

ПРОБЛЕМА ПОШУКУ МОТИВАЦІЇ У СУЧАСНОМУ СВІТІ

Адамович В.Р.

Науковий керівник – ст. викладач Митцева О.С.

Харківський національний університет радіоелектроніки
(61166, Харків, просп. Науки, 14, каф. Філософії, тел. (057) 702-14-65)

e-mail: vladyslav.adamovych@nure.ua

The article attempts to understand and consider various psychological theories of motivation that currently exist, reflecting different approaches to the study of motives itself. And an attempt to reveal the essence of motivation, its structure, mechanisms of motivational processes, to trace the formation of the motivational sphere of a person. The subject of research is causal relationships of human behavior, such concepts as motive and motivation, structure and hierarchy of motives, goal setting and individual aspirations. The object of research is the individual's manifestations in behavioral acts aimed at satisfying their needs, as well as in practical research by the team of the student group of a modern university.

Вступ. Численні теорії мотивації стали з'являтися ще в роботах древніх філософів. В даний час таких теорій налічується вже не один десяток. Погляди на сутність і походження мотивації людини протягом усього часу дослідження цієї теми неодноразово змінювалися, але незмінно розташовувалися між двома філософськими течіями: раціоналізмом і ірраціоналізмом. Згідно раціоналістичної позиції, що особливо чітко виступала в роботах древніх філософів і теологів аж до середини 19 століття, людина являє собою унікальну істоту особливого роду, що не має нічого спільного з тваринами. Вважалося, що людина, і тільки людина, наділена розумом, мисленням і свідомістю, володіє волею і свободою вибору дій. Мотиваційний джерело поведінки вбачається виключно в розумі, свідомості і волі людини. Ірраціоналізм як вчення поширюється в основному на тварин. У ньому стверджувалося, що поведінка тварини на відміну від людини невільно, нерозумно, управляється темними, неусвідомлюваними силами біологічного плану, що мають свої витoki в органічних потребах. Цілісна теорія особистості повинна пояснювати, чому люди роблять так, а не інакше. Концепції мотивації, або іншими словами, процесуальні аспекти функціонування індивідуума, фокусуються на динамічних, мінливих особливостях поведінки людини[1]. У сучасному світі мотивація часто постає у вигляді спонукання співробітників до досягнення цілей компанії при дотриманні своїх інтересів. Тобто для сучасної людини мотивація – процес досягнення балансу між цілями компанії і працівника для найбільш повного задоволення потреб обох, при яких те, що вигідно і необхідно одному, стає настільки ж необхідно і вигідно іншому [2]. У психології в даний час існує безліч різних теорій, підходи яких вивчення проблеми мотивації настільки

різні, що часом їх можна назвати діаметрально протилежними. Тобто твердження окремих теорій можуть спрямовуватися на різні елементи мотиваційної структури і саме в цих напрямках будуть найбільш компетентними і валідними. Цілісна картина може скластися тільки при інтегрованому підході до вивчення проблеми мотивації на сучасному етапі розвитку психологічної думки, з урахуванням прогресивних ідей різних теорій. *Мета дослідження* – розгляд різних психологічних теорій мотивації, існуючих в даний час, відображення різних підходів до самого вивчення мотивів. Та спроба розкриття сутності мотивації, її структуру, механізми мотиваційних процесів, простежити становлення мотиваційної сфери людини, як майбутнього фахівця, професіонала.

Зміст дослідження. Механізм мотивації має подвійний характер, і розглядати його необхідно як з біологічної, так і з соціальної позиції для досягнення максимально повного уявлення про структуру та особливості мотивації людини. Мотивованість індивіда проявляється в процесі діяльності, взаємодії з оточуючим людьми і світом, в прагненнях і планах на майбутнє, одним словом, в поведінці. Предметом дослідження є причинно-наслідкові зв'язки поведінки людини, такі поняття як мотив і мотивація, структура і ієрархія мотивів, цілепокладання і прагнення особистості. Об'єктом дослідження виступають прояви індивіда в поведінкових актах, спрямованих на задоволення своїх потреб, а так само в практичному дослідженні колектив студентської групи сучасного університету.

Висновок. Вивчення мотиваційної складової у сучасному світі є надзвичайно важливим оскільки при використанні механізмів формування мотиваційної сфери людини, з'явиться можливість цілеспрямовано впливати за допомогою виховних впливів на становлення мотивації дітей; керівники зможуть ефективно управляти персоналом, підвищуючи продуктивність підприємства за допомогою мотивування своїх співробітників; а отримавши уявлення про те що ж таке мотивація і які справжні мотиви, який власне механізм мотивації, з'явиться можливість ефективніше розпоряджатися власним життям, адекватно сприймати не тільки оточуючих людей, а й всю ситуацію взаємодії, насолоджуватися сьогоденням, краще розуміти потреби і бажання, будувати плани на майбутнє, спираючись на справжні мотиви.

Список джерел

1. Вилюнас В.К. Психологічні механізми біологічної мотивації. – М., 2006.
2. Клочков А.К. КРІ і мотивація персоналу. Повний збірник практичних інструментів. – ЕКСМО, 2010. – 160 С.