

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЖЕНЩИН В УКРАИНЕ В СВЯЗИ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Роговец В.Е., Чекубашева В.А.

Научный руководитель – канд. филос. наук, проф. Коробкина Т.В.
Харьковский национальный университет радиоэлектроники
(61166, Харьков, пр. Науки, 14, каф. философии, тел. (057)702-14-65)

Nowadays it seems that gender discrimination problems are the case of days gone by, nevertheless they exist at present. Despite their existence is constantly being rejected they still make life harder to a lot of people. One of these problems in Ukraine is a problem of women employment, within gender discrimination. Despite the efforts of various organizations, women still remain unprotected contrary to the laws. There are still “non-female” professions and a host of other arguments getting round the constitution of Ukraine. This work is aimed to draw attention to it and to suggest the ways of its decision.

В стремительно развивающемся современном обществе, несмотря на огромные усилия многочисленных организаций, как на законодательном, так и на уровне стереотипов и традиций, остаются нерешенными многие проблемы, которые препятствуют формированию здорового общества и являются конфликтными для многих социальных групп. Одной из таких проблем является проблема женского трудоустройства. Хотя может показаться, что проблема трудоустройства женщин является актуальной лишь для таких стран, как Афганистан, Ирак, Судан, Непал, Сомали и т.д., в которых женщин дискриминируют на законодательном уровне, но в действительности все иначе. Среди жителей Украины распространены стереотипы, которые препятствуют объективной оценке трудовых и интеллектуальных способностей женщин.

Цель нашей работы – аргументировать актуальность вышеуказанной проблемы для Украины и предложить пути ее минимизации.

По данным Государственной службы статистики Украины, соотношение женщин и мужчин, имеющих высшее образование, примерно равно (51% и 49% соответственно). Небольшую разницу можно объяснить количеством населения разных полов (53,7% (22 млн 658,6 тысяч человек) составляют женщины и 46,3% (19 млн 558,2 тысяч человек) – мужчины). Тем не менее, женский труд ценится значительно меньше. В третьем квартале 2018 года заработная плата мужчин оказалась на 23,9% выше, чем у женщин. Женщины занимают руководящие должности лишь в 30,6% случаев, среди владельцев бизнеса их всего 28,3%. Причинами такой статистики являются зачастую нашедшие широкое распространение в общественном сознании гендерные стереотипы [2].

Несмотря на то, что изначально гендерные стереотипы служили для поддержания гендерных ролей, в наши дни их границы сдвинулись и стали

менее выраженными, однако стереотипы остались прежними, превратившись в предрассудки. Среди них одним из наиболее распространенных является утверждение о так называемых «неженских» профессиях. Согласно данным, представленным на конференции She Congress, в энергетике около 29% женщин, в полиции приблизительно 28%, в науке также 28%. В этих отраслях женщины могли бы ликвидировать недостаток квалифицированных специалистов [1].

Причиной такого явления может быть ретроградное гендерное воспитание. Девочкам и мальчикам с раннего возраста прививают подсознательное ограничение, которое заключается в недоступности тех или иных путей развития по гендерному признаку. Наряду с этим существует предвзятое отношение к женщинам репродуктивного возраста. Руководствуясь мнением, что они могут вскоре уйти в декретный отпуск, им могут отказать в трудоустройстве или повышении. Однако, законодательно право на декретный отпуск предоставляется лицу, непосредственно занимающемуся уходом за ребенком. Во всем мире нередки случаи, когда в декрет уходит мужчина, в Украине только 10% мужчин и 9% женщин считают такой вариант неприемлемым. Чаще всего решающим фактором являются доходы партнеров, и тот факт, что случаи мужского декретного отпуска редки, только подтверждает разницу зарплат. Существование стереотипов о главенстве мужчины в семье – очевидно. По данным многочисленных социологических исследований только 30% мужчин допускают паритетные отношения и примерно столько же согласны с тем, что карьера не мешает женщине быть хорошей матерью.

Можно предложить следующие пути решения вышеназванных проблем. В первую очередь – устранение нездоровой пропаганды. Нужно изменить вектор воспитания и не навязывать детям модель поведения, идущую вразрез с их желаниями, а наоборот, прислушиваться к ребенку и поощрять его интересы. Популяризация современных гендерных моделей в сфере масс-медиа также позволит изменить направленность общественного мнения. А популяризация правовых знаний и знаний в области гендерной теории будет, в свою очередь, способствовать своевременному обращению с заявлениями о случаях дискриминации и правонарушений.

Перечень ссылок

1. Williams, J. E., Best, D. L. Measuring sex stereotypes: A multination study. – Sage Publications, 1990.
2. Державна служба України [Електронний ресурс]: [Веб-сайт]. – Електронні дані. – Держстат України, 1998-2019. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення 25.02.2019).