

УДК 004.89:331.45

ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА РИНОК ПРАЦІ

Снітко А. О.

Науковий керівник – доц. каф. ІУС Сердюк Н. М.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. ІУС

м. Харків, Україна

e-mail: anna.snitko@nure.ua

This report explores the complex impact of AI on the labor market, emphasizing challenges and potential disruptions. It recommends rehabilitation programs, financial support, and re-employment assistance for affected workers. The need for new skills due to AI integration is highlighted, with an emphasis on comprehensive training initiatives. The report addresses the risk of a "digital divide" and advocates for inclusive strategies, including government initiatives for equal AI education access. In conclusion, it provides concise insights and recommendations for a balanced and sustainable labor market evolution in the AI era.

Сучасні тенденції технологічних інновацій, особливо у сфері штучного інтелекту(ШІ), створюють нові можливості для оптимізації бізнес-процесів та підвищення продуктивності. Однак цей стрімкий технологічний розвиток супроводжується викликами, зокрема його впливом на ринок праці. У сучасному суспільстві штучний інтелект стає ключовим фактором розвитку ринку праці. Як інноваційна технологія, ШІ змінює структуру і характер праці. З одного боку, це призводить до автоматизації та підвищення продуктивності, а з іншого-ставить питання про його вплив на зайнятість та якість робочих місць.

Метою цього дослідження є аналіз впливу сучасних інноваційних тенденцій, особливо у сфері штучного інтелекту, на ринок праці. Основна увага приділяється визначенню викликів, що виникають у зв'язку з появою штучного інтелекту, та вивченню можливих стратегій вирішення цих питань. Метою є надання детальної інформації та рекомендацій для розробки політики та практик, спрямованих на забезпечення сталого та справедливого розвитку ринку праці в епоху ШІ.

Впровадження ШІ може призвести до скорочення попиту на робочу силу в секторах, де рутинні та повторювані завдання можуть виконуватися ефективно і де такі завдання традиційно виконувала людина. Це може мати найбільший вплив на сектори, де великі обсяги робіт виконуються за стандартними процедурами, такі як виробництво, логістика та обслуговування клієнтів.

Вирішенням цієї проблеми є розробка програм реабілітації для працівників, які втратили роботу через автоматизацію, а також вжиття соціальних заходів, таких як фінансова компенсація та підтримка в процесі

перекваліфікації, щоб полегшити перехід працівників у сектори, які стали менш залежними від ручної праці.

Інтеграція штучного інтелекту створює потребу в нових спеціалізованих навичках для працівників. Технологічна грамотність і вміння працювати з алгоритмами та аналітикою стає ключовими. Це може стати викликом для працівників, які не готові адаптуватися до цих змін.

Вирішенням цієї проблеми є розширення освітніх та навчальних програм для працівників секторів, що зазнають змін. Галузеві компанії та навчальні заклади будуть співпрацювати для створення курсів і програм, які відповідають вимогам нового ринку праці.

Якщо доступ до ШІ та відповідної підготовки розподілений нерівномірно, ризик "цифрового розриву" стає реальністю. Країни та групи населення, які не зможуть здобути необхідні навички та отримати доступ до технологій, можуть опинитися на периферії економічного розвитку.

Сприяти цьому процесу може розробка програм соціальної інтеграції, орієнтованих на різні соціальні та економічні групи, а також впровадження державних програм, спрямованих на забезпечення рівного доступу до освіти в галузі штучного інтелекту для всіх верств населення.

Уміння ефективно вирішувати виклики, пов'язані із стрімким розвитком Штучного Інтелекту (ШІ), вимагає комплексного підходу. Окрім вже зазначених програм реабілітації, важливо акцентувати увагу на створенні механізмів підтримки для тих, хто має труднощі у переосвіті та адаптації до нових технологій. Крім того, розвиток мережі партнерств між урядом, галузевими підприємствами та освітніми установами може допомогти адаптувати навчальні програми до потреб ринку праці. Важливо розглядати ШІ як засіб досягнення балансу між автоматизацією та збереженням робочих місць. Розробка ефективних механізмів передбачення та регулювання впливу ШІ на ринок праці може допомогти зменшити негативні наслідки та забезпечити стає економічне зростання. Урахування соціальних аспектів та етичних норм у розробці та впровадженні ШІ визначає успішність цього переходу.

Список використаних джерел:

1. Смержевський Н. В. Штучний інтелект: перспективи розвитку : thesis. 2019. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/14286> (дата звернення: 25.02.2024).

2. Черненко Н. І. Штучний інтелект в управлінні персоналом. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка. 2022. № 12. С. 76–83. URL: <https://doi.org/10.32851/2708-0366/2022.12.11> (дата звернення: 27.02.2024).