

УДК 005.8:004.4

ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ ТА ОСОБИСТІСНИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ПАРАМЕТР ПРОГНОЗУВАННЯ ЧАСУ ВИКОНАННЯ ІТ-ПРОЕКТУ

Сідоркін Д. В.

Науковий керівник – к.т. н, доц. Сердюк Н.М.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. ІУС
м. Харків, Україна

тел.: +38(050)93-758-93, e-mail: densid@ukr.net

The report "Features of determining the professional and personal qualities of employees as a parameter for predicting the time for implementing an IT project" discusses the importance of proper personnel selection for the execution of IT projects, as well as methods and tools for assessing professional and personal qualities of employees. The report considers various approaches to assessing staff qualifications and competencies, including the use of assessment tests and competency analysis. Special attention is paid to predicting project implementation time based on personnel quality assessment. The report is intended for managers and managers of IT projects, as well as for anyone interested in effective project management.

Визначення професійних та особистісних якостей працівників є важливим параметром для прогнозування часу виконання ІТ-проекту. Професійні якості, такі як досвід роботи, кваліфікація та вміння вирішувати складні завдання можуть значно вплинути на продуктивність роботи.

Особисті якості, такі як комунікабельність, відповідальність і толерантність до стресу, також мають значення для успішної реалізації проекту.

Визначення професійних та особистісних якостей працівників може здійснюватись різними методами, такими як інтерв'ю, тестування та аналіз резюме. Визначення професійних та особистісних якостей працівників має проводитися з урахуванням специфіки ІТ-проектів та вимог замовника.

Коректне визначення професійних та особистісних якостей працівників може суттєво знизити ризики прострочення термінів виконання проекту та підвищити його якість [1, 2].

Проведення оціночних тестів є важливим інструментом визначення професійних і особистісних якостей працівників.

Оціночні тести дозволяють оцінити рівень знань та навичок, а також визначити здатність до вирішення завдань в умовах, близьких до реальних проектних ситуацій.

Оціночні тести можуть бути розроблені з урахуванням специфіки ІТ-проектів та вимог замовника, що дозволить вибрати оптимальний склад команди проекту.

Результати оціночних тестів можуть бути основою для подальшого навчання та розвитку персоналу, що сприяє підвищенню рівня кваліфікації та ефективності роботи команди проекту. Проведення оціночних тестів дозволяє знизити ризики неефективного використання ресурсів проекту та підвищити його успіх при виконанні у строк та в рамках бюджету.

Таким чином, проведення оціночних тестів є необхідним кроком для визначення професійних та особистісних якостей працівників, їх адекватного використання у проекті та підвищення ефективності роботи команди.

Склад команди для виконання ІТ-проекту відіграє ключову роль у його успішній реалізації [3, 4]. Вибір правильних працівників з потрібними професійними та особистісними якостями може суттєво вплинути на продуктивність команди та якість проекту.

Правильне розподілення ролей та завдань у команді, засноване на якостях її учасників, може збільшити ефективність роботи та зменшити час виконання проекту.

Співробітники з різними компетенціями можуть бути більш менш ефективними в різних завданнях, тому важливо враховувати їх індивідуальні якості при призначенні на проект.

Оцінка професійних та особистісних якостей працівників може допомогти сформувати команду з оптимальним балансом навичок та особистісних характеристик, що сприяє досягненню найкращих результатів у проекті.

Необхідно враховувати як навички і досвід працівників, а й їх особисті якості, такі як комунікабельність, відповідальність, вміння працювати у команді тощо.

Визначення професійних та особистісних якостей працівників є важливим параметром під час прогнозування часу виконання проекту та планування бюджету на його реалізацію.

Ефективний підбір команди, заснований на професійних та особистісних якостях її учасників, може підвищити ймовірність успішної реалізації проекту та зменшити ризики невдачі.

Список використаних джерел:

1. McConnell, Steve. (2004). Code Complete: A Practical Handbook of Software Construction. Microsoft Press.
2. Robert, L. Glass (2006). Software Creativity 2.0. p. v. Books, Atlanta.
3. Ноздріна, Л. В., Ящук, В. І., & Полотай, О.І. (2010). Управління проектами. Центр учбової літератури.
4. Старченко, Г. В., Калінько, І. В., & Косач, І. А. (2015). Операційний менеджмент. Кондор-Видавництво.