

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
ПВНЗ «Міжнародна академія сертифікації бухгалтерів і аудиторів»
Громадська спілка «Палата аудиторів та бухгалтерів України»
Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України
Інститут економіки та прогнозування НАН України
Північно – східний науковий центр НАН України
Білоруський національний технічний університет
Магдебурзький університет імені Отто-фон-Геріке, Німеччина
Мішкольцький Університет, Угорщина
Вища школа менеджменту охорони праці в Катовіцах, Польща



ТРУДИ
XIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції

Дослідження та оптимізація економічних процесів
«Оптимум - 2018»

5-7 грудня 2018 р.

Харків – 2018

Труди XIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2018» 5-7 грудня 2018 р. – X. : НТУ «ХПІ», 2018 р. - 194 с.

Труди відтворюються безпосередньо з авторських оригіналів.

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

ГОЛОВА

Сокол Є.І., д.т.н., професор, ректор Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

СПІВГОЛОВА

Марченко А.П., д.т.н., професор, проректор НТУ «ХПІ»

ЧЛЕНИ ПРОГРАМНОГО КОМІТЕТУ

Пилипенко А.А., д.е.н., професор, завідувач кафедри бухгалтерського обліку Харківського національного економічного університету ім. Семена Кузнеця;

Гриценко А.А., д.е.н., заступник директора Інституту економіки та прогнозування НАН України;

Бубенко П.Т., д.е.н., виконавчий директор Північно-східного наукового центру НАН України;

Маслак О.І., д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки Кременчуцького національного університету ім. Михайла Остроградського;

Сахнович Т.О., к.е.н., завідувач кафедри економіки і організації машинобудівного виробництва Білоруського національного технічного університету;

Райхлінг П., директор інституту міжнародних фінансів Магдебургського університету ім. Отто фон Геріке, м. Магдебург, Німеччина;

Коціскі Д., декан економічного

факультету Мішкольського університету, Угорщина;

Алексєєв І.В., д.е.н., професор, заступник навчально-наукового інституту, завідувач кафедри фінансів, Львівська політехніка;

Маліков В.В., к.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і аудиту Харківського національного автомобільного університету;

Манойленко О.В., д.е.н., професор, директор навчально-наукового інституту Економіки, менеджменту і міжнародного бізнесу НТУ «ХПІ»;

Перерва П.Г., д.е.н., професор, завідувач кафедри МПІ та МЕН ННІ ЕММБ НТУ «ХПІ»;

Мищенко В.А., д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, контролінгу та ЗЕД ННІ ЕММБ НТУ «ХПІ»;

Яковлєв А.І., д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки та маркетингу ННІ ЕММБ НТУ «ХПІ».

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: Манойленко О.В., д.е.н., проф. директор навчально-наукового інституту Економіки, менеджменту і міжнародного бізнесу НТУ «ХПІ»

Заступник Голови: Строков Є.М., к.е.н., доц. каф. економічного аналізу та обліку

Давидюк Т.В., професор каф. економічного аналізу та обліку;

Єршова Н.Ю., к.е.н., доц. каф. економічного аналізу та обліку;

Мехович С.А., к.е.н., проф. каф. економічного аналізу та обліку;

Перерва П.Г., д.е.н., професор, завідувач каф. менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин;

Побережна Н.М., доцент каф. економічного аналізу та обліку;

Юр'єва І.А., к.е.н., доцент каф. економічного аналізу та обліку;

Райхлінг Петер (Reichling Peter), д.е.н., проф., директор інституту міжнародних фінансів, зав. каф. банків і фінансів Магдебургського університету ім. Отто фон Геріке, Німеччина;

Верес Шомоші Маріанн (Veres Somosi Mariann), д.е.н., проф., декан економічного факультету Мішкольцьського університету, Угорщина;

Нарі Сабольтч (Nagy Szabolcs), к.е.н., доц., заступник декана економічного факультету по міжнародним відносинам Мішкольцьського університету, Угорщина

СЕКРЕТАРІАТ

Відповідальний секретар: Строков Є. М., к.е.н., доц. кафедри економічного аналізу та обліку

Заступники відповідального секретаря: Побережна Н.М., к.е.н., доц.

кафедри економічного аналізу та обліку; **Колєсніченко А.С.**, асистент кафедри економічного аналізу та обліку;

Мартінова В.В., інженер кафедри економічного аналізу та обліку

СЕКЦІЯ 2 - МАТЕМАТИЧНІ МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ

СОКОЛОВА Л.В., к.е.н., проф.

ЄФРЕМОВА О.О., студент

КОМПЕТЕНТНІСТЬ ТА КОМПЕТЕНТНІСТНИЙ ПІДХІД: ТЛУМАЧЕННЯ ТА РІЗНИЦЯ

У сучасних ринкових умовах господарювання, якість людського потенціалу набуває значення одного із першочергових чинників успіху та перевагою в конкурентній боротьбі. Професійний розвиток персоналу забезпечує загальний розвиток підприємства і є найбільш змінним та підвладним коригуванням важелем управління підприємством.

Розглянемо підходи вітчизняних та зарубіжних авторів щодо термінів “компетентність” і “компетенція”, їх трактування та узагальнено їх, переосмислюючи власне трактування. У 80-ті роки минулого століття став відомий термін “професійна компетентність”. Поняття увійшло в термінологію завдяки працям Ю. К. Бабанського. С. П. Баранова, В. О. Сластьоніна і вважалось складовою професіоналізму. Щодо поняття “компетентність” (від лат. *compeitense*), то з точки зору Т. Т. Браже, Н. І. Запрудського (позиція системного підходу), професійна компетенція є певною системою, що інтегрує знання, уміння, навички, професійно значущі якості особистості, яка забезпечує виконання особистих професійних зобов'язань [2], а з точки зору європейських науковців М. Альге та Ф. Мар'є, це – сукупність потенційних емоційних, пізнавальних та психомоторних дій ефективної діяльності.

Щодо компетентності, то вважається, що можна ототожнити високоякісний людський ресурс та високий рівень компетентності. Однак це не так, бо якість є показником володіння певним рівнем трудового потенціалу, а здатність його використання у практичній діяльності задля особистої та загальної користі є вже компетентністю.

Таким чином, якщо узагальнити праці науковців, то можемо виділити такі підходи до визначення рівня компетентності: функціонально-аналітичний та підхід заснований на особистісних

характеристиках («Модель Бояциса») [4].

Функціональний аналіз визначає обов'язки та задачі конкретної професії, формуючи перелік знань, які повинні здобувати та розвивати працівники та встановлюючи мінімальний рівень компетентності. Але це не є свідченням вмілого та кваліфікованого виконання роботи працівником та не є достатнім для об'єктивного визначення рівня компетентності працівника та планування коучинг-сесій з метою підвищення його рівня.

Підхід Бояциса ж концентрується на характеристиці поведінки працівника і ступенях результативності виконання посадових обов'язків. Здійснюється диференціація рівнів компетентності, встановлюючи мінімальний рівень компетенції для всіх працівників та рівень, за яким можна відрізнити найбільш успішних робітників.

Вдосконалюючи даний підхід, можна було б торкнутися визначення переліку компетенцій, які найбільшою мірою впливають на ефективність виконання поставлених завдань та на методик, за якою можна визначити достатню кількість параметрів для оцінки потенціалу та рівня компетентності працівника, для визначення можливостей використання та майбутнього росту. Така методика має бути прозорою у використанні, не потребувати великих витрат та налічувати обґрунтовану кількість параметрів оцінки для виявлення закономірностей, умов формування та використання потенціалу.

Тож, рівень компетентності робітника визначається сумою наявних у робітника компетенцій. Логічним є виділення категорій працівників та визначення «профілів» компетенцій для кожної. Такий профіль варто формувати експертним способом, із залученням коуча та керівником, що допоможуть проаналізувати посадові інструкції, співвіднести з загальними планами роботи та стратегічними планами компанії.

Нам також представляється логічним розділити компетенції в профілі на професіональні (спеціальні знання та вміння), когнітивні (практичне використання теоретичних знань та практичного досвіду, вміння швидко опанувати нові можливості) та соціальні (взаємодія з колегами та відношення до робочого процесу).

Таким чином, першочергові питання, що потребують уваги, це чинники, що впливають на компетенції та компетентність задіяних працівників – розвиток, професійне навчання, службове

та кар'єрне просування персоналу. Вони мають прямий вплив на процес визначення значення певної компетенції. Постійне підвищення значень компетенцій та удосконалення кваліфікацій працівників є одним із важливих факторів успіху підприємства.

Список літератури:

1. Горобець С.А. Теоретичні засади проблеми формування професійної компетентності майбутнього фахівця-економіста / С.А. Горобець // Вісник Житомирського держ. ун-ту ім. І. Франка. – 2007. – Вип. 31. – С. 106–109;
2. Коваленко Н.Д. Аналіз людського капіталу підприємства як ключової компетенції / Н.Д. Коваленко, А.П. Должикова // Економічний простір - №75 – 2013 – С. 191-199;
3. Кузьмін О.Є. Теоретичні та прикладні засади менеджменту: [навчальний посібник] / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник. – 2-ге вид., доп. і перероб. – Львів: Національний університет “Львівська політехніка” (Інформаційно-видавничий центр “ІНТЕЛЕКТ+” Інституту післядипломної освіти), “Інтелект-Захід”, 2003. – 352 с.;
4. Boyatzis R. The Competent Manager / R. Boyatzis. – New York : Wiley, 2005. – 406 p

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1 - УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДИЧНИХ ЗАСАД ОБЛІКУ, АУДИТУ ТА ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ: НАЦІОНАЛЬНА ТА СВІТОВА ПРАКТИКА

Александрова В.О., Котляр Д.С. Використання інформаційних технологій в автоматизації бухгалтерського обліку	3
Альошин С.Ю., Крилюк Б.І. Аналіз оборотних активів підприємства	5
Альошин С.Ю., Абаншина Г.А. Аналіз грошових потоків підприємства: теоретичний аспект	7
Альошин С.Ю., Товмасян Г.Р. Підходи щодо формування фінансових результатів підприємства	9
Артеменко Н.В. Оприбуткування активів, отриманих від ліквідації основних засобів в установах державного сектору	11
Бобровська О.В., Линник О.І. Удосконалення обліку заробітної плати в бюджетній установі	14
Брик С.В., Непесов Ф. Рекомендованые мероприятия по усовершенствованию анализа и учета собственного капитала предприятия	16
Брик С.В., Марич В.В. Шляхи удосконалення фінансового обліку основних засобів	17
Козлова Ю.Ю., Сікетіна Н.Г. Обліково-аналітичне забезпечення управління економічною безпекою готельно-ресторанного підприємства	19
Рета М.В., Дороманджи А.В, Мельник М.М. Сучасні підходи до управління прибутком та рентабельністю підприємства	21
Фокина И.В. Практика ведения учета расходов при осуществлении совместной деятельности на угледобывающих предприятиях	24
Линник О.І., Потоцька О.А., Грибинюк Д.В. Особливості відображення гудвілу у фінансовій звітності згідно з МСФЗ	26
Смоловик Р.Ф., Линник О.І., Супрун Є.О. Особливості управління готельно-ресторанним господарством та обліку устаткування	28
Ткаченко М.О., Колесніченко А.С. Актуальні питання запровадження внутрішнього контролю та аудиту в закладах готельно-ресторанного господарства	31
Буткова А.Ю., Манойленко О.В. Удосконалення структури загального капіталу підприємства як основа підвищення його капіталізації	34
Гажа М.К., Біла А.М., Вакула А.Ю. Основні завдання обліку, аудиту та аналізу фінансових результатів (прибутку) підприємства	38
Мардус Н.Ю., Вакула А.Ю. Розуміння фінансових результатів у обліку і аудиті	41
Мехович С.А., Демиденко М.С. Удосконалення системи обліку в умовах здійснення інноваційної кластерної політики	44
Полякова Є.А., Савич В.Ф. Перспективи складання звітності згідно МСФЗ в Україні	47
Новохатський С.О., Супрун Є.О., Альошин С.Ю. Формування фінансової звітності за МСФЗ	48
Побережна Н.М., Максименко Н.С., Ложечник С.М. Облік, аналіз та контроль трудових ресурсів: теоретичний аспект	50
Побережна Н.М., Мантрова Є.В., Чепурна Н.І. Сутність фінансових	

результатів: обліковий аспект	52
Рета М.В., Єндовицька О.В., Жаботинский В.Р. Відображення запасів у структурі оборотних активів: облікові підходів	54
Рета М.В., к.е.н, Косіневська Н.І., Сабодош А.В. Вплив методів обліку витрат на фінансові результати підприємства: актуальні питання	56
Супрун Є.О., Линник О.І., Новохатський С.О. Особливості обліку та оцінки основних засобів за міжнародними стандартами обліку	58
Мехович С.А., Сиро'мятнікова О.В., Кретініна О.Ю. Удосконалення системи управління витратами підприємства в сучасних умовах господарювання	60
Фальченко О.О., Чепурна О.Ю., Папусь Ю.П. Прибуток як основний показник фінансового результату підприємства	62
Фальченко О.О., Мірошніченко О.В., Авраменко Н.Г. Організація аудиту оплати праці на підприємствах	63
Линник О.І., Сиро'мятнікова О.В., Кудінова О.О. Особливості формування фінансових результатів будівельних підприємств	65
Фальченко О.О., Пономаренко Т.Ю., Сиволап С.Г. Організація обліку основних засобів на підприємстві	67
Якименко-Терещенко Н.В., Махраєва М.О. Сутність поняття «витрати основної діяльності промислового підприємства»	69

СЕКЦІЯ 2 - МАТЕМАТИЧНІ МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ

Соколова Л.В., Єфремова О.О. Компетентність та компетентнісний підхід: тлумачення та різниця	72
---	----

СЕКЦІЯ 3 - АНАЛІЗ І ОПТИМІЗАЦІЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТА ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ У КОНТЕКСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТА СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Єгорова Ю.В. Становлення інноваційної моделі розвитку економіки України в умовах глобалізації	75
Афенченко Г.В., Шумлянська Н.В. Дослідження культури в теорії і практиці економічної діяльності	76
Заплітна Т.В., Шуба А.А. Глобалізаційні процеси в інноваційній сфері	78
Мехович С.А., Цибульник А.С. Система обліку інноваційної діяльності: ефективність та кібербезпека	80
Лошакова С.Є., Ігнатюк О.А. Формування готовності до прийняття рішень в професійній діяльності у майбутніх економістів	83
Товстико В.В., Смоловик Р.Ф. Инновационные процессы и их задачи в современных условиях подготовки производства	85
Szabolcs Nagy, Peterova P.G. Commercialization of patent innovations	87
Строков Є.М. Тренди у ресторанному бізнесі: мобільні додатки	90
Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Роль інноваційної сприйнятливості персоналу на механізм впливу інноваційної діяльності промислових підприємств	91

СЕКЦІЯ 4 - МАРКЕТИНГОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ: СТАНОВЛЕННЯ, ІНСТРУМЕНТАРІЙ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ

Білошкурська Н.В., Білошкурський М.В. До проблеми посилення	
--	--

конкурентних переваг торговельного підприємства	94
Косачова М.В., Борзенко В.І. Брендинг як ефективний інструмент підприємства в конкурентній боротьбі	98

СЕКЦІЯ 5 - ЕКОНОМІЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Назаренко О.В., Решетняк Н.Б. Про перспективи цивілізованого інвестиційного середовища в Україні	101
Бойко В.В., Куїмова А.С. Теоретичні основи забезпечення стійкості автотранспортного підприємства	103
Журавльова А.В., Буднік М.М. Шляхи підвищення ефективності використання основних засобів на підприємстві	104

СЕКЦІЯ 6 - НАПРЯМКИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПОДАТКОВОЇ ТА МИТНОЇ СИСТЕМИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Мартиненко В.В. Оптимізація оподаткування доходів фізичних осіб в Україні	107
Шовкопляс Т.С., Шовкопляс М.А. Основні напрямки вдосконалення попередження та боротьби з податковими правопорушеннями	109

СЕКЦІЯ 7 - КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНАЛІТИЧНОЇ ТА ОБЛІКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ЕКОНОМІЦІ: НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ФАХОВОЇ ПІДГОТОВКИ

Лукін В.О. Підготовка спеціалістів з аналізу у вищих навчальних закладах	112
Побережна Н.М., Бондаренко І.О., Ковях К.В. Мотивація персоналу: теоретичний аспект	114
Пантелєєв М.С., Побережний Р.О., Кір'янчук В.В. Формування ефективної системи мотивації праці персоналу	116
Савич В.Ф., Полякова Є.А., Побережна Н.М. Реформування освіти та кадрове забезпечення аналітичної та облікової діяльності підприємства, як запорука стрімкого розвитку національної економіки	118

СЕКЦІЯ 8 - ДОСЛІДЖЕННЯ СВІТОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ ТА НАЦІОНАЛЬНИХ ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ

Бабич А.О., Макаренко У.Б. Проблеми фінансування малого бізнесу в Україні	121
Серьогіна О.В., Шматова В.О. Дослідження світових тенденцій та національних перспектив розвитку фінансово-кредитної системи України	124

СЕКЦІЯ 9 - ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ДИНАМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ФАКТОРІВ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Волоснікова Н.М. Система ефективного управління ресурсним потенціалом фірми на мікро- та макроекономічному рівні	127
Коджебаш А.П. Процесний підхід до екологоорієнтованого управління відходами на основі EFQM-моделі	129
Kolisnyk O.V. Scientific-methodical approach to the evaluation of the financial stability of the company	131

Мищенко В.А., Домнина И.И. Інструментарий антикризисного управління підприємством	134
Пантелєєв М.С., Іпатова А.П. Світові тенденції використання інтернет-маркетингу та його інструментів	136
Погорєлова Т.О. Ефективність методів управління підприємством у сучасних умовах	138
Сітак І.Л. Проблеми оцінки стійкого розвитку підприємств	140
Ремес Ю., Смоловик Р.Ф. Аналіз взаємозв'язи оборачиваемости стоимости основных средств и эффективности производства	142
Теліженко О.М., Байстрюченко Н.О., Вакуленко І.А. Техніко-економічні моделі проектів з модернізації та розвитку схем теплопостачання населених пунктів	144
Шматько Н.М., Мирошник Т.О. Ділові комунікації та етика в діловому світі	146
Чайка Т.Ю. Матеріальні потоки в готельно-ресторанному бізнесі: логістичний підхід	149
Шматько Н.М., Овод М.А. Тенденції розвитку інноваційних процесів в Україні	151
Побережна Н.М., Фальченко О.О., Юр'єва І.А. Особливості застосування функції координації в організаціях готельно-ресторанного бізнесу	153
Kocziszký Gyorgy, Veres Somosi Mariann, Kobieliéva T.O Compliance as a factor of preserving the reputation of industrial enterprises	155
Sikorska Małgorzata, Pererva P.G., Kristina Kiss Efficiency of the enterprise resource potential	159
Бабаєв М., Литвиненко П.О., Строков Є.М. Основні переваги грейдингової системи оплати праці	162
Мох Мохамад Аль Джавад Організаційно-правові проблеми працевлаштування в Україні	163

СЕКЦІЯ 10 - СУЧАСНІ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ, ІНФОРМАЦІЙНОЇ ТА ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Антоненко Я.С. Особливості фінансової безпеки в Україні	167
Артеменко А.С., Філатова Г.П., Погорілий Д.В. Реакція фондового ринку на форс-мажорні обставини	168
Галайко Н.В. Наслідки реалізації політики державних запозичень для економіки країни	170
Гаркуша В.О., Єршова Н.Ю. Моніторинг як інструмент забезпечення економічної безпеки підприємств	172
Хаустова І.Є., Александрова В.О. Характеристика ризиків в готельному бізнесі та можливі шляхи їх мінімізації	174
Пономарьов В.Д. Економічна безпека в умовах глобалізації	177
Корнієнко Т.О., Чвертко Л.А. Кадрова складова економічної безпеки підприємства	178
Якименко-Терещенко Н.В., Кузнецова С.О. Форензик: особливості та сфера застосування	181
Reichling Peter, Pererva P.G., Romanchik T.V Determination of the essence of the economic security of the country	182
Махмуд Ягі Структуризація загроз економічній безпеці регіону	186

Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут» 2018 р.

Наукове видання

ТРУДИ

XIV - ої Міжнародної науково-практичної
конференції

**«ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ
«ОПТИМУМ – 2018»**

5-7 грудня 2018 року
м. Харків

Редактори:

**Давидюк Тетяна Вікторівна
Строков Євген Михайлович**

**Відповідальний секретар:
Строков Є.М.**

**Верстка та оригінал-макет:
Строков Є.М.**

**Дизайн обкладинки
Строков Є.М.**

Підписано до друку: 28.12.2018 р. Формат 60x84/16
Папір офсетний. Друк офсетний.
Ум. друк. а 11,28
Тираж 300 екз

Друк ФОП Томенко Ю.І.
м. Харків, вул. Плеханівська, 16