

УДК 331.45:006.032

АДАПТАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ ДО СТАНДАРТІВ УКРАЇНИ

Гриценко А. О.

Науковий керівник – к.т.н., доц. Стиценко Т. Є.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. ОП,
м. Харків, Україна

тел. +38(093) 948-32-04, e-mail: anastasiiia.hrytsenko@nure.ua.

In scientific work, the object of research is the requirements of international standards for occupational safety management. The purpose of the study is to consider the main provisions and documentation regarding the requirements of international standards for occupational safety management. According to the United Nations concept of "sustainable human development", occupational safety is considered as one of the basic human needs. The relevance of the research topic is determined by the fact that the requirements of international standards for occupational safety management are applied in any subject area, including various research methods and procedures. The work used the method of critical analysis of scientific and methodical literature, the method of comparison.

На основі міжнародного досвіду було встановлено, що ефективність підприємств піддається підризу, якщо організація праці ігнорує вимоги гігієни та безпеки праці. Такі підходи не можуть стати основою для сталої стратегії розвитку. Відповідно до концепції Організації Об'єднаних Націй щодо «сталого людського розвитку», безпека праці розглядається як одна з базових потреб людини.

Міжнародний стандарт SA 8000 «Соціальна відповідальність» призначений для сприяння постійному поліпшенню умов наймання та здійснення трудової діяльності з виконанням етичних норм цивілізованого суспільства. Основною метою стандарту є забезпечення привабливості умов наймання для співробітників та покращення їхніх умов праці і життєвого рівня.

Існує низка європейських директив, які стосуються вимог охорони праці на робочих місцях. Ці директиви включають в себе вимоги щодо захисту працівників, які працюють у вибухонебезпечних середовищах, використання працівниками засобів праці та індивідуального захисту на робочому місці, захисту від шкідливого впливу хімічних речовин на робочому місці, запобігання значних аварій, пов'язаних з небезпечними речовинами, захисту робітників від ризиків, пов'язаних з вібрацією, певних аспектів організації робочого часу та загальної безпеки продукції.

Необхідно відзначити, що охорона праці передбачає не лише запобігання фізичної шкоди працівникам, яка може бути спричинена нещасними випадками та професійними захворюваннями, але й зниження

навантаження на працівників та створення сприятливих морально-психологічних умов праці. Однією з метою Директиви 89/391/ЄЕС "Про проведення заходів, спрямованих на поліпшення безпеки та гігієни праці робітників" є впровадження заходів, які б допомогли поліпшити безпеку та здоров'я працівників в ході роботи. Дана директива застосовується у всіх сферах діяльності - приватних, державних та муніципальних. Згідно з Директивою Ради 89/391/ЄЕС, головною обов'язковою відповідальністю роботодавця є дбайливе ставлення до безпеки та здоров'я працівників у будь-яких ситуаціях, пов'язаних з роботою.

Однією з актуальних проблем у сфері безпеки праці є травми, які виникають внаслідок повторюваних перенапруг. Директива № 89/654/ЄС «Про обов'язковий мінімум вимог до безпеки робочих місць» містить рекомендації щодо облаштування приміщень для відпочинку працівників та необхідності обладнання робочих місць для інвалідів.

Директива № 89/655/ЄС «Про обов'язковий мінімум вимог з безпеки інструментів та устаткування, використовуваних працівниками у виробничому процесі» враховує дві важливі аспекти ергономіки: допоміжні операції працівників у процесі роботи з верстатами та технічним устаткуванням, а також дотримання принципів ергономіки при розробці інструментів та устаткування для використання на виробництві.

Міжнародна Організація Праці (МОП) займається питаннями керування умовами праці в міжнародному масштабі та розробкою конвенцій та рекомендацій по соціально-правовим проблемам. Україна є членом МОП та ратифікувала 63 конвенції, 14 з яких - за роки незалежності. Закон України «Про охорону праці» визначає основні положення реалізації конституційного права громадян на охорону життя та здоров'я в процесі трудової діяльності та діє на всіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності та видів діяльності. Україна, беручи за основу Міжнародні стандарти та досвід провідних Європейських країн, розробила нові засоби захисту працівників, створила ряд засобів контролю стану умов праці та єдину автоматизовану інформаційну систему охорони праці.

Список використаних джерел:

1. Кундієв, І. І., Яворовський, О. П., & Шевченко, І. М. (2011). Гігієна праці: Підручник. ВСВ «Медицина».
2. Охорона праці (Законодавство. Організація роботи): Навч. Посібник. «Тріада плюс», (2010).