

## **СОВРЕМЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ: ПО-ПРЕЖНЕМУ «В ТЕНИ» МУЖЧИН?**

Сиденко Д.А.

Научный руководитель – канд. социол. наук, доц. Омельченко В. В.  
Харьковский национальный университет радиоэлектроники  
(61166, Харьков, пр. Науки,14, каф. философии, тел. (067) 116-90-33

Women in modern society. Kazan has the historical background of the emergence of this topic. The main problems that a woman faces are identified. Conclusions were made about the current role of women in society.

Предоставление женщинам равных с мужчинами прав в социальной, экономической, политической, семейной и других сферах общественной жизни имеет сравнительно недавнюю историю, поскольку активно данный процесс начал разворачиваться только во второй половине XIX века. Именно тогда был подвергнут сомнению тезис о том, что природа женщин не позволяет им быть самостоятельными и независимыми, а требует руководства и покровительства со стороны мужчин.

Возникает вопрос, смогли ли женщины в полной мере воспользоваться полученными правами, насколько им удалось выйти из «тени» мужчин?

Анализируя научные работы, посвященные гендерной проблематике, а также художественные произведения (литературные, кинофильмы), знакомясь со статистическими данными, историческими фактами, приходишь к мысли о том, что в XX веке женщины осуществили «прорыв» в публичную сферу. И теперь они обладают значительно более широким кругом прав, чем их предшественницы. Современные женщины имеют право получать образование; работать; осваивать целый ряд профессии, которые традиционно считались мужскими; занимать руководящие должности; самостоятельно выбирать брачного партнера, принимать решение о создании семьи, рождении детей; участвовать в политической жизни (избирать и быть избранными в государственные органы); заниматься общественной деятельностью; ходить в удобной для себя одежде.

Однако не все так однозначно. Примером противоречивости ситуации с правами женщин, с оценкой их роли в жизни общества является ситуация, сложившаяся в Советском Союзе в 1930-50-е годы. Было провозглашено о создании «новой советской женщины», которая наравне с мужчинами участвует в строительстве экономики и может проявить себя в традиционно мужских сферах. С одной стороны, работающая женщина действительно стала нормой, с другой – в большинстве случаев она могла проявить себя лишь на «вторых ролях» и под руководством мужчин. При этом непрестижный бесплатный домашний труд так и остался уделом

женщин. Недооцененной осталась и роль советских женщин во Второй мировой войне, которая была представлена главным образом, как вспомогательная.

Изучение данных научных исследований, наблюдение за повседневной жизнью показывают, что и сегодня по-прежнему не изжиты гендерные стереотипы, загоняющие женщин «в тень» мужчин. В соответствии с ними от женщин ожидают меньшей, в сравнении с мужчинами, активности, сконцентрированной главным образом в семейно-бытовой сфере. Женщина видится не в роли лидера, а, так сказать, в роли «ожидающей» – счастливого замужества, мужа с работы, детей из школы, рождения очередного ребенка, взросления детей.

Даже если женщина преуспевает в публичной сфере – становится успешным профессионалом, руководительницей высокого ранга, добивается признания и славы, все равно ее биография, вероятнее всего, будет рассматриваться, как что-то нетипичное, как исключение из правила, а значит, как нечто, что не заслуживает особого внимания.

Несмотря на очевидный прогресс в расширении прав женщин, в установлении гендерного равенства, широко распространенной остается практика дискриминации женщин, причем в самых разных сферах общественной жизни. С этой точки зрения, украинское общество во многом остается патриархальным.

Выразительным примером этого является положение женщин на рынке труда, где продолжает иметь место гендерная дискриминация при найме на работу, в оплате труда, при сокращении персонала, повышении квалификации, продвижении по карьерной лестнице. Так, при приеме на работу срабатывают стереотипы работодателей. Последние считают женщин работниками, которые отягощены материнством, семейными заботами, которые не ориентированы на карьеру и высокую производительность труда, а, следовательно, являются менее выгодными, менее ценными работниками, чем мужчины. При этом стереотипам подвержены не только работодатели, но и сами женщины, которые начинают воспринимать себя как менее ценных работников, из-за чего боятся конкурировать с мужчинами в престижных, высокооплачиваемых отраслях экономики или за высокооплачиваемые должности. В результате такого «самоотбора» женщины выталкивают себя в менее престижные, низкооплачиваемые профессии. Интересно, что всем участникам этого процесса такое положение дел кажется естественным.

Подытоживая, следует отметить, что вне зависимости от типа общества и культуры, женщинам трудно «выйти из тени» мужчин. Временами общество обращает внимание на необходимость практического решения этой проблемы, но часто она просто замалчивается. И эта проблема будет оставаться до тех пор, пока не будет признано, что вклад женщины в жизнь не менее значителен, чем мужчин.