

See discussions, stats, and author profiles for this publication at: <https://www.researchgate.net/publication/364722433>

# Сутність форм забезпечення антикорупційної безпеки працівників у сфері туристичної діяльності

Conference Paper · June 2022

DOI: 10.5281/zenodo.6615127

CITATIONS

0

1 author:



**Viacheslav Hladky**

Volodymyr the Great Educational and Scientific Institute of Law

79 PUBLICATIONS 47 CITATIONS

[SEE PROFILE](#)

Some of the authors of this publication are also working on these related projects:



Corruption [View project](#)



Problems of Law [View project](#)



**Кафедра економіки, підприємництва  
та туризму  
Всеукраїнська науково-практична  
інтернет-конференція  
«ТУРИЗМ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА  
НАЦІОНАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ»**

*Присвячена 100-річчю Поліського національного університету*



м. Житомир  
24-25 червня 2022 р.

**Туризм: міжнародний досвід та національні пріоритети: матеріали Всеукр. наук.-практ. інтернет-конференція (м. Житомир, 24-25 червня 2022 р.) Житомир: Поліський національний університет, 2022. 186с.**

**РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

**Голова:**

Скидан О.В.

ректор Поліського національного університету, д.е.н., проф.

**Заступник голови:**

Романчук Л.Д.

проректор з наукової роботи та інноваційного розвитку Поліського національного університету, д.с.-г.н., проф

**Члени організаційного комітету:**

Балджи М.Д.

професор кафедри підприємництва та туризм Одеського національного морського університету, д.е.н., проф.;

Валінкевич Н.В.

в.о. завідувача кафедри економіки, підприємництва та туризму Поліського національного університету, д.е.н., проф.;

Гринько Т.В.

декан факультету економіки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, д.е.н., проф.;

Куцмус Н.М.

директор ННІ менеджменту, бізнесу та права Поліського національного університету, д.е.н., проф.;

Ляшевич А.В.

завідувач сектору туризму та охорони культурної спадщини управління культури та туризму ЖОДА;

Мазур В.С.

доцент кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу ННІ міжнародних відносин ім. Б.Д. Гаврилишина Західноукраїнського національного університету, к.е.н., доц.;

Опалов О.А.

декан факультету економіки та менеджменту Поліського національного університету, к.е.н., доц.;

Студінський В.А.

директор Науково-дослідного навчального центру «ПринцепС», д.і.н., проф.;

Титова О.М.

директор Центру пам'яткознавства Національної Академії наук України і УТОПІК, д.і.н., проф.;

Ткачук В.І.

професор кафедри економіки, підприємництва та туризму Поліського національного університету, д.е.н., проф.

**Відповідальний секретар:**

Тищенко С.В.

доцент кафедри економіки, підприємництва та туризму, к.е.н., доц.

**Секретарі:**

Мутасова С. А.

завідувач навчальної лабораторії кафедри економіки, підприємництва та туризму;

Чернишова Т. М.

доцент кафедри економіки, підприємництва та туризму, к.б.н., доц.

Матеріали подаються в авторській редакції.

Відповідальність за достовірність фактів, статистичної інформації, власних імен, цитат та інших відомостей, наданих у рукописах, несуть автори публікацій.

©Автори статей, 2022

© Поліський національний університет, 2022

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1. ТУРИЗМ: АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТУРИЗМУ ТА ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТУРИСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b> .....	8
<i>О.В. Бабушко</i> ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРОБЛЕМИ В ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ В ЗБЕРЕЖЕННІ ОБ'ЄКТІВ КУЛЬТУРНОЇ СПАДЩИНИ.....	8
<i>Р.Є. Качаровський, І.В. Єрко, Н.В. Мельник, С.І. Ковальчук</i> СТЕНОГРАФІЯ (СКОРОПИС), ЯК СПОСІБ УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТУРИСТИЧНОГО ТА ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ.....	11
<i>С.В. Тищенко, А.О. Ващук</i> БЕЗПЕКА В ТУРИЗМІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	15
<i>Д.В. Світовенко</i> ГЕНДЕРНІ КВОТИ ЯК СПОСІБ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ В ТУРИСТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	18
<i>М.Д. Балджи, А.О. Житомирська</i> ЗАЛУЧЕННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ІМІДЖМЕЙКЕРСТВА ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ТУРИСТИЧНИХ ПОТОКІВ У ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ.....	21
<i>В.В. Гладкий</i> СУТНІСТЬ ФОРМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ТУРИСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	24
<i>О.О. Фастовець</i> ЕКСКАРСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІД ЧАС ВІЙСЬКОВИХ ДІЙ.....	27
<i>Н.В. Валінкевич, Д.Г. Ніквашвілі</i> ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДІЛОВОГО ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ.....	29
<i>О.А. Опалов, В.В. Кучерук</i> ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СФЕРИ ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ.....	32
<i>Т.М. Чернишова, І.Р. Николишин</i> ОСОБЛИВОСТІ СТВОРЕННЯ МАРШРУТУ ПОХОДУ ВИХІДНОГО ДНЯ «ПЕРЛИНИ КАРПАТ» В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ.....	34
<i>Т.М. Чернишова, А.С. Козут</i> ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ ЕКСКАРСОВОДА.....	37
<i>Т.М. Чернишова, К.В. Сидоренко</i> ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ І ПРОВЕДЕННЯ БАГАТОДЕННИХ ТУРИСТСЬКИХ ПОХОДІВ.....	40

## Origins\_Developments\_and\_Implications

4. Jenkins O. H. Understanding and Measuring Tourist Destination Images. International Journal of tourism research. URL: [https://download.clib.psu.ac.th/datawebclib/e\\_resource/trial\\_database/WileyInterScienceCD/pdf/JTR/JTR\\_2.pdf](https://download.clib.psu.ac.th/datawebclib/e_resource/trial_database/WileyInterScienceCD/pdf/JTR/JTR_2.pdf)

УДК 343.352:343.85+349.22

**В. В. Гладкий**

аспірант Навчально-наукового інституту права  
імені князя Володимир Великого МАУП

### **СУТНІСТЬ ФОРМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ТУРИСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Практично всі сучасні прояви корупції спроможні безпосереднім чином об'єктивуватись як на професійній публічній службі, у компаніях публічного сектору економіки, так і в приватному секторі. При цьому, слід мати на увазі, що корупція у приватному секторі – безпосередньо поведінкове спотворення правового режиму перебігу трудових (зокрема, виробничих) відносин, встановленого у певній компанії. Враховуючи це, а також негативні наслідки корупції для правопорядку (на міжнародному, національному, локальному та організаційному рівні) [див., напр.: 1–3], слід констатувати практичну потребу забезпечення антикорупційної безпеки (*далі* – АКБ) у компаніях, а саме шляхом системного застосування антикорупційного кадрового менеджменту [4, с. 38]. Особливо актуальним це питання постає в контексті діяльності туристичних агентств (також ін. організацій у сфері туристичної діяльності), адже саме завдяки корумпованості цих агентств посилюється спроможність діяльності професійних злочинців в частині організації секс-туризму за участю неповнолітніх, наркотикуризму, торгівлі людьми [5, с. 25; 6, с. 2, 3; 7, с. 584, 592; 8] та ін.

Разом із тим, слід мати на увазі, що антикорупційний кадровий менеджмент загалом та в туристичній сфері зокрема не може відбуватись свавільно. Задля недопущення цього забезпечення АКБ працівників у сфері туристичної діяльності повинно об'єктивуватись у певних формах, що є питанням, якому наразі ще не приділялась увага як серед українських, так і серед зарубіжних вчених. Вирішуючи цю проблему зазначимо, що *форми забезпечення АКБ (далі – ФЗАКБ)* працівників у сфері туристичної діяльності (*далі* – СТД) в загальному

контексті можуть розумітись в якості стереотипізованих моделей поведінки адресатів вимог режиму забезпечення АКБ у відповідь на: потенційні та реальні корупційні ризики в діяльності працівників (туристичної організації загалом); нагальну потребу посилення АКБ кадрів у сферах діяльності організації, що пов'язані із зниженням стандартів гідної праці (враховуючи ризики порушення засади свободи праці, гармонійної стабільності трудових відносин в туристичній організації та ін.). Наведена інтерпретація сутності ФЗАКБ працівників у СТД потребує конкретизації, що можливо здійснити на підставі окреслення основних властивостей зазначених стереотипізованих моделей поведінки.

Приймаючи до уваги переваги та недоліки наявних підходів вчених до розуміння комплексу ознак форм суб'єктів і об'єктів у сфері права, можемо дійти висновку, що до основних ознак ФЗАКБ працівників у сфері туристичної діяльності слід відносити наступні її властивості:

1. *Форма окреслює фактичний вияв (зовнішній вираз) стану* (у статичному аспекті – статусний та становий характер суб'єкта, статусний характер об'єкта; у динамічному контексті – дії, бездіяльність або ж активність, пасивність прояву суб'єкта чи об'єкта) *у межах певного процесу*, що: 1) передбачений (не суперечить) законодавству; 3) забороняється законодавством. Отже, ця властивість форм дозволяє стверджувати, що ФЗАКБ працівників у СТД є стереотипізованими моделями поведінки, які упорядковують підстави, умови вчинення актів (дій, прийняття рішень) адресатами таких вимог, підпорядковують поведінку адресатів певним стандартам поведінки.

2. *Форма характеризується цілісністю, будучи узгодженою із загальною метою (місією) та завданнями відповідного суб'єкта чи об'єкта*. Вказане пояснюється, як сутнісно мети суб'єктів та об'єктів у площині права, так і тим, що стан, за якого комплекс об'єктів, актів, охоплених формою, не спрямовується на досягнення конкретної загальної мети, засвідчує неможливість існування цілісності форми, а отже й про її об'єктивне існування.

3. *Формі властива комплексність складових елементів форми*. З цієї ознаки випливає, що будь-яку ФЗАКБ працівників у СТД не може скласти сукупність її складових, а поточний стан розуміння таких елементів в якості їх «сукупності» може засвідчувати не достатню сформованість відповідної наукової думки, для якої в означеному сенсі характерним є те, що системне явище у вигляді форми осмислюється лише в якості системи.

4. Форма є об'єктивним елементом практичної дійсності, що може бути постійним або ж змінним в залежності від: 1) умов, в яких об'єктивуються елементи системи (вплив обставин на об'єкт чи суб'єкт); 2) позаумовної змінюваності елементів системи (зміна парадигми активного чи пасивного стану об'єкта або суб'єкта). Відповідна властивість ФЗАКБ працівників у СТД обумовлена потребою гнучкості процесу запобігання корупції, адже корупція в організації є високо соціальноадаптивним феноменом, що досить швидко вражає працівників організації, нівелюючи організаційний правопорядок та культивуючи правовий нігілізм в суспільстві.

5. Форму складають складові елементи, що є відносно самостійними та універсальними. Самостійність і однорідність вказаних елементів обумовлена їх однорідністю характеру, спроможністю виявлятися за наявності для цього однотипних фактичних, нормативних, процедурно-процесуальних підстав і умов.

Зважаючи на викладене, доходимо думки, що ФЗАКБ працівників у СТД є узгоджені із принципами права та визначені чинним законодавством зовнішньо виражені способи, напрями чи шляхи реалізації сторонами угоди про працю (працівником, роботодавцем; у розщеплених правовідносинах – роботодавцем-провайдером, роботодавцем-замовником), іншими суб'єктами забезпечення АКБ своїх прав і обов'язків у сфері праці та зайнятості (стереотипізовані моделі поведінки), що стосуються питань забезпечення АКБ на рівні організації, а також зумовлюються відносно вільними діями цих суб'єктів, будучи цілісно спрямованими на досягнення поставленої мети (забезпечення АКБ працівників в організації у СТД) й задоволення відповідного комплекс потреб та законних інтересів працівників.

#### **Список використаних джерел**

1. Handayani F. The Pernicious Consequences of Political Corruption in Indonesia. *Prophetic Law Review*. 2019. Vol. 1(1). P. 1–20.

2. Hladky V. Criminometric Analysis of Corruption Permissiveness and Conditions of Pricing in Corrupt Services. *Journal of the National Academy of Legal Sciences of Ukraine*. 2019. Vol. 26(2). P. 22–34.

3. Villoria M., Van Ryzin G. G., Lavena C. F. Social and political consequences of administrative corruption: A study of public perceptions in Spain. *Public Administration Review*. 2013. Vol. 73(1). P. 85–94.

4. Гладкий В. В. Значення антикорупційного кадрового менеджменту в управлінні компанією. *Сучасний менеджмент: витоки, реалії та перспективи розвитку*: матеріали VIII Всеукр.

наук.- практ. конф. (м. Дубляни, 10 березня 2022 р.). Львів : ЛНУП, 2022. С. 38–41.

5. Claudine L. Les trafics du sexe: femmes et enfants marchandises. Toulouse : Milan, 2002. 63 p.

6. Guiland M.-L., Naef P. Les défis du tourisme face à la construction de la paix en Colombie. *Via Tourism Review*. 2019. Vol. 15. P. 1–17.

7. Jullien K. The Recent International Efforts to End Commercial Sexual Exploitation of Children. *Denver Journal of International Law & Policy*. 2013. Vol. 31(4). P. 579–605.

8. Гладкий В. В. Корупційна толерантність до торгівлі людьми. *Протидія кіберзагрозам та торгівлі людьми* : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 26 листопада 2019 р.). Харків : ХНУВС, 2019. С. 55–57. doi:10.5281/zenodo.3595431.

УДК 338.48

**Фастовець О.О.**

к. пед. н., доцент, доцент кафедри туризму Національного університету фізичного виховання і спорту України

## **ЕКСКУРСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІД ЧАС ВІЙСЬКОВИХ ДІЙ**

Екскурсійна діяльність є однією з провідних ланок індустрії туризму. Сучасна екскурсійна діяльність в Україні завдяки впровадженню таких туристичних інновацій як створення нового продукту сприяє переорієнтації туристів на внутрішній ринок. Закриття кордонів через пандемію, активні військові дії в Україні та загрози ракетних обстрілів практично на всій території країни, обумовили непросту ситуацію у сфері туризму держави.

Разом з тим, українці поступово починають шукати емоції та радості життя, які так необхідні для відновлення сил та продуктивності. Серед таких заходів – екскурсії та нетривалі туристичні подорожі в регіонах, що вважаються відносно безпечні. Люди починають відвідувати екскурсії, цікавитися містом, хто новим для себе або своїм рідним. Зазначимо, що це не туристи в звичайному розумінні цього слова. Це люди, які весь час від початку війни нікуди не виїжджали, займалися волонтерством, працювали, лікували. Частина цих людей втратила домівки, пережила розлуку з близькими, хтось втратив найдорожчих. Дехто з них на собі відчули наслідки депресії та вигорання. Якщо людина дбає про своє психічне здоров'я, не допускає спустошення та вигорання, вона буде більш корисна в