

## МЕНТОРСТВО В ІТ-СФЕРІ

Тарасов Д.К.

Науковий керівник – канд. пед. наук, доц. Митцева О.С.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. Філософії,  
м. Харків, Україна

тел. +38(099) 510-13-91

In the modern IT industry, mentoring is becoming more and more popular and plays an important role in the development of talented professionals. Mentoring helps beginners get the necessary experience and knowledge from experienced workers, which allows them to grow as professionals and solve complex tasks more effectively. In this article, we will consider the features of modern mentoring in the IT sphere and its advantages for the qualitative development of talented specialists.

Сучасне менторство в ІТ-сфері включає в себе не лише навчання конкретним технічним навичкам, але й використання різних методів навчання та розвитку м'яких навичок, таких як комунікація, лідерство та ефективність. Ментори не тільки діляться своїм досвідом, але й надають підтримку та навчають своїх учнів управляти емоціями та стресом, що дозволяє їм зосередитися на досягненні своїх професійних цілей [1].

Згідно з дослідженням компанії LinkedIn, 82% співробітників вважають, що менторство має важливе значення для розвитку кар'єри. Крім того, 89% молодих професіоналів, які працюють у ІТ-сфері, вважають менторство одним із ключових елементів для розвитку професійних навичок [2].

Один з основних принципів сучасного менторства в ІТ-сфері полягає у підході "відкритих дверей", що означає доступність та доступність ментора для спілкування та навчання. Цей підхід дозволяє ментору та учню спілкуватися на протязі робочого дня та вирішувати нагальні проблеми в режимі реального часу. Крім того, ментор може знайти більш ефективні методи навчання та ділитися цим зі своїм учнем, що робить навчання більш ефективним та корисним для обох сторін.

Інший принцип сучасного менторства в ІТ-сфері є висока динамічність та швидкий розвиток технологій. Нові інструменти та підходи до розробки програмного забезпечення з'являються щодня, і ментори можуть допомогти спеціалістам-початківцям швидше освоїти ці нові технології та прискорити своє професійне зростання за допомогою використання технологій та онлайн-інструментів для комунікації та навчання. Відеоконференції, вебінари та інші онлайн-інструменти дозволяють ментору та учню спілкуватися з будь-якої точки світу та дозволяють ментору показувати реальний приклад своєї роботи, що допомагає учневі краще зрозуміти складні технічні питання [3].

Також важливим елементом сучасного менторства в ІТ-сфері є постійне навчання та самовдосконалення ментора. Технології та інструменти швидко змінюються в ІТ-сфері, тому ментор повинен постійно оновлювати свої знання та навички. Ментор повинен бути готовим ділитися своїм досвідом та знаннями з учнями та постійно вдосконалювати свої навички навчання [4].

Як і в будь-якій іншій галузі, менторство в ІТ-сфері може проходити як формально, так і неформально. Формальне менторство, зазвичай, здійснюється через спеціальні програми, створені всередині компанії чи зовнішніми організаціями. Такі програми можуть включати тренінги, навчальні курси, регулярні зустрічі з менторами та інші активності.

Неформальне менторство, з іншого боку, може відбуватися у рамках повсякденної роботи та комунікації між колегами. У цьому випадку ментором може стати досвідченіший колега або навіть керівник, який готовий поділитися своїми знаннями та досвідом з тими, хто потребує допомоги [6].

Сучасне менторство в ІТ-сфері дозволяє підвищувати ефективність роботи та розвивати талановитих фахівців. Велика кількість підприємств та компаній вже використовують менторство в якості ключового елемента розвитку своїх працівників. Співробітництво з досвідченим ментором дозволяє початківцям швидше вивчати технології та отримувати більше можливостей для розвитку своєї кар'єри [5].

У заключенні можна зазначити, що сучасне менторство в ІТ-сфері є ключовим елементом розвитку талановитих фахівців. Використання новітніх технологій та методів навчання дозволяє менторам та учням спілкуватися та навчатися в будь-який час та з будь-якої точки світу. Такий підхід дозволяє зменшити витрати на навчання та підвищити ефективність навчання.

#### Список використаних джерел

1. Zander, R. S., & Zander, B. (2002). *The Art of Possibility: Transforming Professional and Personal Life*. Penguin Books.
2. Bungay Stanier, M. (2016). *The Coaching Habit: Say Less, Ask More & Change the Way You Lead Forever*. Box of Crayons Press.
3. Zachary, L. J. (2009). *The Mentee's Guide: Making Mentoring Work for You*. John Wiley & Sons.
4. Clutterbuck, D., & Megginson, D. (2019). *Techniques for Coaching and Mentoring*. Routledge.
5. Ensher, E. A., & Murphy, S. E. (2018). *Power Mentoring: How Successful Mentors and Proteges Get the Most Out of Their Relationships*. John Wiley & Sons.
6. Ferrazzi, K. (2005). *Never Eat Alone: And Other Secrets to Success, One Relationship at a Time*. Doubleday.