

УДК 004:005.3

ВЕБ-ПЛАТФОРМА ДЛЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ЦЕНТРУ РЕКРУТИНГУ ВІЙСЬКОВИХ

Дергачова Д. К.

Науковий керівник – к.т.н., доцент Кудрявцева М. С.

Харківський національний університет радіоелектроніки, каф. ІУС,

м. Харків, Україна

e-mail: daria.derhachova@nure.ua

In the context of a full-scale war Ukraine needs an effective recruiting system. A web platform will allow attracting more interested people, simplifying the process of entering the service, and improving analytics. The information system will keep records of vacancies and candidates. This will help the recruiting center identify the best candidates, predict the needs of the army, and effectively use budget funds. The creation of a web platform for a nationwide recruiting center can significantly improve the Ukrainian military and ensure greater security and stability in the world.

У зв'язку із повномасштабним вторгненням, наша країна постійно стикається з потребою високої кількості особового складу військових сил. Створення ефективної системи рекрутингу через веб-платформу є критично важливим для забезпечення потреб армії в якісних кадрах. За останні роки із зростанням технологій та цифрової трансформації рекрутингові системи потребують модернізації. Існуюча система рекрутингу виявляє ряд недоліків, що потребують негайних заходів для покращення [1]. Веб-платформа дозволить Україні крокувати у ногу зі світовими стандартами та використовувати найсучасніші методи пошуку та відбору кандидатів.

Розроблена веб-платформа надасть можливість широкому колу осіб отримати доступ до повної та актуальної інформації про військову службу, вимоги, переваги та можливості. Це дозволить залучити більше зацікавлених осіб та розширити базу потенційних кандидатів. Цифрова платформа дозволить здійснювати онлайн-реєстрацію та подачу окремих документів, що спростить процес вступу до військової служби.

Використання веб-технологій дозволить ефективно відслідковувати і аналізувати дані про кандидатів, що сприятиме підвищенню якості та об'єктивності військового рекрутингу. Також застосування таких технологій у рекрутинговому процесі покращить ефективність використання людських ресурсів та забезпечить швидке та точне прийняття рішень з питань військового набору. Веб-платформа створить можливість для постійного оновлення та модернізації інформаційного контенту, що сприятиме актуальності та доступності інформації про військову службу для кандидатів. Інформаційна система здатна забезпечити облік даних з вакансій, а саме: військове звання, військову

спеціальність, напрямок проведення бойових дій та орієнтовану заробітну платню. З боку кандидатів проводиться облік досвіду, звання та військової освіти. Це надасть можливість отримувати дані, за допомогою яких проводити аналіз динаміки найму, заробітної платні, динаміки метрик відносно кількості кандидатів і вакансій та аналіз необхідних військових спеціальностей. Збір та аналіз даних про кандидатів допоможе визначити рекрутерів для відповідних вакансій.

Аналіз динаміки запропонованих заробітних плат та метрик відносно кількості кандидатів та вакансій допоможе країні ефективно розподіляти бюджетні кошти, максимізуючи результати від витрат. Шляхом аналізу динаміки військових спеціальностей центр рекрутингу може прогнозувати майбутні потреби та підготовлювати кадри заздалегідь, що забезпечить адаптивність армії до змін у геополітичному та військовому середовищі. Завдяки цьому країна зможе вирішити проблемні аспекти військового набору та служби, що призведе до покращення умов праці для військових [2].

Система передбачає надання користувачам можливості ознайомлення з оголошеннями щодо вакансій, описом процесу рекрутингу, онлайн-реєстрації та подачі резюме. Користувач може переглянути контактну інформацію та звернутись до підтримки, має доступ до інформаційних ресурсів, аналітики, статистики, порад та новин. Адміністратор може модерувати вакансії, акаунти рекрутерів, змінювати або видаляти. Рекрутери після пройденої перевірки матимуть змогу публікувати вакансії, керувати їх описовою частиною, матимуть доступ до списку кандидатів, зможуть надсилати кандидатам сповіщення щодо проходження попередньої співбесіди. Мінімумально необхідний персонал для керування системою становить одну людину – адміністратора, і може бути збільшений зі зростанням попиту та кількості нових користувачів. У перспективі є можливою повна інтеграція системи у державний апарат задля покращення захисту інформації та зручності збору та передачі необхідної інформації між сторонами.

Отже, створення веб-платформи для всеукраїнського центру рекрутингу військових може виявити значний вплив на країну, забезпечуючи підвищення ефективності мобілізаційного процесу, задоволення потреб окремих військових структурних формувань та надання зручного інструменту для вибору військової вакансії [3].

Список використаних джерел:

1. Filatov V. O.; Yerokhin A. L.; Zolotukhin O. V.; Kudryavtseva M. S. Hybrid simulation models for complex decision-making problems with partial uncertainty Information extraction and processing 2022-12-19 | Journal article, DOI: 10.15407/vidbir2022.50.078 (дата звернення: 05.03.2024).

2. Згуровський М. Актуальні проблеми рекрутингу в Збройних Силах України. Наука і оборона. 2022. № 4. С. 5–10.

3. Осіпова В. Рекрутинг у ЗСУ: де шукати вакансії і які найпопулярніші посади у війську. URL: <https://dou.ua/lenta/articles/recruitment-into-the-armed-forces/> (дата звернення: 05.03.2024).