

REFERENCES

1. Flammanskiy doklad MOT. Perspektivy zanyatosti i sotsialnoy zashchity v mire 2021. Rol platform tsifrovogo truda v preobrazovanii sfery truda. URL: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2021/WCMS_771749/lang--ru/index.htm [in Russian].
2. Chesalina O. V. Rabota posredstvom internet-platform kak vyzov trudovomu pravootnosheniyu. YurFak: izucheniye prava onlayn. 27.04.2019. URL: <https://urfac.ru/?p=1960> [in Russian].
3. Zaytseva, L. V., Mitryasova, A. S. (2018). Trud voditeley taksi na osnove internet-platform: otdelnyye voprosy pravovogo regulirovaniya. *Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta – Bulletin of Tomsk State University*, 435, 239–245. DOI: 10.17223/15617793/435/30 [in Russian].
4. Aleksynska, M. (2021). Digital Work in Eastern Europe: Overview of Trends, Outcomes and Policy Responses, ILO Working Paper 32 (Geneva, ILO). URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_794543.pdf [in English].

Кудінова Марина Михайлівна

*кандидат економічних наук, доцент кафедри маркетингу,
менеджменту та підприємництва Харківського національного
університету імені В. Н. Каразіна*

ORCID: 0000-0002-1525-8464

Гладких Світлана Миколаївна

*студентка 5 курсу, освітня програма «Менеджмент
зовнішньоекономічної діяльності»*

МЕХАНІЗМ ДІЯЛЬНОСТІ АГЕНТСТВА ООН У СПРАВАХ БІЖЕНЦІВ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ТЕНДЕНЦІЇ

Наукова робота присвячена дослідженню напрямів діяльності агентства ООН у справах біженців в Україні, аналізу кількості внутрішньо переміщених осіб та біженців в країні, виділенню перешкоди на шляху інтеграції біженців.

Ключові слова: Агентство ООН у справах біженців, внутрішньопереміщена особа, біженець.

Kudinova Marina

Associate Professor, Department of marketing, Management and Entrepreneurship, V. N. Karazin Kharkiv national University

ORCID: 0000-0002-1525-8464

Hladkykh Svitlana

5th year student, educational program "Management of foreign economic activity"

ACTIVITIES MECHANISM OF THE UNHCR: PROBLEMS AND TRENDS

The scientific work is devoted to the study of the activities of the UNHCR, the analysis of the number of internally displaced persons and refugees in the country, the identification of obstacles to the integration of refugees.

Keywords: UNHCR, internally displaced person, refugees.

Агентство ООН у справах біженців, – це глобальна організація, яка присвячує свою діяльність порятунку життів, захисту прав та побудові кращого майбутнього для біженців, вимушено переміщених громад та осіб без громадянства. Починаючи з 1950 року, УВКБ ООН координує міжнародні зусилля, спрямовані на захист людей, змушених полишати свої оселі через конфлікт або переслідування.

Місія організації полягає в тому, аби розробляти рішення для переміщеного населення, допомагаючи їм знайти новий дім – безпечне місце, де вони можуть побудувати краще майбутнє, а також вирішення проблеми без громадянства.

Основні напрями діяльності:

1. діяльність у сфері захисту (біженці, шукачі притулку та особи без громадянства, внутрішньо переміщені особи);
2. довгострокові рішення УВКБ в Україні (місцева інтеграція, надання грантів на професійні курси та самозабезпечення, добровільна репатріація, переселення);
3. захист на рівні громад;
4. непродуктивна допомога;
5. адвокація.

Співпрацю Організації ООН зі справ біженців в Україні можна описати наступними етапами (рис. 1).



Рис. 1. Головні події України стосовно Організації ООН зі справ біженців (виконано авторами за джерелом [2])

Внутрішньо переміщені особи та біженці є однією із головних проблем впродовж багатьох років. Згідно з Конвенцією про статус біженців 1951 року, біженець – це особа, яка «внаслідок обґрунтованих побоювань стала жертвою переслідувань за ознаками раси, віросповідання, національності, громадянства (підданства), належності до певної соціальної групи або політичних переконань перебуває за межами країни своєї громадянської належності та не може користуватися захистом цієї країни, або не бажає користуватися цим захистом внаслідок таких побоювань».

Загальна кількість внутрішньо переміщених осіб та постраждалих від конфлікту в Україні за 2018, 2019 та 2020 роки була 1 800 000, 1 600 000 та 2 414 000 людей відповідно. Найбільшу кількість ВПО складають особи без громадянства, а характерним для цього

є динаміка зростання їх кількості впродовж даного періоду часу (рис. 2).

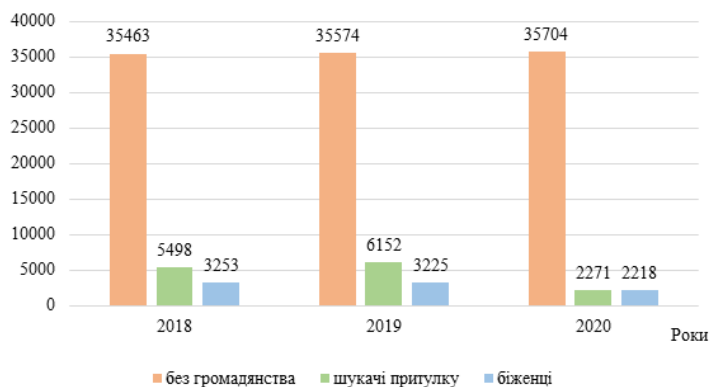


Рис. 2. Переміщені особи України за 2018-2020 рр. (виконано автором за джерелом [1])

За період з 2018 по 2019 рр. до України надійшла велика кількість біженців з Афганістану, Сирії, Сомалі, Вірменії, Азербайджану та інших країн, причому їх кількість зростає, що спричинене пандемією коронавірусу та конфліктними ситуаціями в країнах-походження (рис. 3).

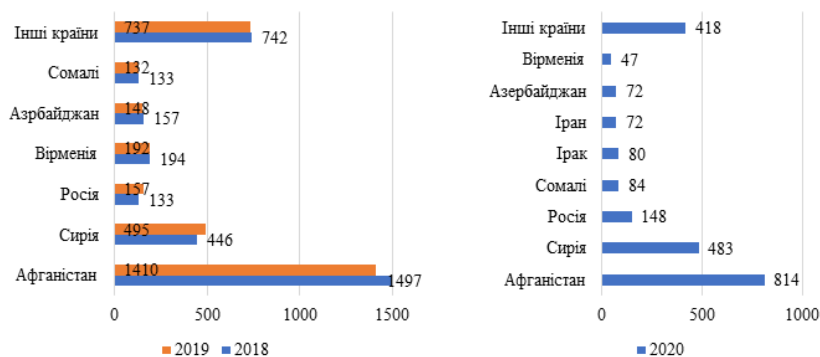


Рис. 3. Порівняння кількості біженців з різних країн до України за 2018-2020 рр. (виконано автором за джерелом [1])

Станом на середину 2020 року в Україні проживає 2218 визнаних біженців та осіб із додатковим захистом, а також близько 2300 шукачів притулку. Країни походження включають в себе 60 країн. Серед біженців відзначається непропорційно велика кількість одиноких чоловіків до 65 років, а 23% від усієї кількості потерпілих становлять жінки та дівчата.

Приблизно 1500 осіб щорічно подавали запит на надання притулку в Україні до початку конфлікту в 2014 році на сході держави. Більшість нерегулярно в'їжджали в країну через кордон із Росією, однак ця кількість різко впала через східний конфлікт. В 2016 році кількість поданих заяв зменшилась до 656, і до 2019 року знову почала зростати до понад 1000 (рис. 4).

Головними містами України, де розміщують постраждалих та потребуючих притулку є Київ, Одеса, Харків та Закарпаття, які разом складають 80% від загальної кількості притулків в Україні, інші ж міста займають відповідно 20% від усієї території розміщення біженців (рис. 4).

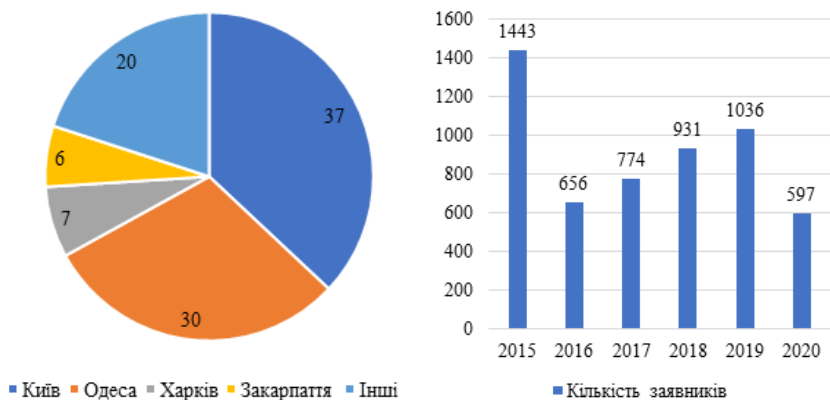


Рис. 4. Приймаючі області України та кількість заявників за період 2015-2020 рр. (виконано автором за джерелом [3])

Окрім своїх регулярних програм допомоги, УВБК ООН в Україні надало впродовж травня-грудня 2020 року фінансову допомогу

найбільш вразливим ланкам населення (шукачам притулку та біженцям) для покриття їх нагальних потреб. У цю допомогу входили грошові надходження на гігієнічне приладдя, самі гігієнічні прилади, навчання тощо (табл. 1) [3].

Таблиця 1

Програми допомоги УВКБ ООН в Україні за 2020 рік [3]

Період	Допомога
Квітень	Одноразова мінімальна грошова допомога найбільш вразливим шукачам захисту для придбання засобів гігієни (209 родин).
Травень	Надання грошової допомоги 231 родинам.
Червень	Надано фінансову підтримку 25 особам, які отримали гранти на відкриття малого бізнесу у 2018-2019 рр., щоб утримати свій бізнес під час карантину та покрити операційні витрати.
Травень-липень	Збільшення надання гігієнічної допомоги в натуральній формі для прибирання громадських місць ПТРБ, де наразі мешкає 260 осіб. Надання засобів індивідуального захисту для осіб та родин, які проживають у притулку, а також для працівників адміністрації.
Вересень	Шкільна грошова допомога (80 родин) для підтримки доступу до інформаційно-комунікаційних технологій дітей, які навчаються в режимі онлайн.
Грудень	Допомога з підготовки до зими у розмірі трьох прожиткових мінімумів (540 родин).

Потреби УВКБ ООН можуть варіюватися від парку вантажівок, необхідного для найвіддаленіших місць Африки, до закупівлі голок та ниток для проекту самозабезпечення в Україні, тому партнери в Організації різноманітні.

Можна виділити основні проблеми інтеграції біженців в Україні, і якщо їх не усунути (розробити нову програму прийняття біженців, переробити систему оформлення чи змінити строки видачі тих самих довідок) – Україна так і залишиться країною, що розвивається (табл. 2).

Таблиця 2

Перешкоди на шляху інтеграції біженців в Україні

№	Проблеми
1	Відсутність соціальної допомоги для шукачів захисту
2	Відсутність курсів української мови
3	Відсутність соціального житла або просто дешевого
4	Дискримінація
5	Офіційна зайнятість є недоступною для шукачів захисту
6	Особи, які отримали додатковий захист, не мають права на натуралізацію
7	Шукачі захисту не мають доступу до безкоштовного медичного обслуговування
8	Досить довгий термін очікування на ухвалення документів, а у разі чого – це втрата часу, бо не часто оформлюють біженців або їх просто з часом депортують
9	Довідки, які надаються біженцям та шукачам притулку, мають короткий термін.
10	Важко знайти житло в оренду, бо ніхто не хоче його здавати безпритульним, та ще й без документів або з довідкою

Для уникнення даних проблем, треба розробити ряд рекомендацій для покращення роботи міграційної служби України та самого законодавства.

ЛІТЕРАТУРА

1. Пошук даних про біженців. UNHCR. URL: https://www.unhcr.org/refugee-statistics-uat/#_ga=2.58422826.129323802.1631199193-816133715.1630223400 (дата звернення: 15.07.21)
2. Агентство ООН у справах біженців: 25 років в Україні, 70 років у світі. UNHCR. URL: https://www.unhcr.org/ua/wp-content/uploads/sites/38/2021/07/UNHCR-25-years-in-Ukraine_UKR_1_07_2021_compressed.pdf (дата звернення: 20.08.21).
3. Біженці та шукачі захисту. URL: https://www.unhcr.org/ua/wp-content/uploads/sites/38/2021/04/2021-03-UNHCR-UKRAINE-Refugee-and-Asylum-Seekers-Update_FINAL-UKR.pdf (дата звернення: 05.09.21)

REFERENCES

1. Poshuk danikh pro bizhentsiv. UNHCR. (2021). URL: https://www.unhcr.org/refugee-statistics-ua/#_ga=2.58422826.129323802.1631199193-816133715.1630223400 [in Ukrainian].
2. Agentstvo OON u spravah bizhenciv: 25 rokiv v Ukraïni, 70 rokiv u sviti. UNHCR. (2021). URL: https://www.unhcr.org/ua/wp-content/uploads/sites/38/2021/07/UNHCR-25-years-in-Ukraine_UKR_1_07_2021_compressed.pdf [in Ukrainian].
3. Bizhenci ta shukachi zahistu. UNHCR. (2021). URL: https://www.unhcr.org/ua/wp-content/uploads/sites/38/2021/04/2021-03-UNHCR-UKRAINE-Refugee-and-Asylum-Seekers-Update_FINAL-UKR.pdf [in Ukrainian].

Кудінова Марина Михайлівна

кандидат економічних наук,

*доцент кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна*

ORCID: 0000-0002-1525-8464

Задесенець Андрій Вячеславович

студент 6 курсу, освітня програма

«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

УПРАВЛІННЯ

КОРПОРАТИВНОЮ КУЛЬТУРОЮ ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Наукова робота присвячена дослідженню взаємозв'язку між корпоративною культурою організації та діджиталізацією організаційних процесів, оцінці корпоративної культури в суб'єкті підприємницької діяльності, обґрунтуванні напрямів розвитку корпоративної культури у відповідності до векторів сучасної цифрової трансформації.

Ключові слова: корпоративна культура, діджиталізація, Talent Management System.