

7. Chuchalin A. G., Tseymakh I. Y., Momot A. P. et al. Changes in systemic inflammatory and hemostatic reactions in patients with aggravation of chronic obstructive disease lungs with associated chronic heart failure and obesity. *Pulmonology*. 2014. 6. P. 25–32.
8. Bui A., Horwich T., Fonarow G. Epidemiology and risk profile of heart failure. *Nature Reviews Cardiology*. 2011. 8 (1). P. 30–41.
9. Eckart R., Shry E., Burke A. Department of Defense Cardiovascular Death Registry. Sudden death in young adults: an autopsy-based series of a population undergoing active surveillance. *Journal of the American College of Cardiology*. 2011. 58. P. 1254-1261.
10. Kievit R .F., Gohar A., Hoes A. W. et al.; Queen of Hearts and RECONNECT consortium. Efficient selective screening for heart failure in elderly men and women from the community: a diagnostic individual participant data meta-analysis. *European Journal of Preventive Cardiology*. 2018. 25. P. 437-446.
11. Питецька Н. І. Артеріальна гіпертензія та ожиріння у хворих похилого віку. *Проблеми старения и долголетия*. 2016. Т.25. №1. С.98-104.
12. Ponikowski P., Voors A., Anker S. ESC Guidelines for the diagnosis and treatment of acute and chronic heart failure. The Task Force for the diagnosis and treatment of acute and chronic heart failure of the European Society of Cardiology (ESC). *European Heart Journal*. 2016. Vol. 37. P. 2129-2200.

«WOMEN EMPOWERMENT PRINCIPLES»: АНАЛІЗ ПРАКТИКИ ЗАСТОСУВАННЯ В ІТ-ГАЛУЗІ

Безуглий М. О.

Наук. керівн.: д-р техн. наук, проф. Фесенко Т. Г.

*Харківський національний технічний університет сільського
господарства імені Петра Василенка*

Гендерна рівність визначене глобальним пріоритетом, у Цілях сталого розвитку (Sustainable Development Goals, SDG) зазначена як «досягнення гендерної рівності та розширити можливостей всіх жінок та дівчат» (SDG 5). Гендерні стратегії постають окремим фокусом Всесвітнього економічного форуму, що здійснює моніторинг рівня залученості жінок та чоловіків в економічну діяльність. Важливою галуззю економічної діяльності є інформаційно-телекомунікаційна. За даними міжнародної мережі компаній та організацій, які здійснюють заходи щодо збільшення кількості жінок у STEM

(Women into Science and Engineering, WISE), жінки складають 23% ринку праці в STEM [1].

ООН-Жінки запропоновані принципи розширення прав і можливостей жінок (Women's Empowerment Principles, WEP) для застосування в сфері ринку праці [2]:

1. Забезпечення на високому рівні корпоративного лідерства з питань гендерної рівності.
2. Справедливе ставлення до всіх жінок і чоловіків на робочому місці – повага і підтримка права людини та недискримінація
3. Забезпечення здоров'я, безпеки та добробуту усіх працівників, як жінок, так і чоловіків.
4. Сприяння освіті, навчанню та професійному розвитку жінок.
5. Впровадження методів розвитку підприємств, ланцюгів поставок та маркетингу, які розширюють можливості жінок.
6. Сприяння рівності через громадські ініціативи та адвокацію.
7. Вимірювання та публічне звітування про прогрес для досягнення гендерної рівності.

Отже, гендерні принципи покликані покращувати корпоративні стандарти компаній у таких сегментах: «збалансованість трудового життя і розвиток кар'єри»; «менеджмент і керівництво»; «бізнес, ланцюжки поставок і практики маркетингу»; «лідерство, прозорість та підзвітність» та ін. [3].

Прикметно, що до кола мережі WEP (станом на квітень 2021 року) входять більше 50 IT-компаній з різних країн, у тому числі: «Neoway Tecnologia Integrada Assessoria e Negócios SA»; «Ciber Risk, S.A»; «Uber Technologies»; «Facebook Inc»; «Microsoft (Thailand) Limited». До мережі WEP приєдналася одна українська компанія – аутсорсингова компанія «Intellias.». Ці компанії висловили готовність імплементувати у свою організаційну діяльність «принципів розширення прав і можливостей жінок».

Організаційна активність IT-компаній передбачає, зокрема, сприяння освіті та професійному розвитку жінок. ООН прагне забезпечити жінок новими навичками, здібностями та характеристиками для досягнення успіху на робочому місці. Важливі уміння ідентифікувати та належним чином застосовувати маскулінні та фемінні логічні системи менеджменту [4]. З цією метою створено програму WEPs Learn, що містить вкрай актуальні теми: як

підвищити самоорганізацію, як керувати ініціативами щодо гендерної рівності в організаціях, як поглибити імплементацію принципів розширення прав і можливостей жінок [2, р. 56].

Варто зазначити, що основи для STEM-кар'єри мають закладатися в освітніх проєктах. Для оцінки та моніторингу гендерних розривів в освіті використовують низку показників, а саме:

- субіндекс «рівень освіти, статистика щодо доступу до базового і вищого рівня освіти» (в контексті індексу глобального гендерного розриву – Gender Global Gap Index, GGGI) [5–6];
- гендерні контекстні STEM-данні (студенти/ки, які вступили на програми STEM; студенти/ки, які завершили навчання за програмами STEM) [7].

Застосування цих показників дозволяє зробити «видимими» гендерні проблеми в отриманні жінками STEM-освіти та розвитку STEM-кар'єри. Це, у свою чергу, дозволить розробляти якісні освітні програми зі STEM спеціальностей, які забезпечать отримання програмних результатів для усіх здобувачів та здобувачок.

Література:

1. WISE. URL: <https://www.wisecampaign.org.uk/wise-membership/>
2. Equality Means Business: WEPs Brochure / United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women. New York, 2021. 84 p. URL: https://www.weps.org/sites/default/files/2021-05/WEPS_BROCHURE.pdf.
3. Fesenko T., Shahov A., Fesenko G., Bibik N., Tupchenko V. Modeling of customer-oriented construction project management using the gender logic systems. *Eastern-European Journal of Interiorise Technologies*. 2018. Vol. 1. № 3(91). P. 50–59. doi: 10.15587/1729-4061.2018.123124.
4. Фесенко Т. Г., Фесенко Г. Г. Маскулінна та фемінна логічні системи як чинник освітньо-професійної підготовки проєктних менеджерів. *Сучасні стратегії гендерної освіти в умовах євроінтеграції*: збірник матеріалів Міжн. наук.-практ. конф., 10-11 вересня 2020 р. / за заг. ред. В. П. Кравця, О. М. Кікінежді. Тернопіль: ТНПУ, 2020. С. 179-181.
5. Фесенко Т. Г., Шахов А. В., Фесенко Г. Г. Гендерні індекси як інструмент розбудови Нового Шовкового Шляху. *Соціальні трансформації : сім'я, шлюб, молодь, середній клас та інноваційний менеджмент у країнах Нового Шовкового Шляху*: монографія / [авт.кол. : Руденко С. В., Чен Гуангжин та ін.]. Одеса, 2016. С. 89–92.
6. Шахов А. В., Фесенко Т. Г. Global Gender Gap Index: презентативність України у досягненні гендерної рівності. *Гендерна політика міст: історія та сучасність*: матеріали

V міжнар. наук.-практ. конф., Харків, 15–16 березня 2018 р. / [редкол.: Н. Бібік, Г. Фесенко] ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О.М. Бекетова, 2018. Вип. 6. С. 110–205.

7. Фесенко Т. Г., Шахов А. В., Фесенко Г. Г. Фесенко Т. Г., Шахов А. В., Фесенко Г. Г. Гендерний індекс освіти як контекст інноваційних проєктів в Україні. *Соціальні трансформації: сім'я, шлюб, молодь, транспорт та інноваційний менеджмент у країнах Нового Шовкового Шляху: тези доповідей II Міжн. наук. конф. / відп. за вип. С. М. Гловацька. Одеса: ОНМУ, 2017. С. 15–19.*

ДЕМОНСТРАЦІЯ ЖІНОЧОЇ СЕКСУАЛЬНОСТІ В СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ: ОСОБИСТІСНА АВТОНОМІЯ ЧИ ДАНИНА ПАТРІАРХАЛЬНИМ ТРАДИЦІЯМ

Богиня В. А., Прилипська О. М.

Наук. керівн.: д-р наук з держ. упр., проф. **Сичова В. В.**

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Останні кілька років можна спостерігати зростання популярності демонстрації жіночої сексуальності – велику кількість публікацій в соціальних мережах. Таке явище стало досить розповсюдженим і серед української молоді. Новизна цього явища, його розвинена поширеність та зростаюча популярність створюють основи для необхідності різнобічного його вивчення. Більше того, питання гендерної рівності та впливу патріархату на жіночу гендерну соціалізацію є гострими, що обумовлюють актуальність зазначеної теми дослідження.

Питанням сексуальності приділяли увагу у своїх дослідженнях багато зарубіжних науковців: З. Фрейд, В. Джонсон, У. Мастерс, Г. Келлі, Р. Бернс. Є. Кащенко, В. Мастерс, Г. Келлі, Г. Аммон, І. Кон поступово відійшли медико-біологічного розуміння сексуальності людини. Найбільший внесок у дослідження проблеми внесли Г. Айзенк, К. Баур, В. Каган. Українські науковці Б. Ворнік, С. Діденко, Т. Говорун, В. Гупаловська займаються дослідженням психології сексуальності.

Мета роботи – виявити ставлення чоловіків і жінок із студентської молоді до демонстрації жіночої сексуальності в соціальних мережах.