

## **ТРУДНОЩІ ВПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОСТАНДАРТІВ ЩОДО РИНКУ ПРАЦІ**

Бріль В.М.

Науковий керівник – к.т.н., ст. викладач Сердюк Н.М.  
Харківський національний університет радіоелектроніки  
(61166, Харків, пр. Науки,14, каф. Охорони праці, тел. (057) 702-13-60)  
e-mail: d\_os@nure.ua

The presented work is sanctified to examine the upbeat outcomes of implementation of Western standard system involved in working places. It is determined that this approach is based on the establishment of conditions that protect the rational usage of human professional potential. One of the major crucial impact involving applying Europe scheme may cause the rising of financial investments into the organization, which will dramatically increase the level and quality of professional working places around the production area.

На території сучасного ринку праці в Україні сформувалася необхідність в залученні молодих, талановитих і перспективних співробітників, які могли б грамотно і чітко виконувати доручення керівництва. Високі заробітні плати, хороші преміальні, оптимальний і гнучкий графік роботи - чинники, якими маніпулюють працедавці для залучення новобранців, намагаючись приховати значимі аспекти, пов'язані з охороною праці і життя робітників. Згідно з підрахунками Національної академії статистики в Україні, рівень отримання небезпечних для здоров'я травм на виробництві за 2017 рік виріс на рекордні 15% в порівнянні з попередніми роками. На жаль, ця цифра тільки росте, приблизно на 2-4% щороку. Працедавці, намагаючись приміряти європейські схеми роботи, нехтують законодавчою базою України, де виконання нормативів і установок хоч і є обов'язкове, але легко обходиться стороною. Проте слід пам'ятати, що ніякі матеріальні виплати не зможуть замінити здоров'я і життя працівника підприємства.

Наша країна поставила перед собою соціально-політичний курс на співпрацю і подальший вступ в союз з Європейськими країнами. Перш ніж така можливість з'явиться в країні, необхідно провести ряд умовних нововведень і реформ, які зможуть наблизити різні стосунки в багатьох сферах діяльності України до Європейських стандартів. Говорячи про охорону праці, система західних країн ґрунтується на понятті якості життя, яка включає різні чинники та показники. Ця система універсальна, але недолік одного з аспектів може привести до погіршення головного показника. Європейські країни, в першу чергу, намагаються стабілізувати рівень усіх показників: так в Швеції був ухвалений закон, де були призначені особи або цілі департаменти, які повинні стежити за якістю життя працівників і усіма наслідками, що з цього витікають. В Ірландії в цьому питанні зайшли глибше: в країні діє система заохочення підприємств за довгостроковий і ста-

більший рівень життя співробітників. У свою чергу, система охорони праці України бере свої корені ще в Радянському Союзі і ґрунтується не на застереженні від отримання травм, а на їх компенсації. Існують атестаційні служби, які зобов'язані раз в декілька років стежити за якістю робочого місця на підприємствах і проводити аналізи травматизму працівників. Потрібна модернізація системи управління охорони праці, тобто перехід до сучасних моделей забезпечення безпеки робітників.

Завдяки ініціативам міжнародних організацій вдалося досягти певної думки про концепцію якості життя в країнах з розвинутою ринковою економікою. Одним з напрямів підвищення якості професійного життя є забезпечення професійної безпеки і здоров'я співробітників.

Працедавцям необхідно зрозуміти, що такий підхід дає зрозуміти основну мету впровадження такої політики. По-перше, реалізація цієї концепції дає можливість забезпечити безпеку роботи і уникнути матеріальних витрат, а також витрат різного роду. В даному випадку і працедавець, і працівник залишається при своїх інтересах у вигідному становищі. По-друге, реалізація цих схем мінімізує шанс бути оштрафованим з боку держави і вірогідність зупинки виробництва, чого намагаються уникати керівники. Підсумком є економія коштів, які можуть бути легко спрямовані на залучення нових співробітників, поліпшення якості робочих місць і т.п. Важливим фактом є можливість пройти міжнародну сертифікацію, яка допоможе притягнути додаткові інвестиції в підприємство.

Таким чином, введення європейської системи охорони праці допоможе не лише нормалізувати і стабілізувати робочий процес на ринку праці України, але і принесе додатковий дохід організаторам і безпечні робочі місця для співробітників підприємств.

### **Список використаних джерел**

1. Вопросы безопасности и охраны труда: зарубежный опыт [Электронный ресурс] / Сайт «Безопасность в промышленности» – Режим доступа: <https://www.btpnadzor.ru/ru/news> – Загл. с экрана.
2. Охрана труда в Евросоюзе [Электронный ресурс] / Сайт «Клинский институт охраны и условий труда» – Режим доступа: <http://www.kiout.ru/info/publish> – Загл. с экрана.
3. Сердюк Н. Н. Разработка модели определения и прогнозирования состояния человека как основного показателя в системе мониторинга безопасности труда на предприятии [Текст] / Н. Н. Сердюк // Технологический аудит и резервы производства. – 2016. – № 5/2 (31). – С. 10-17.