

ЗМІНИ В УПРАВЛІННІ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ШЛЯХОМ ЗАСТОСУВАННЯ ЄВРОСТАНДАРТІВ

Кортяк Є.Ю.

Науковий керівник – к. техн. н., доц. Пронюк Г. В.
Харківський національний університет радіоелектроніки
(61166, Харків, просп. Науки, 14, каф. охорони праці,
тел.: (057)702-13-60)
e-mail: yelyzaveta.kortiak@nure.ua

The given work is about the changes in the management of labor protection, after the signing of an agreement on association between Ukraine and the EU. Main problems of pricing strategies formation were investigated. Moreover, the problems of creating the OSH management system were considered and some useful tips on modernization of occupational health were given in this work.

Перехід України до ринкової економіки та курс на інтеграцію з країнами ЄС вимагає від підприємств усіх форм власності переходу на європейські стандарти у галузі охорони праці. Це сприяє зростанню компетентності та відповідальності як рядових працівників, так і менеджерів у питаннях безпеки виробничого травмування. Питання охорони праці є досить відповідальним і складним, бо за ним стоять життя і здоров'я людини.

Національним стандартом ДСТУ ОHSAS 18001:2010 передбачено удосконалювати функціонування системи управління охороною праці шляхом введення оцінювання ризику. Таким чином, необхідно удосконалити систему управління охороною праці (СУОП) до рівня системи управління охороною праці та ризиками (СУОПР). Забезпечення охорони праці, що відповідає національним законам і правилам, входить у обов'язки роботодавця. Роботодавець повинен продемонструвати своє безумовне керівництво і прихильність до діяльності з безпеки праці та організувати створення системи управління охороною праці.

В умовах ринку у роботі підприємств з охорони праці та оцінки ризиків великого значення набувають такі чинники як:

- економічна зацікавленість власника (керівника) в одержанні максимального прибутку, зменшенні витрат на штрафні санкції, ремонт пошкодженого устаткування, відшкодування потерпілим;
- необхідність постійного підвищення якості і конкурентоздатності продукції, що можливо лише за сприятливих і безпечних умов праці;
- моральна і юридична відповідальність власника за нещасні випадки і відшкодування збитків потерпілим та їхнім сім'ям та моральна відповідальність власника перед трудовим колективом за створення гуманних умов праці. Також забезпечення досягнення перспективних цілей підприємства, що неможливо без підвищення рівня охорони праці й необхідність зміцнювати позиції підприємства на ринку серед вітчизняних і зарубіжних

конкурентів.

Названі фактори чинять певний моральний і матеріальний тиск на власника підприємства, що змушує його постійно і систематично займатися питанням охорони праці.

Одним із основних аспектів СУОПР в нинішніх реаліях є політика фірми, підприємства, компанії в сфері охорони праці, яка має поєднуватись з усіма сферами і елементами діяльності підприємства, враховувати виробничі ризики.

Для формування політики компанія бере на себе наступні зобов'язання:

- Гарантувати дотримання усіх норм, встановлених законодавством України та міжнародними правовими актами у сфері безпеки праці та охорони здоров'я та підвищувати безпечність процесів виробництва на всіх його стадіях.

- Безперервно впроваджувати заходи з охорони праці і промислової безпеки на своїх виробничих об'єктах, організовуючи виробничий процес в умовах, що відповідають вимогам стандартів безпеки і гігієни.

- Планувати та фінансувати заходи з охорони праці та організовувати навчання, курси підвищення кваліфікації та підвищувати свідомість своїх працівників у сфері охорони праці. Також забезпечувати належний доступ до публічної інформації щодо діяльності компанії у сфері охорони праці.

Така політика має бути основою для встановлення та аналізу цілей у сфері охорони праці. Її потрібно періодично переглядати з точки зору актуальності та придатності, вносячи відповідні зміни. З політикою у сфері охорони праці ознайомлюються усі працівники підприємства, а також забезпечується її доступність для зацікавлених сторін.

Таким чином, модернізація СУОП, тобто створення СУОПР, разом з вищевикладеними заходами організаційно-технічної та управлінської спрямованості дозволяє впроваджувати нові методи профілактики виробничого травматизму, створювати гармонійні відносини між працівниками та менеджментом, значно ефективніше організовувати виконання вимог Закону України «Про охорону праці».

Список використаних джерел

1. Гогіташвілі Г.Г. Гармонізація системи управління охороною праці (СУОП) на відповідність міжнародним стандартам / Г. Гогіташвілі, Ю. Кіт, В. Лапін, // Охорона праці та соціальний захист працівників: матеріали міжнародної наукової конференції. – К., 2008. – С.79–81.
2. Гогіташвілі Г.Г. Управління охороною праці та ризиком за міжнародними стандартами [Текст]: навч. посібник / Г.Г.Гогіташвілі, Є.Т. Карчевські, В.М. Лапін. – К.: Знання, 2007. – 367 с.