

ИНТЕГРАЦИЯ ЖЕНЩИН В ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ УКРАИНЫ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

Чумак В.С.

Научный руководитель – канд. соц. наук, доц. Омельченко В. В.
Харьковский национальный университет радиоэлектроники
(61166, Харьков, пр. Науки, 14, каф. философии, тел. (057)-702-14-65)
e-mail: valeriia.chumak@nure.ua

In the middle of 2018, about 25,000 women serve in the Armed Forces of Ukraine, 10 thousand women serve in positions that determine the combat capability of the Armed Forces of Ukraine. The participants of the ATO are more than 6 thousand women, 2 thousand women and now perform combat missions in the conflict zone in the east of the country. But how much is the gender equality policy implemented in the AF!?

Демократическое общество признаёт ценности равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах жизни, в том числе и в вооруженных силах, и в миротворческом процессе. В Украине на национальном уровне гендерное равенство законодательно гарантировано Конституцией, Кодексом законов о труде, а также отдельным законом «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин» и другими законодательными актами.

Военная служба прочно закреплена в общественном сознании как традиционно мужское дело, в котором мужчинам отводится роль активных субъектов. Женщины же рассматриваются в качестве гражданских лиц, жертв войны. Поэтому для интеграции женщин в вооруженные силы Украины (ВСУ) требуется ответ на вопрос о том, какой должна быть армия: закрытой от общества или публичной, откликающейся на социальные изменения, в том числе на эмансипацию женщин.

На данный момент ВСУ находятся в состоянии преобразования, и гендерная проблематика является одним из важных аспектов этого процесса. В условиях высокотехнологичных военных действий физическая сила и агрессия, которые в соответствии с существующими стереотипами считаются исключительно маскулинными чертами, теряют своё значение. Это должно способствовать признанию за женщинами в армии тех же прав и обязанностей, что и у мужчин.

Реальность такова, что женщины недостаточно представлены в вооруженных силах во всём мире. Даже там, где нет официальных барьеров, часто существует «стеклянный потолок» для женщин. В Украине интеграция женщин в армию также сопряжена с рядом трудностей. Так, наблюдается явная диспропорция между мужчинами и женщинами на руководящих и командных должностях. Женщинам-военнослужащим характерен преимущественно низкий социальный статус. Хотя численность женщин в современной украинской армии увеличивается, но

в основном это происходит за счет нежелания мужчин занимать низкооплачиваемые должности.

Состоянием на 2014 г. нормативная база Минобороны Украины не позволяла женщинам наравне с мужчинами официально занимать боевые вакансии. Поэтому женщины принимались в основном на так называемые феминизированные должности: медперсонал, диспетчер, печатник, укладчик парашютов, парикмахер, почтальон и т.д. В перечне должностей же можно было наблюдать как горизонтальную, так и вертикальную гендерную сегрегацию: обычным пекарем женщина работать могла, а вот старшим пекарем – нет.

После принятия Украиной в 2016 г. Национального плана действий по выполнению резолюции 1325 Совета безопасности ООН, женщинам дали доступ к боевым должностям, расширили возможности продвижения по служебной вертикали. Однако, несмотря на изменившееся законодательство, женщин по-прежнему не принимают на ряд уже разрешенных должностей. Поскольку часть военных профессий остается закрытой, женщин, желающих принимать участие в боевых действиях, оформляют на разрешенные должности. Как следствие – несоответствие оплаты выполняемым обязанностям, отсутствие льгот, максимально низкий «карьерный потолок».

Женщины в армии сталкиваются с проявлением сексизма и дискриминации: от нарушения режима работы до грубого отношения к женщине со стороны сослуживцев-мужчин. В армии действует негласное правило: если женщины «невидимы», то и армейская инфраструктура не берёт в расчёт их реальное существование и их специфические потребности.

Проведённые в 2018 г. эмпирические исследования показали, что присущие украинцам стереотипы гендерных ролей распространяются и на армию. По результатам опроса были выявлены две противоположные модели поведения мужчин-военнослужащих. Одна из них связана с проявлением сексуальных домогательств и агрессии по отношению к женщинам-сослуживицам, другая – с опекой женщин и ограждением их от участия в опасных операциях.

Интеграция женщин в ВСУ даст возможность увеличить способность армии успешно выполнить оборонительные и миротворческие задачи.

Перечень ссылок

1. Одри Ривс. Гендер и реформирование сектора безопасности. Практические примеры – Женева. 2014- 148с.
2. Интеграция женщин в вооруженные силы: мат. журнала *Laboratorium* – Киев. 2018 – 23с