

ПРИДНЕПРОВСКИЙ научный вестник

№ 9 (119) 2011

**PRIDNEPROVSKY
research journal**

Редакционная коллегия

д.т.н. Волошин О.В., д.э.н. Лебедев Г.Н., д.ю.н. Петров Н.Л., д.т.н. Голубев В.Ф.,
д.п.н. Бо- родин Е.Е., д.и.н. Черная Г.П., д.п.н. Чуйко Р.Е., д.э.н. Костенко О.О.,
д.ю.н. Колпаков П.В., д.ф.-м.н. Матвеева Р.Г., д.ф.н. Травкин В.Л.,
д.т.н. Цветков Г.П., д.и.н. др. Шуба Н.Е., д.э.н. Во- робей П.Л., д.м.н. Мальцев Р.П.,
д.в.н. Жук Н.Г., д.с.н. Карасев Р.И., д.ф.-м.н. Данилевский П.З., д.м.н. Дудка О.Ф.,
д.х.н. Хромой И.Н., д.э.н. Ющенко Р.Ф., д.ю.н. Заяц П.Л., д.ф.н. Мозго- вая П.А.,
д.п.н. Запорожец Н.А., д.т.н. Тимченко У.И., д.ф.-м.н. Руденко П.И.

Editorial board

dr. Voloshin O.V., dr. Lebedev G.N., dr. Petrov N.L., dr. Golubev V.F., dr. Borodin E.E.,
dr. Cher- naya G.P., dr. Chujko R.E., dr. Kostenko O.O., dr. Kolpakov P.V.,
dr. Matveeva R.G., dr. Travkin V.L., dr. Tsvetkov L.W., dr. Shuba N.E., dr. Worobej P.L.,
dr. Maltsev R.P., dr. Zhuk N.G., dr. Karasev R.I., dr. Danilevski P.Z., dr. Dudka O.F.,
dr. Hromoj I.N., dr. Yuschenko R.F., dr. Zajats P.L., dr. Mozgo- vaja P.A.,
dr. Zaporozhets N.A., dr. Timchenko U.I., dr. Rudenko P.I.

Адрес редакции:

49000, Украина, Днепропетровск, ул. Ленина 10 /221А

The address of edition:

49000, Ukraine, Dnepropetrovsk, ul. Lenina 10/221 A

Tel. +38 056 370 1313, e-mail: izddnu@rusnauka.com

Set material are not returned back. Authors take the reponsibility for contest of the material.

Содержание

ЕКОНОМІЧЕСКІЕ НАУКИ

Драбовський А.Г.

КООПЕРАТИВНІ ОРГАНІЗАЦІЇ:

ЕКОНОМІЧНА ПРИРОДА, ТИПИ ТА ОСОБЛИВОСТІ 5

Белецька Н.Г.

ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕНОСТІ РИНКУ

РОБІТНИЧИХ КАДРІВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ..... 13

Башнянин Г.І., Паласевич М.Б., Сіра Е.О.

СУТЬ ТА МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ

БАНКІВСЬКОЇ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ..... 20

Какимжанов О.Н.

РЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ

ОТРАСЛИ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И ОСОБЕННОСТИ В РК..... 28

Сейтжанов Б.С.

ВЛИЯНИЕ РИСКОВ МИРОВОГО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО

КРИЗИСА НА ЭКОНОМИКУ КАЗАХСТАНА..... 33

Алдиярова Г.

МЕДИА-ИНДУСТРИЯ В КАЗАХСТАНЕ: ОСОБЕННОСТИ

РАЗВИТИЯ И МОДЕЛИ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ МЕДИА-СТРУКТУР 38

Крісанова М.О., Слободяник Ю.Б.

ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ АУДИТУ

РОЗРАХУНКІВ ЗА ЄДИНИМ СОЦІАЛЬНИМ ВНЕСКОМ..... 44

Єременко А.О., Полозова Т.В.

АНАЛІЗ ВПЛИВУ ВНУТРІШНЬОГО І ЗОВНІШНЬОГО

СЕРЕДОВИЩА НА КАДРОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА..... 49

Буренніков Ю.Ю., Поліщук Н.В., Кузько С.О.

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОГО

МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

ПІДПРИЄМСТВА АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА..... 55

Мединська Т.І.

ВПЛИВ ІНВЕСТИЦІЙ АМЕРИКАНСЬКИХ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ

КОМПАНІЙ НА ЕКОНОМІКУ ІНОЗЕМНИХ ДЕРЖАВ 64

Єременко А.О., Полозова Т.В.

Харківський національний університет радіоелектроніки

АНАЛІЗ ВПЛИВУ ВНУТРІШНЬОГО І ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА КАДРОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА

Розглянуто основні цілі кадрової політики: визначення політики організації та кадрової політики, вивчені зовнішні та внутрішні фактори кадрової політики, досліджені складові внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства.

Ключові слова: кадрова політика, кадрова безпека, конкурентоспроможність підприємства, економічна безпека, фактори внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства.

І. Вступ. У результаті аналізу існуючих визначень і підходів до управління персоналом доведено, що носієм конкурентних переваг трудових ресурсів є людський капітал – творчий, професійний, освітній, трудовий, фізичний, репродуктивний потенціал громадян, який реалізується в системі соціально-економічних, політико-правових, культурно-етнічних та інших відносин і визначає майбутній розвиток підприємства [1].

Стабільність економіки підприємства передбачає надійність елементів економічної системи, захист усіх форм власності, створення гарантій для ефективної підприємницької діяльності, здатність до розвитку і прогресу, що забезпечує захист підприємства та стійку економічну безпеку [2].

Розвиток людського капіталу є визначальним чинником конкурентоспроможності підприємства на сучасному етапі глобалізації. Втрата наявного освітньо-кваліфікаційного, трудових ресурсного, морально-культурного, демографічного потенціалів позбавить Україну можливості скористатися позитивним ефектом глобалізації, який полягає у розширенні спектру можливостей для самореалізації індивіда та підвищенні продуктивності його праці, насамперед – у сфері інтелектуального виробництва [1].

Завдяки зусиль багатьох вчених були досліджені та оприлюднені основні принципи та напрями вдосконалення системи економічної безпеки, всі вони, здебільшого, мають загальнонауковий та методологічний характер. Поза увагою більшості вчених робіт і досі залишається аналіз впливу внутрішнього та зовнішнього середовища на кадрову безпеку підприємства [3, 4].

Вивчення організаційно-економічних заходів впливу внутрішнього та зовнішнього середовища на кадрову безпеку підприємства потребує значних досліджень. Викладене вище обумовлює актуальність подальшого дослідження даної проблеми.

Научный журнал

Приднепровский научный вестник

Scientific journal

Pridneprovsky research jornal

Издается с апреля 1996 г, выходит один раз в месяц
Свидетельство о государственной регистрации
печатного средства массовой информации
КВ №3354 от 10 июля 1998 г.

Отпечатано в типографии издательства «Наука и образование»
Свидетельство о внесении в государственный реестр
ДК № 919 от 21.05.2002
тел. +(0562)357819