

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

МАТЕРІАЛИ 23-го МІЖНАРОДНОГО
МОЛОДІЖНОГО ФОРУМУ

**«РАДІОЕЛЕКТРОНІКА І МОЛОДЬ
У ХХІ СТОЛІТТІ»**

16 – 18 квітня 2019 р.

Том 10

**КОНФЕРЕНЦІЯ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ
КІБЕРНЕТИКИ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ»**

Харків 2019

23-й Міжнародний молодіжний форум «Радіоелектроніка і молодь у XXI столітті». Зб. матеріалів форуму. Т. 10. – Харків: ХНУРЕ. 2019. – 186 с.

В збірник включені матеріали 23-го Міжнародного молодіжного форуму «Радіоелектроніка і молодь у XXI столітті».

Видання підготовлено кафедрою економічної кібернетики та управління економічною безпекою Харківського національного університету радіоелектроніки

61166 Україна, Харків, просп. Науки, 14
тел./факс: (057) 7021397

E-mail: mref21@nure.ua

© Харківський
національний університет
радіоелектроніки (ХНУРЕ), 2019

Програмний комітет конференції

Полозова Т.В.	д.е.н., проф. кафедри ЕК ХНУРЕ
Костін Ю.Д.	д.е.н., проф. кафедри ЕК ХНУРЕ
Соколова Л.В.	д.е.н., проф. кафедри ЕК ХНУРЕ
Гурін В.М.	д.т.н., проф. кафедри ЕК ХНУРЕ
Кирій В.В.	к.е.н., доц. кафедри ЕК ХНУРЕ
Мурзабулатова О.В.	ст. викл. кафедри ЕК ХНУРЕ

ЕКОНОМІЧНА КІБЕРНЕТИКА

ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА

Стойка М. В.

Науковий керівник – д.е.н., проф. Соколова Л. В.

Харківський національний університет радіоелектроніки

(61166, Харків, пр. Науки, 14, каф. Економічної кібернетики та управління економічною безпекою, тел. (057) 702-14-90)

e-mail: mariia.stoika@nure.ua

The article describes the essence of the concept of labor potential of the enterprise, units of its measurement. The factors of change in the potential and its varieties are determined. The system of formation of capacity management, all its components is resulted. A number of indicators are given which allow to estimate the level of labor potential of the enterprise. It is indicated that the company should motivate workers with high labor potential and opportunities for its development.

Трудовий потенціал можна описати як еволюційну, інтегральну особливу характеристику здібностей та можливостей працівників як наявних так і перспективних, які визначають у комплексі ресурсів праці та сукупності їхніх характеристик, що можуть бути реалізовані у процесі праці в умовах інноваційного розвитку переходу суспільства до економіки, що базується на ґрунтовних знаннях задля ефективності реалізації поставлених цілей [1].

Традиційно використовують чотири типи одиниць виміру розміру трудового потенціалу підприємства – часові, натуральні, вартісні та умовні. Часові – використовують часові проміжки для характеристики рівня трудового потенціалу працівника чи підприємства. Натуральні – визначають трудовий потенціал на основі кількості генерованих і передбачуваних матеріальних економічних благ. Вартісний вимір – інтегрує всі фінансові витрати та результати від діяльності підприємства, передбачає врахування спектра обмежень. Умовні одиниці – відображають суб'єктивні судження щодо природи та чинників, що визначають розмір трудового потенціалу [2].

Основними факторами, що зумовлюють зміни трудового потенціалу, є природний приріст населення, зміцнення фізичного стану і здоров'я, підвищення інтелектуально-культурного рівня населення. Перелічені фактори, які впливають на стан трудового потенціалу, можуть бути об'єктивними та суб'єктивними [2].

Забезпечити зростання виробництва конкурентоспроможної продукції можливо на основі ефективного використання трудового потенціалу, який у широкому розумінні є сукупністю, елементами якої є працездатне населення, що характеризується кількісними та якісними показниками [2].

Система управління формуванням трудового потенціалу підприємств включає наступні компоненти [3]: планування кількості й якісного складу

ресурсів; добір кадрів; набір персоналу; визначення заробітної плати й різних пільг; профорієнтація й адаптація; навчання трудовим навичкам; оцінка трудової діяльності; підвищення на посаді, переведення або звільнення; підготовка керівних кадрів.

Виокремлюють чотири складові трудового потенціалу підприємства такі як [4]: психофізичні, професійно-кваліфікаційні, організаційні, технічні.

Показники оцінювання рівня трудового потенціалу підприємства такі як [4]: коефіцієнт «старіння» трудових ресурсів; частка працівників у віці до 35 років; частка жінок у загальній чисельності працівників; коефіцієнт рівня захворюваності; частка працівників з вищою освітою; коефіцієнт професійного розвитку; коефіцієнт кваліфікаційного розвитку; середньорічний виробіток одного працівника; рентабельність персоналу; фонд робочого часу робітників; середньорічна заробітна плата одного працівника; коефіцієнт віддачі повної заробітної плати; коефіцієнт соціального забезпечення; середньоспискова чисельність працівників; частка керівників у загальній чисельності працівників; коефіцієнт обороту з прийняття; коефіцієнт обороту з вибуття; коефіцієнт постійності кадрів; коефіцієнт змінності кадрів; коефіцієнт небезпечності праці.

Оцінка трудового потенціалу дозволяє управляти ефективністю персоналу, оцінюючи відповідність трудового потенціалу працівників вимогам, коригуючи дії співробітників, визначати програми навчання і розвитку з урахуванням «областей розвитку» працівників, мотивувати і просувати працівників, що володіють високим трудовим потенціалом і можливостями його розвитку [5].

Список використаних джерел:

1. Бугас В. В. Трудовий потенціал підприємства: сутність та структура / В. В. Бугас, О. М. Науменко. – Київ : КНУТД, 2018. – №1. – Ефективна економіка.
2. Масленніков О. Ю. Трудовий потенціал підприємства, його формування та оцінювання / О. Ю. Масленніков, М. І. Фльорко. – Львів : Львівська КА, 2011. – №21.8. – Науковий вісник НЛТУ України. – С. 241-245.
3. Дубінський С. В. Проблеми формування трудового потенціалу підприємства / С. В. Дубінський // Ефективна економіка. – 2013. – № 7.
4. Чухрай Н. І. Оцінювання рівня трудового потенціалу підприємства / Н. І. Чухрай, І. Я. Кулиняк, О. І. Глянцева // Актуальні проблеми економіки. – 2014. – №10(160). – 338-347.
5. Ровенська В. В. Оцінка формування та використання трудового потенціалу промислового підприємства / В. В. Ровенська // Економіка і організація управління. – 2014. – №3(19). – С. 215-220.

АЛФАВІТНИЙ ПОКАЖЧИК

A		Васильєва К.А.	49
Adeyanju Ore-Oluwa			
Oluwatoyin	135	Г	
Ahmed Osama El Grainy	139	Глінський Д.О.	53
Alsaykhan Abdullah		Готовцева Е.А.	5,9
Mohammed S.	141	Гордієвська Е.А.	71
		Глуцук А.В.	164
		Грибиник А.О.	55
B			
Brian Kasonde Bwalia	67	Д	
		Давіденко А.І.	87
K			
Kravchenko A. P.	111	I	
		Ільїна А.О	172
M			
Achibet Majda	133	З	
Mamana Kangu Tanya	137	Зінченко М.Е.	95,97
Moustafa Nader Mohamed		Золотарьов С.О.	45
El Baghdady	139		
Mazen Abdulwahab		К	
Yassine	145	Калінін К.М.	61
		Кобозев В.К.	127
N		Королік М.О.	11
Nefodova A.	39	Котляр Л.В.	121
		Кравченко А.П.	103, 105, 109
T		Криванич Д.О.	74
Tereshchenko G.U.	91	Кривоконь М.О.	31
		Куриленко В.А.	77
A		Курятова А.С.	23
Александрова А.О.	27	Куценко Ю.А.	123
Б		Л	
Болотова Ю. К.	41	Лашина А.Г.	162
Бузецька Е.І.	59	Левченко М.В.	152
Бутко О.М.	51	Літвіненко О.О.	148
		Литовченко В.О.	156
B		Литвинов С.Ю.	176
Водолажченко Д. С.	131	Луняка В.А.	17

М	
Мазура А.Ю.	119
Матковська Ю.В.	37
Мороз К.С.	170

Н	
Нальоткіна О.С.	166
Нальоткіна М.С.	168
Нежельська О.С.	43

П	
Панчишина К.В.	25
Пардаєва М.А.	81
Переплюкова О.В.	33
Півовар А.А.	107
Петренко М.А.	63, 65
Петріченко А.С.	75
Плотников І.В.	35
Покась А.В.	160
Пошита А.М.	150

Р	
Ришко Ю.М.	13
Рябий Д.В.	178

С	
Самарський І.В.	89
Сашкова А.О.	29
Семикіна А.А.	125
Сіденко О.А.	83
Сидоренко Е.П.	57
Соловійова О.В.	19
Соломаха І.С.	101
Солонский Д.А.	9
Стойка О.В.	117
Стойка М.В.	115, 129
Стратегопулос Е.Ю.	174
Сугрей С.О.	154

Т	
Ткаченко А.Г.	158
Ткаченко Є.М.	85
Трофімова А.С.	21

Ч	
Чумак А.Ю.	79

Ш	
Шаповалов О.В.	69
Шапошник Б.В.	143
Шелефонтюк В.Р	93, 113
Шемшура В.А.	93, 99
Шестакова П.Ю.	15
Шкумат А.В.	47

Я	
Якушенко К.В.	5
Яцкова О.М.	7

ЗМІСТ

ЕКОНОМІЧНА КІБЕРНЕТИКА	С. 5 - 146
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ	С. 147 - 179
АЛФАВІТНИЙ ПОКАЖЧИК	С. 180
ЗМІСТ	С. 182

«РАДІОЕЛЕКТРОНІКА І МОЛОДЬ В ХХІ СТОЛІТТІ»

Матеріали 23-го Міжнародного молодіжного форуму

Відповідальний випусковий

Т.В. Полозова

Комп'ютерна верстка

О.В. Мурзабулатова

Матеріали збірника публікуються в авторському варіанті
без редагування

Підп. до друку 02.04.19.
Умов.друк.арк. 10,8.
Ціна договірна

Формат 60x84 ^{1/16}.
Облік. вид.арк. 9,7.
Зам № 2-320.

Спосіб друку – ризографія.
Тираж 101 прим.

ХНУРЕ. Україна. 61166, Харків, просп. Науки, 14

Віддруковано в редакційно-видавничому відділі ХНУРЕ
61166, Харків, просп. Науки, 14