

## РОЗРОБЛЕННЯ МОДЕЛІ ФАХІВЦЯ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ

Чепела С. П.

Харківський національний університет радіоелектроніки, Харків, Україна

Кучук Г. А.

Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут",

Харків, Україна

Науково-методичний апарат професійного відбору фахівців повинен містити такі складові, як формалізовані вимоги до кандидата, тобто модель фахівця; методи (методики, показники, шкали, критерії, алгоритми) оцінювання відповідності кандидатів визначеній моделі; інформаційну технологію обробки та пред'явлення результатів оцінювання кандидатів особі, що приймає рішення [1].

У доповіді наведено підхід до розроблення моделі фахівця, яка використовується для проведення відбору серед кандидатів на вакантне місце.

Модель фахівця, як одна із трьох основних компонент професійного відбору, повинна складатися із сукупності оцінюваних якостей, які визначені вимогами до кандидатів. Вона повинна закінчуватися складанням кінцевого документа, остаточний склад якого визначається декількома залученими експертами, котрі є визнаними фахівцями у даній предметній галузі. Для формування цього документу кожна з якостей повинна бути оцінена експертами за обраною шкалою. Результати оцінювання можуть подаватися у вигляді середніх арифметичних або медіанних значень, як прийнято для нечислових даних загальної природи. Узгодженість думок експертів щодо кандидата можна оцінити шляхом розрахунку значень коефіцієнтів варіації. Сукупність розрахованих середніх арифметичних значень оцінок кожної з якостей кандидата може розглядатися як його персонограма і бути візуалізована. Після цього у модель потрібно провести розрахунок середніх арифметичних значень отриманих оцінок для кожної з аналізованих якостей. Зі списку можуть бути виключені якості, що займають останні місця ранжируваного у порядку убавання списку. Для коригування можуть бути також застосовані як показники узгодженості думок експертів значення коефіцієнтів варіації відношень середніх квадратичних відхилень середніх арифметичних значень до самих середніх арифметичних. Оцінки якостей нормуються відносно їх загальної суми. Результатами нормування фактично є вагові коефіцієнти якостей, сума яких після нормування дорівнює одиниці.

**Висновок.** Удосконалення науково-методичного апарату відбору кадрів за рахунок побудови моделі фахівця і оцінювання відповідності кандидатів визначеній моделі забезпечує побудову ранжируваного списку кандидатів, що є визначальним для якості проведення конкурсного відбору.

### Список літератури

1. Федорова А. С., Бокій В. І. Сучасні проблеми у процесі відбору та найму персоналу в організації. *Вісник кійвського національного університету технологій та дизайну*. 2014. № 1 (75). С. 187-193.