

Опубліковано: 2020-02-24

Лісова політика та інформаційно-облікове забезпечення управління галузі: напрямки та перспективи

М.І. Гордієнко, І.М. Коваленко, О.П. Славкова
3-8

Теоретико-методичні та практичні аспекти маркетингового аудиту аграрних формувань

І.Р. Крюкова
9-14

Ринок органічної продукції та перспективи розвитку

А.І. Сухоставець, М.С. Соловей
15-22

Оптимізація розміщення регіональних полігонів видалення відходів: приклад Сумської області

І.І. Коблянська
22-32

Розвиток біоенергетичного напрямку сільськогосподарських підприємств і продовольча безпека

М.І. Стегней, Н.І. Горогоцька, Ю.В. Журавель
33-37

Розвиток туристичного сектора в умовах глобалізації та цифровізації економіки України

М.Ю. Барна, І.М. Білецька, Н.М. Попадинець
38-44

Сучасні підходи використання тренінгових технологій в готельно-ресторанному бізнесі для управління персоналом

Г.М. Колісник, Р.В. Корсак, В.В. Лакас
45-49

Проблеми та перспективи розвитку сектора цифрової економіки в Україні

В.І. Куцик
50-55

Процеси управління організаційними змінами на основі методології проектного підходу

С.В. Степаненко, Т.А. Власенко
56-66

Роль та значення інформаційних технологій у розбудові «зеленої» економіки України

Ю.В. Касаєва
67-72

Тенденції розвитку вітчизняного та світового ринків меду

Л.І. Калачевська, Д.П. Андросов

Особливості застосування інформаційних систем управління підприємством в умовах цифрової економіки

Д.В. Дячков, А.О. Сулим
79-86

Механізми управління конкурентоспроможністю в системі сталого розвитку аграрних підприємств

Ю.І. Данько, Л.В. Слюсарева
87-92

Зарубіжний досвід функціонування ринку цінних паперів

І.І. Коркуна, О.В. Бордун
93-98

Обґрунтування структурно-логічної моделі урбанізованої системи

Н.М. Лисяк
99-104

Проблеми удосконалення міжбюджетних відносин в умовах реформи децентралізації

З.О. Сірик
105-113

Особливості формування інноваційної моделі управління закладом вищої освіти в умовах конкурентоспроможної автономії

І.А. Маркіна, А.А. Костенко
122-127

Інноваційні методи управління виробництвом зерна кукурудзи на основі використання методів цифрової економіки

С.І. Терещенко
128-133

Функціонально-технологічні аспекти менеджменту ресурсозбереження в сільському господарстві

Л.Ю. Сударкіна
134-139

Концептуальні засади формування механізму управління розвитком бізнес-процесів підприємств сільських територій

О.О. Єршова
140-146

Концептуальні засади ядра розвитку підприємств

С.О. Зубков
147-150

Методологічні принципи оцінки конкурентоспроможності аграрних підприємств

С.В. Вовчок
151-154

Управління інноваційним розвитком аграрних підприємств

В.М. Орел, І.П. Афанасьєв
160-165

Мова

Українська

English

Процеси управління організаційними змінами на основі методології проектного підходу

С.В. Степаненко

Т.А. Власенко

Анотація

Необхідність постійного впровадження організаційних змін в ході діяльності підприємства обумовлює потребу в розробці нових підходів до цього процесу, серед яких особливе місце займає проектний підхід.

Мета дослідження полягає в розробці основних складових робіт організаційних змін відповідно до методології проектного підходу.

У статті розглянуто класифікацію організаційних змін за масштабом в розрізі таких сфер як: структура, ієрархія, ключові компетентності персоналу, культура і комунікації, процеси. Розглянуто суб'єктів управління змінами, представлених керівництвом підприємства і командою здійснення змін. Розглянуто ролі учасників процесу перебудови: спонсор змін, виконавець і об'єкт змін. Визначено основні функції та структуру команди змін. Розглянуто особливості формування організаційної структури проекту змін в залежності від їх типу. Розглянуто основні стандарти галузей знань методології управління проектами. Визначено сутність кожної галузі управління проектами в розрізі управління організаційними змінами. Надано характеристики типам бюджетів в рамках реалізації проектів. Визначено роль управління якістю в забезпеченні ефективності впровадження організаційних змін і необхідність розробки метрик. Представлено ключові підходи до визначення природи опору змінам і його розуміння як негативного ризику в контексті проектного менеджменту. Надано опис дій в галузі управління ризиками проекту організаційних змін. Представлено опис стратегії управління ризиками для недопущення опору змінам в ході реалізації проекту: стратегія ухилення, стратегія передачі або трансферу ризику, стратегія зниження ймовірності або впливу негативної ризикованої події, стратегія прийняття ризику. Визначено особливості розрахунку впливу ризиків на бюджет проекту організаційних змін. Розглянуто чинники, які сприяють або протидіють успішності здійснення організаційних змін. Визначено передумови оцінювання готовності персоналу до змін. Представлено структурну декомпозицію робіт проекту реалізації організаційних змін в рамках методології проектного управління.

Опубліковано
2020-02-24

Як цитувати

Степаненко, С., & Власенко, Т. (2020). Процеси управління організаційними змінами на основі методології проектного підходу. *Bulletin of Sumy National Agrarian University*, (1 (83), 56-66. вилучено із <https://snaujournal.com.ua/index.php/journal/article/view/149>

Формати цитування

Номер

[№ 1 \(83\) \(2020\): Вісник СНАУ. Економіка і менеджмент](#)

Розділ

Articles