

УДК 004.62:37

## **РОЗРОБКА ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ТА РОЗРАХУНКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НАВЧАЛЬНОГО ПЕРСОНАЛУ**

Кальний С. А.

Науковий керівник – ст. викл. Пономарьова С. В.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. СТ

м. Харків, Україна

email: [serhii.kalnyy@nure.ua](mailto:serhii.kalnyy@nure.ua)

The development of an information system for managing and implementing the interaction of educational personnel is aimed at solving the problem of the lack of convenience of traditional methods of distributing working hours and corresponding salaries for educational personnel. By analyzing the needs of employees and school leaders, developing and implementing an information system, as well as testing and evaluating its effectiveness, the work is aimed at creating a convenient and effective online booking service, which will contribute to the improvement of management and implementation of the interaction of educational staff of schools.

В сучасному світі, де освітній процес стає все більш динамічним, інформаційна система для управління навчальним персоналом стає необхідністю. На фоні зростаючої потреби в ефективному управлінні навчальним персоналом, стає актуальним завдання розробки такої інформаційної системи, яка б дозволяла ефективно розподіляти години роботи вчителів, враховуючи їхні завдання та функціональні обов'язки, і автоматично розраховувати оплату за виконану роботу. Проте, важливо розглянути відмінності такої системи від існуючих аналогів.

Однією з переваг цієї інформаційної системи є її здатність до аналізу та візуалізації робочого навантаження вчителів. Наприклад, система може надавати графіки, що показують час, витрачений кожним вчителем на певні завдання або предмети, а також відображати порівняльну статистику між різними вчителями чи класами. Це дозволить адміністрації швидко реагувати на потреби, розподіляти ресурси та планувати подальші дії для підвищення ефективності навчального процесу.

Важливим аспектом інформаційної системи для організації роботи та розрахунку оплати праці навчального персоналу є можливість ведення статистики та аналізу робочого навантаження вчителів. Це надасть можливість адміністрації швидко реагувати на зміни в навчальному процесі, оптимізувати розподіл завдань та ефективно використовувати ресурси [1].

Крім того, цікавою функцією може бути можливість системи автоматичної рекомендації оптимального розподілу робочого часу для вчителів з урахуванням їхніх індивідуальних преференцій, досвіду та навчальних завдань. Наприклад, система може пропонувати оптимальні

графіки роботи, які мінімізують перевантаження вчителів та забезпечують баланс між різними аспектами їхньої професійної діяльності

Порівняно з іншими інформаційними системами управління навчальним персоналом, дана система надасть більш широкий спектр функціональних можливостей, таких як ведення статистики, аналіз робочого навантаження, автоматизоване розподілення графіків роботи та врахування індивідуальних потреб вчителів. Такий комплексний підхід до управління навчальним персоналом робить цю систему більш ефективною та зручною для використання [2].

Інтерфейс системи розрахований на зручну взаємодію вчителів та адміністрації, забезпечуючи легкий доступ до необхідної інформації та можливість внесення змін у графіку роботи. Кожному вчителю будуть доступні особисті облікові записи, що дозволяють ефективно керувати своїм робочим часом та відслідковувати виконану роботу [3].

Для користувачів системи визначені дві ролі: адміністратор та вчитель, для яких буде розроблено окремі функції системи.

Адміністратор матиме доступ до таких функцій системи, як розподілення робочих годин вчителів, виставлення їх категорій, налаштування груп, редагування розкладом та інше.

Вчитель, в свою чергу, матиме доступ до таких функцій системи, як перегляд свого розкладу, перегляд заробітної плати за робочі часи, аналіз заробітної плати, перегляд своєї категорії викладача. Тобто вчитель може подивитись свій розклад, зароблені кошти та розрахунок оплати, а саме за який урок скільки було нараховано.

Така інформаційна система може бути не тільки зручним інструментом для навчального персоналу, але і потужним інструментом управління для адміністрації освітнього закладу. Її впровадження сприятиме підвищенню ефективності управління навчальним персоналом та підтримці оптимального розподілу ресурсів.

Список використаних джерел:

1. Проектування інформаційних систем: Загальні питання теорії проектування ІС: навч. посіб. уклад.: О. С. Коваленко, Л. М. Добровська. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 192 с.

2. Ponomarova S.V., Kalyta N.I. Development and research methods of formation and functioning of intellectual team. Міжнародна весняна школа з верифікації та штучного інтелекту: зб. стендових доповідей. Х., 2018. С. 50-62.

3. Створення системи управління персоналом URL: <https://www.kadrovik.ua/content/stvorenniya-sistemi-upravl-nnya-personalom-yak-pochati-z-nulya> (дата звернення: 10.03.2024).