



International Science Group

ISG-KONF.COM

X

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE
"SCIENCE FOUNDATIONS OF MODERN SCIENCE AND
PRACTICE"**

**Athens, Greece
November 23-26, 2021**

ISBN 978-1-68564-519-9

DOI 10.46299/ISG.2021.II.X

SCIENCE FOUNDATIONS OF MODERN SCIENCE AND PRACTICE

Abstracts of X International Scientific and Practical Conference

Athens, Greece
November 23 – 26, 2021

Library of Congress Cataloging-in-Publication Data

UDC 01.1

The X International Science Conference «Science foundations of modern science and practice», November 23 – 26, 2021, Athens, Greece. 674 p.

ISBN - 978-1-68564-519-9

DOI - 10.46299/ISG.2021.II.X

EDITORIAL BOARD

<u>Pluzhnik Elena</u>	Professor of the Department of Criminal Law and Criminology Odessa State University of Internal Affairs Candidate of Law, Associate Professor
<u>Liubchych Anna</u>	Scientific and Research Institute of Providing Legal Framework for the Innovative Development National Academy of Law Sciences of Ukraine, Kharkiv, Ukraine, Scientific secretary of Institute
<u>Liudmyla Polyvana</u>	Department of Accounting and Auditing Kharkiv National Technical University of Agriculture named after Petr Vasilenko, Ukraine
<u>Mushenyk Iryna</u>	Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Mathematical Disciplines, Informatics and Modeling. Podolsk State Agrarian Technical University
<u>Oleksandra Kovalevska</u>	Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs Dnipro, Ukraine
<u>Prudka Liudmyla</u>	Odessa State University of Internal Affairs, Associate Professor of Criminology and Psychology Department
<u>Slabkyi Hennadii</u>	Doctor of Medical Sciences, Head of the Department of Health Sciences, Uzhhorod National University.
<u>Marchenko Dmytro</u>	Ph.D. in Machine Friction and Wear (Tribology), Associate Professor of Department of Tractors and Agricultural Machines, Maintenance and Servicing, Lecturer, Deputy dean on academic affairs of Engineering and Energy Faculty of Mykolayiv National Agrarian University (MNAU), Mykolayiv, Ukraine
<u>Harchenko Roman</u>	Candidate of Technical Sciences, specialty 05.22.20 - operation and repair of vehicles.
<u>Belei Svitlana</u>	Ph.D. (Economics), specialty: 08.00.04 "Economics and management of enterprises (by type of economic activity)"
<u>Lidiya Parashchuk</u>	PhD in specialty 05.17.11 "Technology of refractory non-metallic materials"
<u>Kanyovska Lyudmila Volodymyrivna</u>	Associate Professor of the Department of Internal Medicine

129.	Makhanbetova B.A., Shevko V.M., Aitkulov D.K., Badikova A.D., Lavrov B.A. OXIDATIVE FIRING OF FLOTATION TAILINGS OF THE SHALKIYA DEPOSIT ENRICHMENT	575
130.	Verzun O., Shestakov G., Stengach O., Kalinichenko Y., Kalinichenko G. ENERGY EFFICIENCY MANAGEMENT DURING ORGANIZATION OF OCEAN PASSAGE OF LNG CARRIER IN LADEN CONDITION	582
131.	Ільїн В. ВПРОВАДЖЕННЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ В КОМПАНІЇ	585
132.	Алимов В.И., Георгиаду М.В., Коробко Т.Б., Георгиадис Т. ТЕПЛОВОЕ РАЗМЕРНОЕ ВОССТАНОВЛЕНИЕ ИЗНОШЕННЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ ПОВЫШЕННОЙ ТОЧНОСТИ	588
133.	Антоненко В.В. ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАСОБУ МОНІТОРИНГУ УВАГИ ДЛЯ СИСТЕМИ ТЕСТУВАННЯ ЗНАНЬ	592
134.	Вілюра С.С. РОЗПІЗНАВАННЯ ЕМОЦІЙ В ГОЛОСУ ЛЮДИНИ ЗА ДОПОМОГОЮ МАШИНОГО НАВЧАННЯ	597
135.	Гавриляк В.Т. РОЗПІЗНАВАННЯ ОБ'ЄКТІВ ТА ЇХНЬОГО СТАНУ ЗА ДОПОМОГОЮ RGBD КАМЕРИ	599
136.	Загородня Ю., Лисий А. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ БЕЗПЕКИ СУДНОПЛАВСТВА	603
137.	Золотаренко А., Золотаренко А., Картель Н., Щур Д., Тарасенко Ю. ВОДОРОДНОЕ ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ	605
138.	Золотаренко А., Бернацкий В., Золотаренко А., Щур Д. СОЗДАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ВОДОРОДНОГО КАЛЬЯНА	617

ВПРОВАДЖЕННЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ В КОМПАНІЇ

Ільїн Владислав

Магістр з інформатики

Харківський національний університет радіоелектроніки

Задача яку необхідно вирішити – автоматизація процесу навчання персоналу за метою підвищення кваліфікації. Цим займається відділ, який підпорядковується менеджеру з персоналу, а саме – універсальні спеціалісти з персоналу.

Спочатку менеджер з персоналу оцінює потреби організації та окремих співробітників у навчанні, для чого здійснює збір та аналіз інформації про такі потреби.

Потім розробляє та передає спеціалістам з персоналу плани підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, програми навчання з основною метою – підвищення конкурентоспроможності компанії [1-4].

Спеціаліст з персоналу організує атестацію, тестування, моніторинг та інші види аналізу та контролю професійного рівня персоналу; розробляє роздаткові навчальні матеріали, тести та збирає оцінки працівників, що навчаються.

Також він може взаємодіяти з компаніями, які пропонують освітні курси, та тренінги, проводить аналіз та підбір тренінгів [2].

Останнім кроком цього процесу є передача навчальних матеріалів та тестів самому персоналу організації. За цим слідує збір і моніторинг результатів та видача сертифікацій, які підтверджують здобуту співробітником кваліфікацію.

Отже, основними вхідними даними для процесу навчання персоналу є: плани підготовки, та підвищення кваліфікації кадрів, навчальні матеріали та тести. Далі на основі цих матеріалів здійснюється навчання співробітників компанії, в результаті чого вони отримують сертифікат.

За результатами роботи інформаційна система компанії включатиме в себе одну нову підсистему, яка повинна взаємодіяти із зовнішніми системами компанії.

В рамках органічного підходу організація/компанія сприймається як жива система, яка функціонує в навколишньому середовищі. У зв'язку з цим її діяльність можна розглядати у двох аспектах: ототожнення з особистістю або безпосередньо з людським мозком. Такий підхід є наближеним до процесів аналізу інформації у природніх чи штучних інтелектуальних інформаційних системах, наприклад, у системах комп'ютерного зору, що автоматизують процеси сприйняття людиною найбільш важливої для життєдіяльності візуальної інформації [5-15].

З цією підсистемою будуть працювати співробітники, що працюють у відділі універсальних спеціалістів з персоналу та самі співробітники компанії.

У даній підсистемі будуть виконуватися наступні завдання:

- відстеження сертифікацій співробітників, що знижує навантаження на окремий персонал для вирішення цього завдання;

- повідомлення співробітників та іншого допоміжного персоналу про те, що термін дії акредитації/сертифікатів може закінчитися автоматично в електронному вигляді, що знижує потребу в додатковому персоналі агентства.

Перелік функцій, необхідних для вирішення поставленої задачі:

- створення навчального контенту;
- надання навчального контенту користувачам;
- проведення тестування;
- видача сертифікатів;
- відстеження результатів;
- комунікації користувачів;
- складання звітності;
- адміністрування окремих користувачів та груп.

Якщо розглядати варіант використання нової LMS системи, то можна виділити наступний ряд нюансів. По-перше, в компанії вже існує система для управління персоналом, основною задачею якої є відстеження руху людських ресурсів в організації. І в подальшому компанія хоче об'єднати системи управління та навчання персоналу, для створення потенційного нового продукту на ринку. Тому буде дуже складно зробити це з програмним забезпеченням іншого власника. По-друге, якщо у системі з'являються дефекти, то це може призупинити роботу декількох відділів. Для того, щоб зменшити час простою процесу, доведеться виділяти великий бюджет на технічну підтримку програмного забезпечення. Також співробітникам доведеться звикати до нових інтерфейсів.

Тож найбільш привабливий варіант, який можна розглянути – це використання власної системи навчання персоналу [3]. Це надасть більше можливостей без зайвих перешкод інтегрувати таку програму у вже робочу систему. Також буде зроблено індивідуальну розробку того функціоналу, який потрібен саме цьому підприємству.

Виходячи з опису і недоліків існуючої інформаційної системи для вирішення задачі обліку замовлень, можна зробити висновок про необхідність розроблення додаткової підсистеми «HQ Qualifier». Вона покриє всі необхідні функції процесу навчання персоналу. Така програма є вигідним рішенням з мінімальними затратами, яка вдовольнить як фізичні потреби, так і естетичні побажання замовника. На відміну від вже готових додатків для розрахунку заробітної плати, даний варіант можна буде скорегувати під специфічні потреби підприємства, а також максимально спростити інтерфейс для користувачів.

Список літератури:

1. Adaptive e-Learning Knowledge Grid Environment. URL: <http://citeseerx.ist.psu.edu> (дата звернення: 20.09.2021).

2. Landrum HR – Overview, News & Competitors – ZoomInfo.com. URL: <https://www.zoominfo.com/c/landrum-hr/343477357> (дата звернення: 26.10.2021).

3. Антоненко В.М., Мамченко С.Д., Рогушина Ю.В. (2016) Сучасні інформаційні системи і технології: управління знаннями, Ірпінь: НУДПСУ, 212 с.
4. Bakar M.S.A., Jalil D., and Udin Z.M. (2017) Knowledge repository: Implementing learning management system into corporate environment, *Journal of Telecommunication, Electronic and Computer Engineering (JTEC)*, 9(2-12), pp. 141-145.
5. Гороховатський В.О., Гадецька С.В. (2020) Статистичне оброблення та аналіз даних у структурних методах класифікації зображень (монографія), Харків, ФОП Панов А.Н., 128 с.
6. Daradkeh Y.I., Gorokhovatskyi V., Tvoroshenko I., Gadetska S., and Al-Dhaifallah M. (2021) Methods of Classification of Images on the Basis of the Values of Statistical Distributions for the Composition of Structural Description Components, *IEEE Access*, 9, pp. 92964-92973.
7. M. Ayaz Ahmad, Volodymyr Gorokhovatskyi, Iryna Tvoroshenko, Nataliia Vlasenko, Syed Khalid Mustafa (2021) The Research of Image Classification Methods Based on the Introducing Cluster Representation Parameters for the Structural Description, *International Journal of Engineering Trends and Technology*, 69(10), pp. 186-192.
8. Гороховатський В.О., Гадецька С.В. (2020) Теоретичні засади статистичного аналізу даних у структурних методах класифікації зображень (розділ монографії), Харків, ФОП Панов А.Н., 80 с.
9. Gorokhovatskyi V.O., Tvoroshenko I.S., and Vlasenko N.V. (2020) Using Fuzzy Clustering in Structural Methods of Image Classification, *Telecommunications and Radio Engineering*, 79(9), pp. 781-791.
10. Gorokhovatskyi Volodymyr, and Tvoroshenko Iryna (2020) Image Classification Based on the Kohonen Network and the Data Space Modification, *In CEUR Workshop Proceedings: Computer Modeling and Intelligent Systems (CMIS-2020)*, 2608. pp. 1013-1026.
11. Gorokhovatskyi Volodymyr, Putyatin Yevgeniy, Gorokhovatskyi Oleksii, and Peredrii Olena (2018) Quantization of the Space of Structural Image Features as a Way to Increase Recognition Performance, *The Second IEEE International Conference on DataStream Mining & Processing*, 21-25 August 2018, Lviv, Ukraine. pp. 464-467.
12. Гороховатський В.О., Творошенко І.С. (2021) Методи інтелектуального аналізу та оброблення даних: навч. посібник. Харків: ХНУРЕ, 92 с.
13. Kobylin O., Gorokhovatskyi V., Tvoroshenko I., and Peredrii O. (2020) The Application of Non-Parametric Statistics Methods in Image Classifiers Based on Structural Description Components, *Telecommunications and Radio Engineering*, 79(10), pp. 855-863.
14. Гороховатский В.А. Распознавание изображений в условиях неполной информации, Харьков: ХНУРЭ, 2003. 112 с.
15. Гороховатський В.О., Гадецька С.В., Стяглик Н.І., Власенко Н.В. (2020) Класифікація зображень на підставі ансамблю статистичних розподілів за класами еталонів для компонентів структурного опису, *Радіoeлектроніка, інформатика, управління*, № 4, С. 85-94.