЄМОДІЇ ЯК ОСНОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВЕЛИКОМАСШТАБНИХ ЕКОНОМІКО-ВИРОБНИЧИХ СИСТЕМ.....	198

СЕКЦІЯ 2. ЦИКЛІЧНА ДИНАМІКА ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ

Аксьонова І. СТАТИСТИЧНЕ ОЦІНЮВАННЯ ТА АНАЛІЗ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ КРАЇНИ.....	200
Ачкасова С., Жмурко Т. ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ РЕЗУЛЬТАТ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	Ошибка! Закладка не определена.
Берест М., Дудка М. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	204
Бестужева С., Котиш О. РОЗВИТОК ЕКСПОРТНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ: СУЧАСНІ ПРІОРИТЕТИ ТА ПРОБЛЕМИ.....	206
Бровко О. СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ МАКРОЕКОНОМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ КРАЇН ЄС	208
Васильєв О. В., Німкович А. І. ВПРОВАДЖЕННЯ «ФІНТЕХ» ТА БЛОКЧЕЙНУ НА ФОНДОВИЙ РИНОК	210
Волошан І., Сатушева К. ІНФОРМАЦІЙНА ПІДТРИМКА БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОБЛІКУ	212
Гриневич Л. ПРОГНОЗУВАННЯ ДИСБАЛАНСУ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗПОДІЛУ ПРОДУКТИВНИХ СИЛ В УКРАЇНІ ТА ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ	214
Громенкова С. В. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ.....	216
Гудзь Т. П. МІСЦЕ РІВНОВАГИ В ЦИКЛІ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ.....	218
Гуржій Н. Г., Мілько І. В. ВПЛИВ ТИПУ ЗАНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ НА СОЦІО-ЕКОНОМІЧНУ НЕРІВНІСТЬ: ДОСВІД КРАЇН ЕС	220

Davidenko D. O., Mamedova E. R. THE ASSESSMENT OF THE MARKET OF TOURIST INSURANCE IN UKRAINE	222
Дериховська В. СТАТИСТИЧНЕ АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ ДИСПРОПОРЦІЙНОСТІ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ	224
Дерід І. О. МІЖНАРОДНА СИСТЕМА ПІДТРИМКИ ІННОВАЦІЙНИХ СТАРТАПІВ	226
Доброскок Ю. Б. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА НЕРІВНОВАГА В УКРАЇНІ: ПРИЧИНИ ТА НАСЛІДКИ	228
Zhuravlyova I. V., Lelyuk Sv. V. DINAMICS OF FINANCIAL RISK AT THE MEZOLEVEL OF ECONOMICS	230
Іванісов О. В., Лебединська О. С. ОСОБЛИВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ РЕКРУТИНГОВИХ КОМПАНІЙ УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ КРИЗОВИХ УМОВАХ.....	232
Kolodiziev O., Pleskun I. TRANSFORMING THE SIGNS OF LEGALIZING (LAUNDERING) OF PROCEEDS OF CRIME IN BANKING MARKET	234
Matthnai Ekouaghe, MSc RETURNS OF MARKETING FOR POTENTIAL SPACE TOURISM COMPANIES.....	236
Matthnai Ekouaghe, MSc ADEQUACY BETWEEN TRADITIONAL MARKETING AND MARKETING TECHNOLOGIES.....	238
Milov O., Milevskiy S. AGENT-ORIENTED MODELING OF MACROECONOMIC SYSTEMS	240
Потрашкова Л. МОДЕЛЮВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЗАСОБАМИ MATLAB / SIMULINK.....	242
Проскурніна Н. ОГЛЯД ОСНОВНИХ ТРЕНДІВ СВІТОВОЇ ТОРГІВЛІ У 2018 РОЦІ	244
Раєвнева О., Філіп С. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ТА СЛОВАЧЧИНИ:СХОЖІСТЬ ТА РОЗБІЖНОСТІ.....	246
Руденко Г. Р. , Киркач С. М. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ У РІЗНИХ ГАЛУЗЯХ: СУТНІСТЬ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ	248
Сабадаш Л. О. АНАЛІЗ НАУКОВИХ ПІДХОДІВ ЩОДО СУТНОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ СТІЙКОСТІ	250
Серпухов М. Ю. ЖИТТЄВИЙ ЦИКЛ ТОРГІВЕЛЬНИХ ВІЙН В МІЖНАРОДНІЙ ЕКОНОМІЦІ	252
Степурина С. СТРУКТУРНО-ДИНАМІЧНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	254
Федотова Ю. В. ВІЙСЬКОВІ КОНФЛІКТИ: СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ	256
Холодна Ю., Ковальчук В. ЦИКЛІЧНА ДИНАМІКА РОЗВИТКУ УКРАЇНСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ	258
Циганенко О. С. МАТЕМАТИЧНА МОДЕЛЬ КРИПТО-КОДОВОЇ КОНСТРУКЦІЇ НІДЕРРАЙТЕРА НА УКРОЧЕНИХ ЕЛІПТИЧНИХ КОДАХ.....	260
Чаговець Л., Панасенко О. НЕЙРОНЕЧІТКЕ МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СИСТЕМ МІКРОРІВНЯ.....	262
Шаповалов В. ТРУДОВА МІГРАЦІЯ: АНАЛІЗ СИТУАЦІЇ ТА НАСЛІДКІВ ДЛЯ УКРАЇНИ	264
Шеянова Ю. Д. ЗАСТОСУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КАПІТАЛУ НА ВІТЧИЗНЯНИХ СУБ'ЄКТАХ ПІДПРИЄМНИЦТВА АГРАРНОЇ СФЕРИ	266
Шталь Т. В., Уварова А. Є. КОНЦЕПЦІЇ ЛОГІСТИЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТОРГОВЕЛЬНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	268

СЕКЦІЯ 3. ПИТАННЯ ОСВІТИ ТА СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

Агавердієва Х. Ф., Малюкіна А. О. РОЗРОБКА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЗНАННЯМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	270
Афанасьєв М. В., Панчук А. С. АКТУАЛЬНІСТЬ КОРПОРАТИВНОГО ФОРСАЙТУ У ВІТЧИЗНЯНОМУ ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	272
Ачкасова О. В., Семенченко А. В. СУЧАСНІ МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ВІТЧИЗНЯНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	274
Барка Зін М., Мосумова А. К. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	276
Bilokonienko H., Holubiev S. STRATEGIZING THE UNIVERSITY DEVELOPMENT ..	278
Близнюк Т. П. ПРОФЕСІЙНА КУЛЬТУРА СТУДЕНТІВ ХНЕУ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ.....	280
Борова Т. А., Погорелова Т. Ю. ЦІННІСНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ПРОФЕСІЙНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ	282
Polezhaeva O. V., Butkovska N. O. ELECTRONIC TEXTBOOK AS A MEANS OF FOREIGN LANGUAGE DISTANCE LEARNING	284
Гонтаренко І. С., Максимова І. О. ПРОЕКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК ОСНОВА ФОРМУВАННЯ ПРОЕКТНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ	286
Goncharova S., Buryak I. QUANTITATIVE AND STRUCTURAL CHANGES IN THE UKRAINIAN HOUSEHOLD`S ACTIVITY.....	288
Грабовський Є. М., Євсєєв О. С. МІЖДИСЦИПЛІНАРНИЙ ПІДХІД ЯК ТЕОРЕТИЧНА ОСНОВА РОЗРОБКИ СИСТЕМ ПІДТРИМКИ ЕЛЕКТРОННОГО НАВЧАННЯ	290
Жеребятнікова І. В., Потоцька Ю. І. ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО КОНФЛІКТУ У КОНТЕКСТІ ФІЛОСОФСЬКО-АНТРОПОЛОГІЧНОГО ПІДХОДУ	292
Zaslavska K., Salun M. FORMATION AND REINFORCING OF GLOBAL COMPETENCIES FOR FUTURE WORK.....	294
Kovalenko O., Petrenko V. LANGUAGE SOCIALIZATION IN THE CULTURAL DIVERSITY.....	296
Ковальова В. І. , Бутенко Д. С. РОЗВИТОК ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ СТУДЕНТІВ ЧЕРЕЗ ТРЕНІНГОВІ ФОРМИ НАВЧАННЯ	298
Коротков Д. С., Коннова Н. О. МІФОЛОГЕМИ ЯК ІНСТРУМЕНТАРІЙ МАНІПУЛЯЦІЇ ПОЛІТИЧНОЇ СВІДОМІСТЮ.....	300
Косова Ю., Чешко В. СОЦІАЛЬНИЙ ВИМІР ТЕХНОГЕННОЇ ЦИВІЛІЗАЦІЇ: СИНТЕЗ ЕПІСТЕМОЛОГІЧНОГО І ФІЛОСОФСЬКО-АНТРОПРОЛОГІЧНОГО АСПЕКТІВ ...	302
Коц Г. П., Гаврилова А. А. АНАЛІЗ АКТИВНОСТІ ІТ-КЛАСТЕРІВ ЗА РЕГІОНАМИ-ЛІДЕРАМИ ІТ-ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	304
Кузь О., Михайличенко Д. СУЧАСНІ ЗОВНІШНЬОПОЛІТИЧНІ КОНЦЕПЦІЇ У ВИКЛАДАННІ КУРСІ ЗОВНІШНЬОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ	306
Кузькін Є. Ю. ДЕТЕРМІНАНТИ ФІСКАЛЬНОГО ПРОСТОРУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	308
Leschinska A., Svitova O. THE USE OF MODERN TEACHING TECHNOLOGIES IN FOREIGN LANGUAGE EDUCATION	310
Lysytsia N., Gron O. MOTIVATION AS THE BASIS FOR MANAGEMENT OF CONSUMERS' BEHAVIOR IN MARKETING	312

Литовченко І. В., Лугова В. М. ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ГНУЧКОГО ТА ДИСТАНЦІЙНОГО РЕЖИМІВ РОБОЧОГО ЧАСУ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ	314
Marchuk A., Chekhartova O. THE ROLE OF A TEACHER IN STUDENT-CENTERED LEARNING	316
Мішина С. В., Мішин О. Ю. ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	318
Назарова Г. В., Тімофєєва М. І. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ МОДЕРНІЗАЦІЇ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ	320
Осьмачко С. А., Лазаренко Т. В. ОСВІТНЯ РОБОТА ВИКЛАДАЧА НА ПРИКЛАДІ ОСВІТНІХ ЗАКЛАДІВ У РОЗРІЗІ ІСТОРІЇ	322
Пилаєва Т. В., Будянська В. А. СОЦІАЛЬНО-ІСТОРИЧНИЙ АСПЕКТ РОЗВИТКУ ВИЩОЇ ОСВІТИ АВСТРАЛІЇ	324
Пилаєва Т. В., Ламааши М. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПОНЯТТЯ «ДИСТАНЦІЙНА ОСВІТА»	326
Плеханова Г., Плоха О. ПЛАНИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ В УНІВЕРСИТЕТАХ	328
Проноза П., Корват О. НОВІТНІ МОДЕЛІ ОСВІТИ ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ.....	330
Рейман К., Внукова Н. М. КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ НАДАННЯ ЯКІСНИХ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ	332
Сасіна Л. О., Мажник Н. А. ДЕПРИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК СОЦІАЛЬНИХ РУХІВ УКРАЇНИ.....	334
Свидло Г. СТАТИСТИЧНА ОЦІНКА ДОСТУПНОСТІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ.....	336
Sokolynska O., Honcharova O. VOCATIONAL ASPECT IN MANAGEMENT STUDIES	338
Tyschenko V., Ostapenko V. SOCIAL PARTNERSHIP IN EDUCATION	340
Ткач Г. В., Мірошнікова А. В. УМОВИ ВПРОВАДЖЕННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ПЕРЕДОВОГО ПЕДАГОГІЧНОГО ДОСВІДУ (ДРУГА ПОЛОВИНА ХХ СТОЛІТТЯ).....	342
Ушкальов В. В. ПОВЕДІНКОВІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ	344
Яценко Р. М. ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ АДАПТИВНОЇ ТРАЄКТОРІЇ НАВЧАННЯ.....	346

**Тези доповідей
міжнародної науково-практичної конференції
“Економічний розвиток і спадщина Семена
Кузнеця”**

31 травня – 1 червня 2018 р.

Відповідальний за випуск: *С.П. Євсєєв*

Комп'ютерна верстка: *С.М. Грабовський*

Підписано до друку 10.05.2018. Формат 60×84/8. Папір офсетний.
Гарнітура «TimesNewRoman». Друк ризографічний. Ум.-друк. арк. – 22,13. Ціна договірна.
Наклад 180 прим.Зам. 1029-12

Видавництво «Цифрова друкарня №1»
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи: серія ДК № 4354 від 06.07.2012 р.
61001, м. Харків, пл. Повстання, 7/8
e-mail: zebra-zakaz@mail.ru

Віддруковано з готових оригінал-макетів у друкарні ФОП Петров В.В.
Єдиний державний реєстр юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.
Запис № 2480000000106167 від 08.01.2009.
61144, м. Харків, вул. Г.в. Широнінців, 79в, к. 137, тел. **(057)778-60-34**
e-mail: **bookfabric@rambler.ru**