

516935-TEMPUS-1-2011-1-FITEMPUS-SMGR

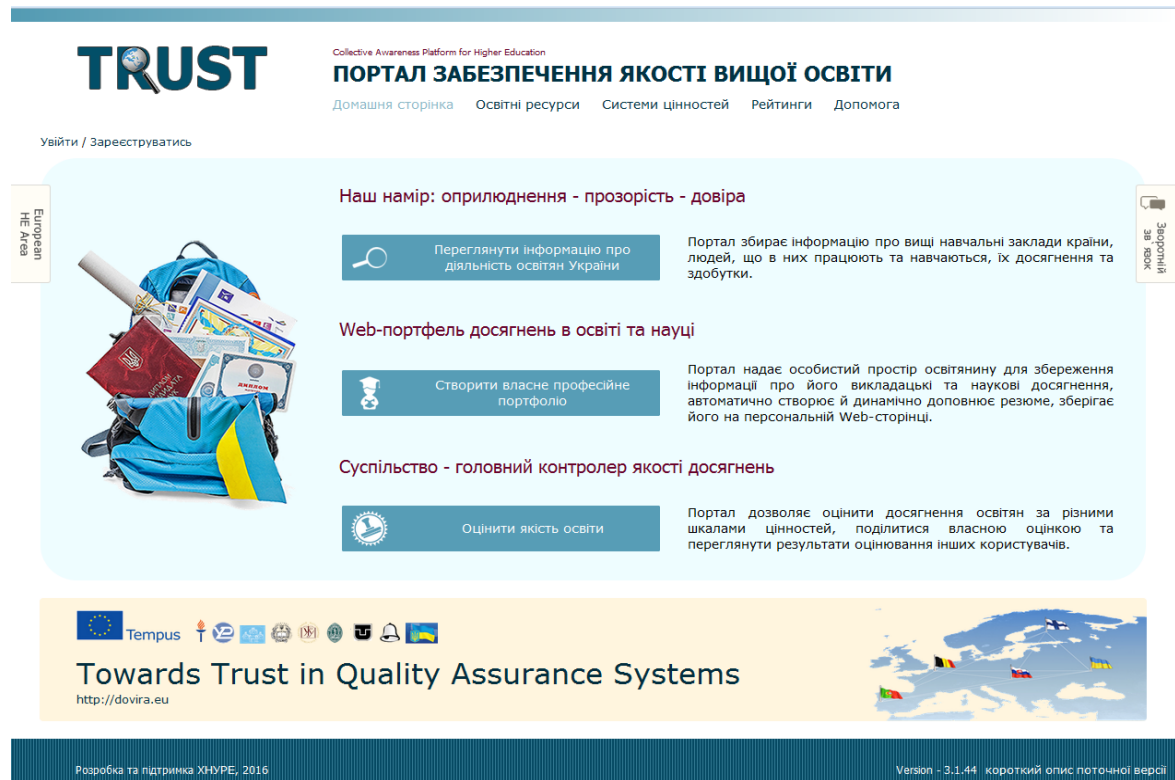


Towards Trust in Quality Assurance Systems

Kharkiv National University of Radioelectronics

Портал Довіра – відкрита електронна платформа забезпечення якості вищої освіти

<http://portal.dovira.eu/>



TRUST
Collective Awareness Platform for Higher Education

ПОРТАЛ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Домашня сторінка Освітні ресурси Системи цінностей Рейтинги Допомога

Увійти / Зареєструватись

European HE Area

Зареєструйтесь

Наш намір: оприлюднення - прозорість - довіра

Переглянути інформацію про діяльність освітан України

Портал збирає інформацію про вищі навчальні заклади країни, людей, що в них працюють та навчаються, їх досягнення та здобутки.

Web-портфель досягнень в освіті та науці

Створити власне професійне портфоліо

Портал надає особистий простір освітянину для збереження інформації про його викладацькі та наукові досягнення, автоматично створює й динамічно доповнює резюме, зберігає його на персональній Web-сторінці.

Суспільство - головний контролер якості досягнень

Оцінити якість освіти

Портал дозволяє оцінити досягнення освітан за різними шкалами цінностей, поділитися власною оцінкою та переглянути результати оцінювання інших користувачів.

Tempus

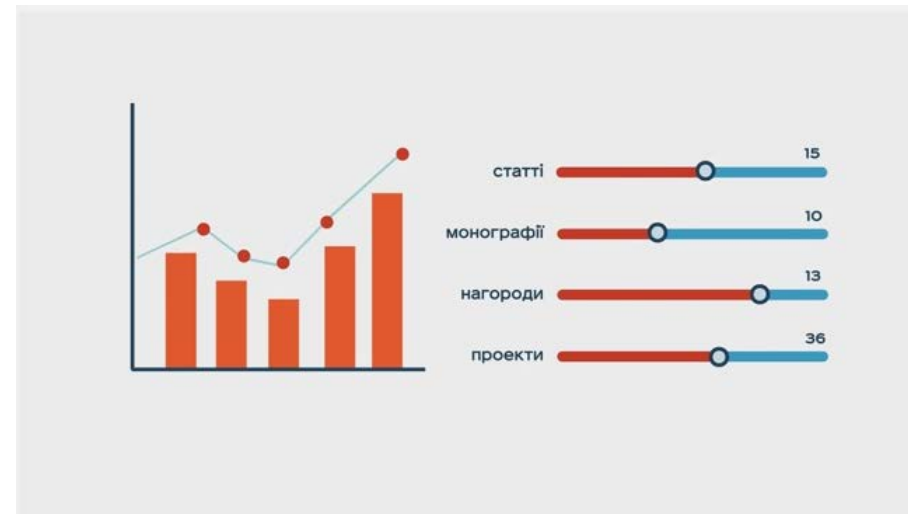
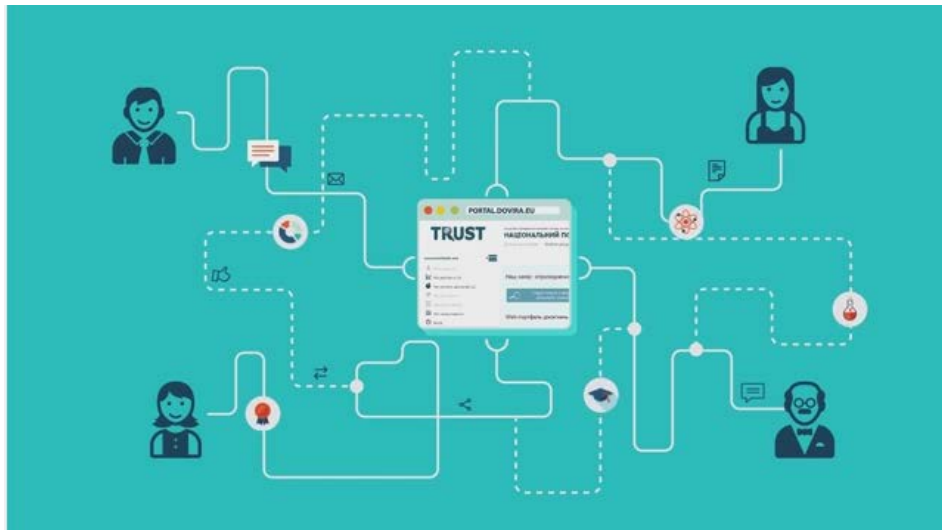
Towards Trust in Quality Assurance Systems
<http://dovira.eu>

Розробка та підтримка ХНУРЕ, 2016

Version - 3.1.44 короткий опис поточної версії



Портал – on-line платформа для освітян



<https://www.youtube.com/watch?v=FQ8r5MqDLs4>



Портал дозволяє

- реєструвати персональні досягнення співробітників
- накопичувати усі типи освітніх ресурсів і документи, які їх підтверджують
- динамічно генерувати CV і персональні Веб сторінки з зареєстрованими досягненнями

Портал дозволяє

- складати, переглядати і оприлюднювати рейтинги на основі персональних досягнень співробітників за визначеними і оприлюдненими критеріями якості / успішності з ваговими коефіцієнтами пріоритетності / важливості для кожного з критеріїв
- гнучко налаштовувати вагові коефіцієнти пріоритетності / важливості для кожного з критеріїв відповідно до мети рейтингу (системи цінностей особи, яка складає рейтинг)
- відстежувати динаміку змін через зберігання і порівняння систем цінностей і результатів рейтингів



Переваги Порталу

- вся інформація про ресурси освіти зібрана в одному місці (ВНЗ, факультети, кафедри, співробітники з їх досягненнями: навчальні матеріали, друковані роботи, патенти, гранти та ін.) і зберігається безкоштовно з наданням on-line доступу 7/24/365 з будь-якого місця земної кулі;
- персональний портфоліо менеджер, що надає можливість динамічної генерації CV і персональних Веб сторінок
- потрібні ресурси можуть бути швидко знайдені за категоріями з використанням складного фільтру;
- можливість знаходити експертів у певній галузі, базуючись на зареєстрованих роботах – досягненнях і організовувати спільноти / мережі за інтересами



Переваги Порталу для менеджерів освіти

- отримувати доступ до інформації про ресурси: співробітники, їх досягнення не в «закритому» вигляді статистики (кількість професорів, грантів, статей), а з можливістю переглядати і оцінювати будь-яке із зареєстрованих досягнень.
- тип даних, які зберігаються в порталі – не статистичні, а такі, що обчислюється з первинних (основних) даних, які не змінюються. Наприклад, співробітників певного віку можна вибрати на основі даних «дата народження», що позбавляє від необхідності вручну перераховувати і вік, і кількість співробітників певного віку при складанні звітності або за потреби аналітики.



Переваги Порталу для менеджерів освіти

- можливість прозоро запускати будь-який процес, що протікає у ВНЗ і який зводиться до визначення «кращих» показників за обраними параметрами (рейтингування), використовуючи ресурси, що зареєстровані в порталі (відбір кандидата на заміщення вакантної посади, мотивації кращих співробітників / підрозділів).
- можливість гнучкого настроювання системи цінностей, за якою виконується рейтингування залежно від поточних цілей і завдань. При цьому обрана система цінностей зберігається, що дозволяє у майбутньому відстежити динаміку змін.
- генерувати звіти по організації / структурному підрозділу за визначений період часу на основі зареєстрованих в порталі досягнень співробітників.



Портал як складова внутрішньої системи забезпечення якості вишу

Процедура оцінювання персоналу розроблена у відповідності до Закону про Вищу освіту, яким передбачається проведення щорічного оцінювання науково-педагогічних і педагогічних працівників ВНЗ та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань (п.3, стаття 16, розділ V);

Накопичення достовірної інформації щодо кількості міжнародних проектів, створених спільно прав інтелектуальної власності, спільних підприємств, наукових проектів, грантів, публікацій за показниками визнаних міжнародних наукометричних баз і в міжнародних реферованих виданнях для визначення рівня інтеграції вишу в світовий освітньо-науковий простір з метою набуття статусу дослідницького (п. 4, ст. 30, розділ VI Закону про Вищу освіту).



Детальна інформація

Посібники щодо побудови системи якості вищої освіти

- "Імператив якості: вчимося цінувати і оцінювати вищу освіту"
- "Від контролю до культури якості: перезавантаження процесів забезпечення якості в українській вищій школі"
- Інструкція користувача порталу

Інструкції і пояснювальні матеріали:

<http://portal.dovira.eu/Help>

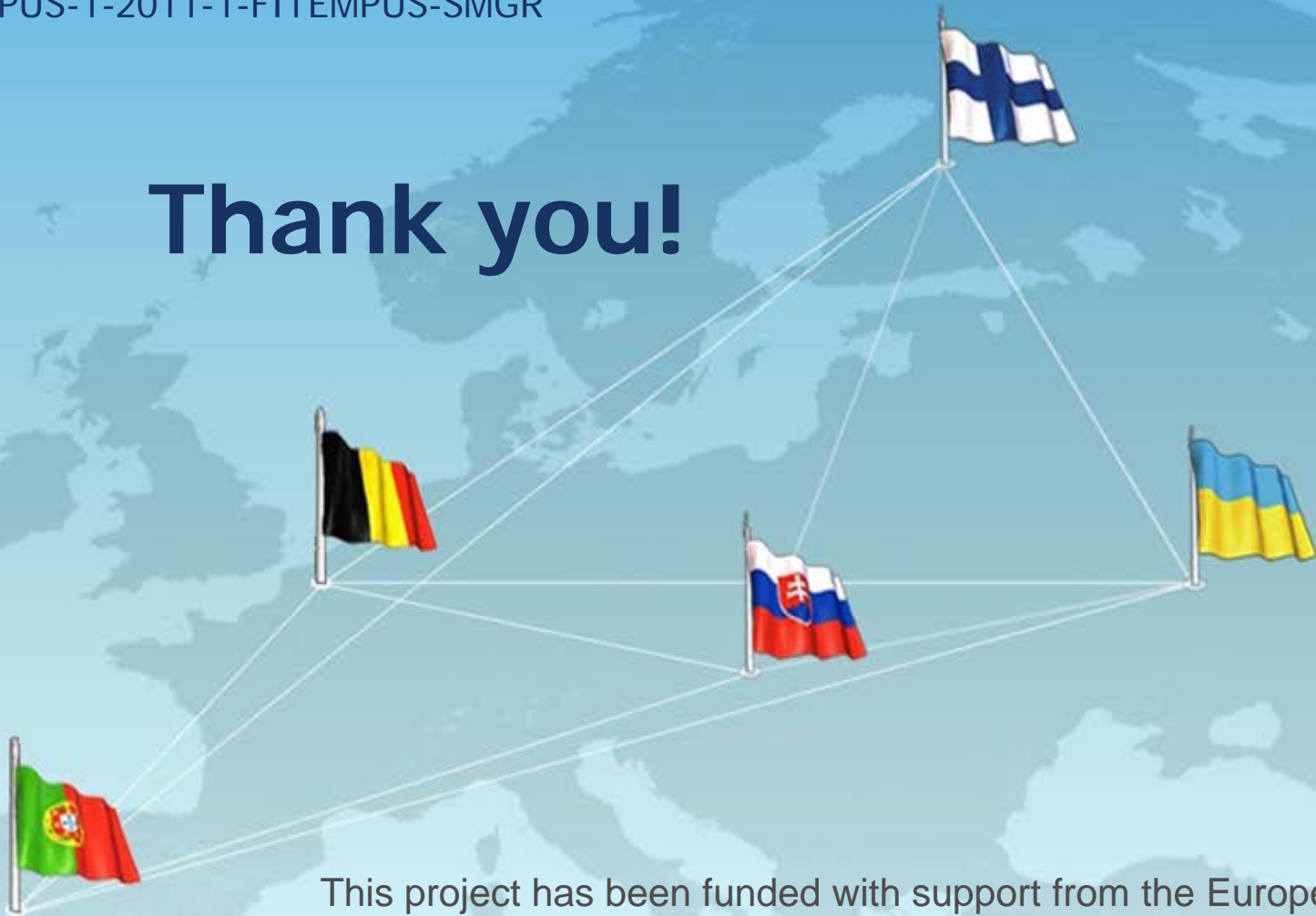


Контакти

- Prof. Timo Tiihonen - timo.tiihonen@jyu.fi
- Prof. Vagan Terziyan - vagan.terziyan@nure.ua
- Doc. Mariia Golovianko - mariia.golovianko@nure.ua
- Lyudmyla Titova - liudmyla.titova@nure.ua

516935-TEMPUS-1-2011-1-FITEMPUS-SMGR

Thank you!



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.