КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК Л.В. СОКОЛОВА

МАЛАЯ ПРИВАТИЗАЦИЯ В УКРАИНЕ

Методическое пособие

г. Харьков-1992 г.

С О Д Е Р Ж А Н И Е

Введение
Общие положения
1. Подготовка к приватизации
2. Продажа объекта малой приватизации путем выкупа работниками предприятия
3. Положение о порядке подачи, оформления и принятия к рассмотрению заявления на малую приватизацию государственного, коммунального предприятия на Украине
4. Методические указания по оценке стоимости объектов приватизации
4.1. Общие положения
4.2. Состав оцениваемого имущества предприятия
4.3. Определение стоимости имущества предприятия
4.4. Оформление результатов оценки имущества предприятия
5. План приватизации
6. Положение о порядке использования при приватизации средств ФЭС и прибыли предприятия
7. Сетевой граф малой приватизации
Глоссарий
Список использованных источников
Приложения
Приложение 1. Заявление на приватизацию государственного, коммунального предприятия, подразделения
Приложение 2. Государственный акт о выкупе имущества
Приложение 3. Выписка из протокола общего собрания (конференции) трудового коллектива
Приложение 4. Подписной лист
Приложение 5. Акт оценки стоимости зданий и сооружений
Приложение 6. Акт оценки стоимости незавершенного капитального строительства и неустановленного оборудования
Приложение 7. Акт оценки стоимости машин, оборудования и других основных средств
Приложение 8. Акт общей стоимости основных средств
Приложение 9. Акт оценки и наличия долгосрочных финансовых вложений
Приложение 10. Акт оценки и наличия нематериальных активов
Приложение 11. Акт оценки и наличия запасов, затрат, денежных средств и других финансовых активов
Приложение 12. Акт инвентаризации средств в иностранной валюте
Приложение 13. Акт оценки стоимости имущества предприятия
Приложение 14. Ведомость перерасчета балансовой стоимости основных фондов и их износа в связи с повышением цен

В В Е Д Е Н И Е

Главным условием выхода экономики из кризисного состояния и обеспечения перехода к рыночным отношениям является повышение эффективности и производственно-хозяйственной деятельности предприятий (объединений). Именно эта проблема относится к числу наиболее актуальных на современном этапе. Ее решение должно осуществляться на принципиально новой теоретической и методической основе-поиске и внедрении на практике наиболее агрессивных форм и методов хозяйствования.

Существенные изменения в подходах к обеспечению устойчивого функционирования и эффективного развития предприятий обусловлены коренным преобразованием форм собственности, вхождением в рыночную экономику. В условиях рыночных отношений предприятие, являясь их субъектом, проявляет активность предпринимательской деятельности. При этом под рыночным (деловым) развитием понимают те направления ресурсов, где они могут обеспечить максимально высокую конкурентность в течение максимально длительного периода.
Это предполагает переориентацию предприятий на использование наиболее эффективных форм хозяйствования, присущих рыночной экономике, обеспечивающих последовательное осуществление процесса передачи государственного имущества в коллективную собственность.

Приватизация государственных и коммунальных предприятий - это определяющее звено экономических реформ. Проведение приватизации в нашем государстве, впрочем как и в любом другом, входящем в СНГ, в нынешней социально-политической обстановке чрезвычайно сложное мероприятие, но крайне необходимое.

Выкуп предприятий в долевую собственность работников на основе плана приватизации позволяет гармонизировать интересы предпринимателей и трудящихся, направить приватизацию на рост эффективности производства.

Основными слагаемыми приватизации (малой) являются: реорганизация предприятия, изменение формы собственности и системы оплаты труда, выкуп государственного имущества работниками предприятия.

В данной разработке содержатся методические рекомендации по малой приватизации государственных, коммунальных предприятий, приведен сетевой граф подготовки к приватизации, на конкретных примерах произведены расчеты индивидуальной доли работника и размера его приватизационного фонда. В помощь пользователю приведен глоссарет. Приложения содержат пакет документации, необходимой для осуществления малой приватизации. При этом разработчики, не претендуют на исчерпывающую полноту, основываются на результатах апробации на ряде предприятий.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Правовая основа приватизации. Законодательство Украины о приватизации состоит из Законов Украины "О приватизации имущества

тельности предприятия и обеспечивает его реальную хозяйственную самостоятельность.

Таким образом, результатом данного этапа является формирование перечня приватизируемых и возможно арендуемых объектов с заполнением таблицы 5.1.

Информация об объектах приватизации и аренды
предприятия _____
(по состоянию на _____)

Выделенные объекты	Балансовая (первоначальная стоимость основных фондов после индексации (тыс.р.)	Восстановительная стоимость основных фондов (тыс.р.)	Стоимость оборотных средств (тыс.р.)	Суммарная стоимость имущества (тыс.р.)
1	2	3	4	5
Предприятия, всего,				
1.Объект приватизации				
2.				
и т.д.				
1.Объект аренды				
2.				
и т.д.				

Таблица 5.1. заполняется на основании данных "Акт оценки стоимости имущества предприятия" (приложение 13), "Акт оценки стоимости основных средств " (приложение 9), "Акт оценки и наличия запасов" (приложение 11).

Следует заметить, что согласно Постановления Кабинета Министров Украины от 7 мая 1992 г. N229 "О проведении общей переоценки основных фондов, зачета взаимной задолженности государственных предприятий и организаций все предприятия до 23 мая. должны провести индексацию балансовой стоимости основных фондов предприятий, организаций и учреждений в связи с повышением цен".

Поэтому для заполнения граф 2 и 3 табл. 5.1. следует воспользоваться информацией приведенной в приложении.....

В план приватизации необходимо включить структурную схему предприятия и его объектов до и после приватизации.

6. П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке расчета индивидуальной доли работника и о порядке использования при приватизации средств фондов экономического стимулирования и прибыли предприятия

Положение приватизируемым предприятием определяет порядок образования приватизационного фонда и использования работниками предприятия средств личных лицевых счетов приватизации при приобретении ими в процессе приватизации объекта государственной или коммунальной собственности.

Предприятие может по решению общего собрания (конференции) трудового коллектива создавать приватизационный фонд с распределением между работниками предприятия на их личные лицевые счета приватизации остатков средств фондов экономического стимулирования (ФЭС) и полученной в текущем году фактической прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей. Расчет регулирования ФЭС и прибыли для покрытия расходов по приватизации в целом по предприятию приведен в табл. 6.1., по объектам приватизации - в табл.6.2.

В общем виде размер средств личных лицевых счетов приватизации каждого i- го работника предприятия можно определить по формуле

$$ИПФi = ПФпр*di$$

где ИПФi - индивидуальный приватизационный фонд i-го работника.

di - индивидуальная доля i-го работника в стоимости приватизируемого имущества.

ПФпр- приватизационный фонд предприятия.

Приватизационный фонд предприятия образуется за счет остатков средств фондов экономического стимулирования_____ и части прибыли _____:

Социально оправдан и логически обусловлен подход к определению размеров ФЭС на нужды приватизации, основанный на проведении соответствующих расчетов по каждому объекту приватизации.

$$ФЭСjоб = \frac{ФЭСпр}{4\,пр} \times 4jоб, \qquad (3)$$

где ФЭСjоб - остатки фондов экономического стимулирования j-го объекта приватизации;

ФЭСпр - остатки ФЭС предприятия;

4jоб,пр - численность потенциальных покупателей (работников) j-го объекта приватизации и предприятия соответственно.

При желании формула (3) может быть более детализирована по видам ФЭС, а именно: ФРП - фонду развития производства, ФСР - фонду социального развития, ФМП - фонду материального поощрения.

$$ФРПjоб = \frac{ФРПпр}{4пр} \times 4jоб \qquad (6.4)$$

$$ФСРjоб = \frac{ФСРпр}{4пр} \times 4jоб \qquad (6.5)$$

$$ФМПjоб = \frac{ФМПпр}{ФОТпр} \times ФОТjоб \qquad (6.6),$$

где ФОТпр, jоб, - фонд оплаты труда соответственно предприятия и j-го объекта приватизации.

При таком подходе имеем

$$ФЭС\ jоб = ФРПjоб+ФРСjоб+ФМПjоб \qquad (6.7)$$

Следовательно расчеты по формуле (1) могут быть представлены следующим образом, по каждому j-му объекту приватизации

$$ИПФij=(Д ФЭСj+ Д Пj)dij \qquad (6.8)$$

Часть прибыли, на которую может претендовать каждый работник предприятия для покрытия расходов приватизации, можно рассчитать по формулам (9) и (10) соответственно по предприятию в целом либо по каждому j-му объекту приватизации:

$$Пi = \frac{Д\ Ппр}{ФОТпр} \times ЗПi \qquad (6.9)$$

$$Пij = \frac{Д\ Пjоб}{ФОТjоб} \times ЗПi \qquad (6.10)$$

где Пi, Пij- ghb,skm i-го работника i-го объекта приватизации
ФОТ пр,ФОТjоб - фонд оплаты труда в целом по предприятию за плановый период.
ЗПi - зар. плата i-го работника за плановый период

Результаты расчета ФЭС и прибыли предприятия для покрытия расходов по приватизации приведены в табл.2, по объектам приватизации - в табл. 3.

Расчет размеров ФЭС и прибыли по объектам приватизации по состоянию на .....

Таблица 6.2.

Объекты приватизации	Остаток прибыли	Численность (чел.)	Остаток ФЭС				Приватизационный фонд
			всего	ФРП	ФСР	ФМП	
1	2	3	4	5	6	7	8
1 объект	0,2	2	6,44	3,2	1,8	1,54	6,64
2 объект	0,3	3	9,66	4,8	2,7	2,16	9,96
Всего	0,5	5	16,1	8,0	4,5	3,6	16,6

Пример условный

Расчет размеров ФЭС и прибыли предприятия для покрытия расходов по приватизации по состоянию на.....

Таблица 6.1.

Источники покрытия	Остаток по состоянию на.....	Резерв на социальные и др. нужды предприятия	Средства к распределению	Примечание
1	2	3	4	5
1.Чистая прибыль	0,5	-	0,5	по данным ПЭО и бухгалтерии
2.ФРП	8,0	-	8,0	
3.ФМП	4,0	0,4	3,6	резервы ФМП и ФСР установлены в размере 10%
4.ФСР	5,0	0,5	4,5	
Всего	17,5	0,9	16,6	

Часть фондов может быть зарезервирована в размере, установленном на предприятии по согласованию с администрацией, для покрытия текущих расходов и оказания социальной помощи работникам предприятия.

Размер средств приватизационного фонда, зачисляемых на лицевой счет приватизации каждого работника предприятия, определяется трудовым коллективом самостоятельно на основе расчета индивидуальной доли каждого работника и утверждается общим собранием (конференцией) трудового

коллектива и предприятия.

Каждый i-й работник получает право на свою долю в общем виде, определяемую по формуле

$$\text{Инд Дi} = \frac{\text{ДФпр} \times \text{ЗПi} \times \text{ti}}{\sum_{i=1}^{n} \text{ЗПi} \times \text{ti}} \qquad (6.11)$$

где Инд Дi индивидуальная доля i - го работника;

ДФпр - долевой фонд трудового коллектива предприятия: восстановительная стоимость материальных ценностей и другого имущества, созданного за счет чистой прибыли предприятия на момент приватизации;

ti - стаж работы i-го работника на предприятии;

ЗПi - среднемесячная зарплата i-го работника;

n - количество работников, участвующих в приватизации.

Возможные варианты расчета индивидуальной доли каждого работника на условном примере приведены в табл. 6.3., с учетом источника покрытия - в табл. 6.4.

Право пользования средствами создаваемого предприятием приватизационного фонда и открытия личных лицевых счетов приватизации имеют члены трудового коллектива, работающие на предприятии, бывшие работники предприятия, вышедшие на пенсию с данного предприятия, и лица, имеющие право в соответствии с законодательством возвратиться на прежнее место работы на данном предприятии.

При увольнении работника средства, зачисленные на его лицевой счет приватизации, могут быть по его заявлению перечислены на указанный им личный лицевой счет приватизации.

ТЕСТОВЫЙ ПРИМЕР

Исходные данные | Расчетные данные

Ф.И.О работника (покупателя)	Среднемесячная зарплата (ЗПмес) руб.	Стаж работы на предприятии лет t лет	Зарплата за время работы на предприятии (ЗПt) (Pi) руб.	Удельный вес по ЗПмес ФОТм	Удельный вес по ЗПt ФОТt	Удельный вес по t t/Σt	Доля работника в имуществе, (р) По ЗПмес от СПИ (гр.5х СПИ)	По ЗП от 0,5СПИ (гр.5х 0,5СПИ)	По t от гСИ (гр.6х СПИ)	По t о СПИ (гр.7х СПИ)	По t от 0,5 СПИ (гр.7х 0,5СПИ)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.Иванов	800	10	8000	0,145	0,137	0,192	3987,5	1993,6	3767,5	5280,0	2640,0
2.Петров	1200	5	6000	0,218	0,103	0,096	5995,0	2997,5	2640,0	1320,0	1320,0
3.Сидоров	1500	15	22500	0,273	0,385	0,288	7507,5	3753,7	10587,5	7920,0	3960,0
4.Зайцев	1000	2	2000	0,182	0,034	0,039	5005	2502,5	935	1072,5	536,3
5.Фролов	1000	20	2000	0,182	0,341	0,385	5005	2502,5	93775,5	10587,5	5293,8
В с е г о:	ФОТмес=5500	Σt=52	ФОТt=58500	1	1	1	СПИ= 27500	СПИ= 13750	СПИ= 27500	СПИ= 27500	0,5СПИ= 1750
							IIIвар	II вар	I вар	IV вар	II вар

Примечание:
1. СПИ - стоимость приватизируемого имущества, СПИ=27500 тыс.руб.
2. ФОТ - фонд оплаты труда, ФОТ=13750 тыс.руб.
3. I, II, III, IV - варианты расчета индивидуальной доли работника.
4. Результаты расчетов используются для анализа и выбора окончательного варианта установления размера индивидуальной доли работника.

ТАБЛИЦА 6.4

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА РАСЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ДОЛИ РАБОТНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ В СТОИМОСТИ ПРИВАТИЗИРУЕМОГО ИМУЩЕСТВА

Ф.И.О. работника (покупателя)	Доля работника по вариантам				Источник покрытия за счет		Примечание
	I	II	III	IV	остатков прибыли и ФЭС	Собственных средств в т.ч. приватизационных имущественных сертификатов	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Иванов I объект	3767,5	1993,6+2640= =4633,6	3987,5	5280	2270	1497,5	гр.7 заполняется принципу по остаточному принципу гр.2(3,4,5)-гр.6; гр.6 определяется произведением гр.5(6,7) табл.4 на гр.8 табл.3 (по объектам) или на гр.4 табл.2 (по предприятию в целом)
2. Петров	2832,5	2997,5+1320= =4317,5	5995,0	2640	1710	1122,5	
3. Сидоров	10587,5	3753,75+3960= =7713,75	7507,5	7920	6390	4197,5	
4. Зайцев II объект	935.0	2502,5+536,3= =3038,8	5005,0	1072,5	560	375,0	
5. Фролов	9377,5	2502,5+5293,8= =7796,3	5005,0	10587,5	5670	3707,5	
В С Е Г О	27500,0	27500,0	27500,0	27500,0	16600	10900	

Расчетно: З Пt 0,5(З Пм;t) З Пмес t

Право собственности в отношении средств на личном лицевом счете приватизации работника предприятия может переходить к другим лицам в порядке наследования.

На личные лицевые счета приватизации работников государственных и коммунальных предприятий, кроме указанных выше средств, по решению работника могут зачисляться:

доходы, выплачиваемые по акциям трудового коллектива;

средства, направляемые на оплату труда (после уплаты налогов);

личные сбережения работника.

Оплата приобретаемых работниками предприятий приватизируемых объектов государственной и коммунальной собственности, акций акционерных обществ с использованием средств личных лицевых счетов приватизации осуществляется путем безналичных перечислений на счета органов приватизации в пределах сумм, зачисленных на личный лицевой счет приватизации работника.

Бухгалтерия предприятия по заявлению работника для оплаты заключенной им сделки приватизации обязана в двухнедельный срок произвести перечисление указанных средств на счет органов приватизации.

Отказ в совершении вышеуказанных действий администрацией и бухгалтерией предприятия не допускается и может быть обжалован в судебном порядке.

Согласно ст.24 Закона Украины [1] каждому гражданину Украины предоставляется право на безвозмездное приобретение государственного имущества на сумму полученного приватизационного имущественного сертификата.

Обществу покупателей, созданному работниками предприятия согласно статье 8 настоящего Закона, ставшему владельцем своего предприятия в результате выкупа предприятия, купли его на аукционе, по конкурсу , приобретения 51% и более процентов акций, по его согласию соответствующий государственный орган приватизации безвозмездно передает объекты социально-бытового назначения, созданные за счет средств фонда социального развития /аналогичных фондов/ указанного предприятия с уменьшением цены, по которой было приобретено имущество предприятия, на сумму первоначальной цены указанного имущества.

Согласно ст.38 Собственность членов трудового коллектива государственного предприятия Закона Украины "О собственности" прибыль, остающаяся у государственного предприятия после уплаты налогов и других платежей в бюджет /чистая прибыль/, поступает в распоряжение трудового коллектива предприятия. Часть этой прибыли передается в собственность членов трудового коллектива в порядке и размерах, определенных законодательными актами Украины.

Сумма прибыли, принадлежащая члену трудового коллектива, образует его вклад. На сумму вклада члену трудового коллектива, по его желанию, могут быть выданы акции.

На вклад /акции/ предприятие ежегодно выплачивает проценты /дивиденды/. Размер части прибыли, направляемой на выплату процентов /дивидендов/, определяется по соглашению между администрацией предприятия и трудовым коллективом.

С согласия члена трудового коллектива его вклад /полностью или

частично/ может быть направлен на строительство или приобретение жилого дома, либо иных объектов социально-культурного назначения. На эту сумму вклада проценты не начисляются.

Член трудового коллектива вправе получить свой вклад /стоимость акций/ в порядке и сроки, определенные совместным решением администрации и трудового коллектива.

При ликвидации предприятия сумма вклада /стоимость акций/, выплачивается членам трудового коллектива /наследникам/ из имущества, оставшегося после расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами предприятия.

7. СЕТЕВОЙ ГРАФ МАЛОЙ ПРИВАТИЗАЦИИ

Сетевой граф, приведенный на рис.71, позволяет упорядочить в логической последовательности весь комплекс работ, связанный с подготовкой государственного, коммунального предприятия к малой приватизации путем выкупа трудовым коллективом.

Каждая работа, включенная в серию последовательно-параллельных работ, завершается строго определенным результатом, называемым событием. Установленная последовательность событий оформляется в виде сетевого графа, где каждое частичное событие представлено кружком, а приводящая к нему работа изображена отрезком прямой.

Укрупненный перечень работ по малой приватизации приведен в табл. 7.1.

Применение сетевого графа дает возможность осмыслить весь объем работ, связанный с подготовкой предприятия (объекта) к малой приватизации, и сократить время на приватизацию.

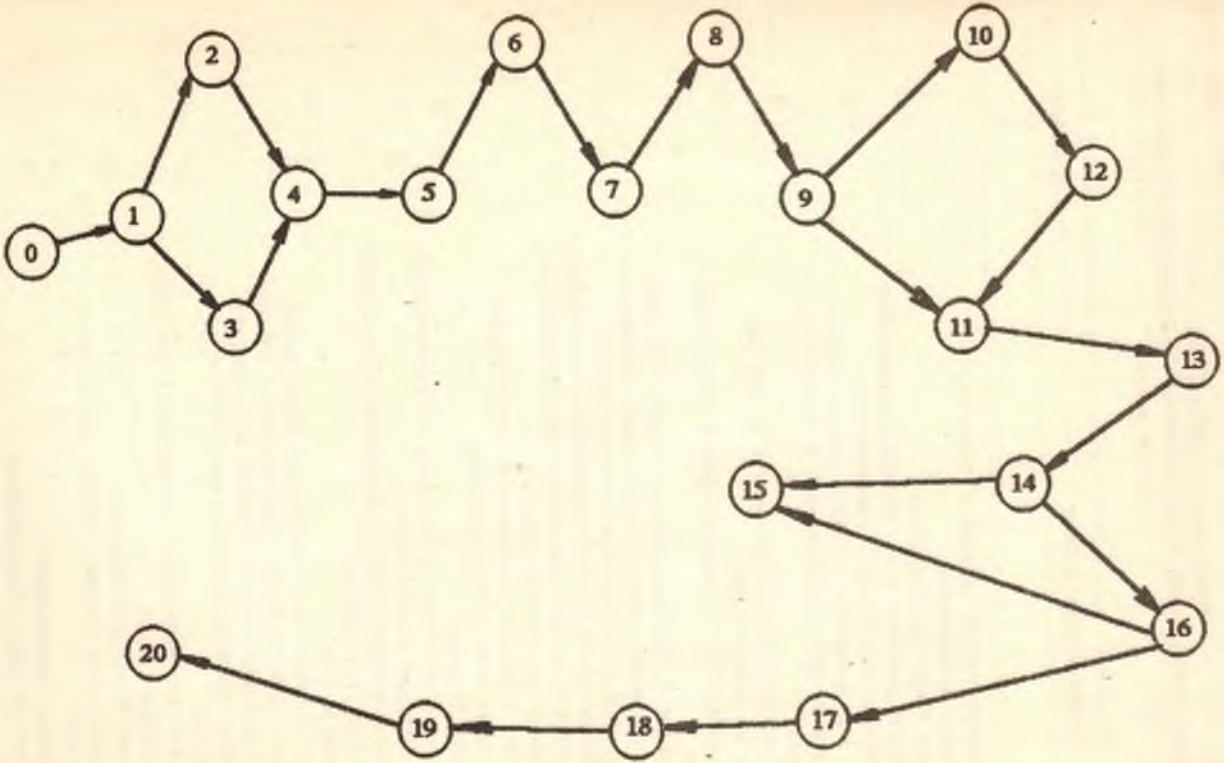


Рис. 7.1 Сетевой граф малой приватизации