

## МЕТОДИ АНАЛІЗУ РЕКОМЕНДАЦІЙНИХ СИСТЕМ ДЛЯ ВИРІШЕННЯ ЗАДАЧ ОПТИМІЗАЦІЇ ВИКОРИСТАННЯ ЧАСУ

Федорищев Д. В., Голян В. В.

Харківський національний університет радіоелектроніки, Харків, Україна

Знання завжди є найголовнішою складовою життя як окремого індивіда, так й групи людей.

Усі люди, в продовж всього життя, постійно навчаються, що дозволяє їм як досягати успіху, так й самовдосконалюватись [1]. Як приклад можна зазначити, що чим більше вміє фахівець, тим більше грошей він зможе заробити за свою роботу, тим ця робота буде більше цінуватись роботодавцями. Якщо така людина буде розвиватись не лише в якомусь одному напрямку, наприклад, самовдосконалюватись у веб-розробці, а й буде цікавитись й випробовувати себе у напрямі, наприклад, машинного навчання або управління проектами, то, звичайно, така людина має більше шансів на успіх, у порівнянні з тим, хто застряг у якійсь суцільно одній вузькоспрямованій професії.

Постає питання, як знаходити інформацію, яка відкриє більше можливостей, потрібно витратити все більше й більше часу, бо, наразі, існує безліч різних галузей знань, але кожне нове відкриття створює нові галузі, ставить нові питання [2].

**Метою доповіді** є аналіз існуючих рішень для оптимізації використання часу на прикладі рекомендаційних систем для підвищення кваліфікації з подальшим проектуванням й створенням власного модернізованого варіанту подібної системи.

В доповіді наводяться результати дослідження предметної області, обґрунтовано доцільність розробки системи, описані принципи її роботи, виявлено основні функції та переваги. Наведені дані показують, що існуючі системи мають безліч недоліків перед запропонованою, а якщо будувати рекомендації на схожості користувачів, то це дозволить значно покращити пропонуємі їм курси та дозволить суттєво зменшити час, необхідний для того, щоб знайти для себе актуальну кваліфікаційну програму, що позитивно впливає на досвіді користувача у системі [3].

### Список літератури

1. Personalization [Електронний ресурс] // Wikipedia. – 2020. – Режим доступу до ресурсу: <https://en.wikipedia.org/wiki/Personalization>.
2. Pretrained Models [Електронний ресурс] // Analytics Vidhya. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.analyticsvidhya.com/blog/2018/07/top-10-pretrained-models-get-started-deep-learning-part-1-computer-vision>
3. Machine Learning for Recommender systems [Електронний ресурс] // Medium. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://medium.com/recombee-blog/machine-learning-for-recommender-systems-part-1-algorithms-evaluation-and-cold-start-6f696683d0ed>.