

**ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ АКАДЕМІКА ЮРІЯ БУГАЯ»**

**КАФЕДРА ЮНЕСКО
«ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ОСВІТІ»**

Матеріали

**III Міжнародної студентської
науково-практичної конференції**

**ВИЩА ОСВІТА – СТУДЕНТСЬКА НАУКА –
СУЧАСНЕ СУСПІЛЬСТВО:
НАПРЯМИ РОЗВИТКУ
(19 квітня 2019 року, м. Київ)**

Київ – 2019

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Калінічева Галина Іванівна, проректор з науково-методичної роботи МНТУ, кандидат історичних наук, доцент (голова ред. колегії)

Євтюкова Ірина Олегівна, начальник науково-методичного відділу МНТУ (заступник голови ред. колегії)

Заліток Людмила Михайлівна, директор Наукової бібліотеки МНТУ, кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник

Кісілюк Едуард Миколайович, кандидат юридичних наук, доцент, професор кафедри права МНТУ

Копочинська Юлія Володимирівна – завідувач кафедри фізичної терапії МНТУ, кандидат наук з фізичного виховання, доцент;

Коротун Тетяна Михайлівна – завідувач кафедри комп'ютерних наук та інженерії програмного забезпечення, кандидат технічних наук, доцент

Лебединець Ірина Сергіївна – голова циклової комісії з організації виробництва, економіки та фінансів Коледжу МНТУ;

Тульчинський Ростислав Володимирович – завідувач кафедри менеджменту та публічного адміністрування, доктор економічних наук, доцент

В 55 Вища освіта – студентська наука – сучасне суспільство: напрями розвитку : матеріали Міжнар. студ. наук.-практ. конф., м. Київ, 19 квіт. 2019 р. : [зб. тез] / ПВНЗ «Міжнар. наук.-техн. ун-т ім. акад. Юрія Бугая, каф. ЮНЕСКО «Інформ.-комунік. технології в освіті». – Київ : [б. в.], 2019. – 382 с.

У збірнику матеріалів конференції представлені тези доповідей та виступів учасників Міжнародної студентської науково-практичної конференції «Вища освіта – студентська наука – сучасне суспільство: напрями розвитку», що відбулась у ПВНЗ «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» в м. Києві, 19 квітня 2019 року.

У наукових розвідках студентів, аспірантів та молодих учених висвітлено широке коло питань як професійної підготовки майбутніх фахівців в галузі економіки, права, менеджменту, публічного управління та адміністрування, комп'ютерних наук, фізичної терапії, так і дослідницькі пошуки в царині соціально-гуманітарних дисциплін.

Відповідальність за зміст, коректність посилань та академічну доброчесність несуть автори тез та їхні наукові керівники

УДК 378.1.001

©ПВНЗ «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», 2019

Прищепя Віктор. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	255
Пузанова Вікторія. СПРОМОЖНІСТЬ ОТОТОЖНЕННЯ ЗМІНИ ТА НОВАЦІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	259
Пшенична Вікторія. 3-ПЛОЩИННА КОРЕКЦІЯ СКОЛІОЗУ, ЯК ЗАСІБ ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ДІТЕЙ ПІДЛІТКОВОГО ВІКУ ЗІ СКОЛІОЗОМ	261
Рибніков Олексій. РОЗРОБКА AUGMENTED REALITY ГРИ В СЕРЕДОВИЩІ UNITY ДЛЯ IOS ТА ANDROID	265
Ройко Микола. ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ПОБУДОВИ РЕКОМЕНДАЦІЙНИХ СИСТЕМ ТА ЇХ ЗАСТОСУВАННЯ ДЛЯ ІНТЕРНЕТ МАГАЗИНУ	268
Рубльов Олександр. ТАНЦЕТЕРАПІЯ ЯК МЕТОД РЕАБІЛІТАЦІЇ ЖІНОК З НАДЛИШКОВОЮ ВАГОЮ	271
Рудюк Роман. ВИВЧЕННЯ ПРОБЛЕМ СІМ'Ї, ЯКА ВИХОВУЄ ІНКЛЮЗИВНУ ДИТИНУ ТА ПАСТИРСЬКА ПІДТРИМКА	273
Сащенко Євген, Хоменко Євген. ФОНДОВИЙ РИНОК УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ.....	275
Середін Данило. ФЕНОМЕН МОЛОДІЖНОЇ КУЛЬТУРИ В ДИСКУРСІ СУЧАСНОСТІ	279
Сінгх Анастасія. ОСОБЛИВОСТІ КРИМІНАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ДОВЕДЕННЯ ДО САМОГУБСТВА	282
Скидан Станіслав. ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ УКРАЇНИ ДЛЯ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТОРІВ.....	287
Солонцов Олександр. ЕЛЕКТРОННЕ УРЯДУВАННЯ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	291
Столїтня Вікторія. ОСОБЛИВОСТІ ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ОСІБ ХВОРИХ НА ХРОНІЧНИЙ ПІЄЛОНЕФРИТ НА ДОВГОТРИВАЛОМУ ЕТАПІ.....	295
Сухолітко Наталія. ТЕХНОЛОГІЯ ВІДНОВЛЕННЯ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ ПІСЛЯ ОСТЕОСИНТЕЗУ ШИЙКИ СТЕГНА ЗА ДОПОМОГОЮ ГАМА-ЦВЯХА.....	298
Тарасенко Анна. КЛЮЧОВІ ОРІЄНТИРИ СХІДНОГО ВИМІРУ ПОЛІТИКИ ЄС В КОНТЕКСТІ НАЦІОНАЛЬНИХ ІНТЕРЕСІВ УКРАЇНИ	301
Теплюк Анастасія. ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СТАВКИ ДИСКОНТУВАННЯ В ПРОЕКТНОМУ ФІНАНСУВАННІ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД.....	306
Ткаченко Маргарита. ПРІОРИТЕТИ ДЕРЖАВНОЇ АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ.....	309
Федун Інна. УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ ЕКОЛОГІЧНОГО ОПОДАТКУВАННЯ	313
Фесенко Вікторія. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ НА СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	315
Фесюк Іван. РОЗРОБКА КОРПОРАТИВНОГО МЕСЕНДЖЕРА	317
Харченко Юлія. ЕТАПИ РОЗВИТКУ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ	320
Хоменко Юрій. ФІЗИЧНА РЕАБІЛІТАЦІЯ ДЛЯ ОСІБ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ ПІСЛЯ АМПУТАЦІЇ НИЖНІХ КІНЦІВОК.....	324
Цвик Михайло, Шевчук Данійл. ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	327
Циганок Анна. АНАЛІЗ МЕТОДИЧНИХ ПІДХОДІВ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	331

3. Ліпєц Ю. В. Впровадження стратегічного менеджменту на підприємствах України як прогресивного напрямку їх розвитку [Електронний ресурс] / Ю. В. Ліпєц. – Режим доступу: <http://ipdo.kiev.ua/files/articles/but4.pdf>. – Назва з екрана.
4. Василенко В. О. Стратегічне управління : [навч. посіб.] / В. О. Василенко, Т. І. Ткаченко. – Київ : ЦУЛ, 2013. – 396 с.

*Пузанова Вікторія, студентка II курсу магістратури,
спеціальність «Медична психологія»,
Навчально-науковий інститут міжнародних відносин
та соціальних наук Міжнародної академії управління персоналом
Науковий керівник: Кислий А. М., д-р юрид. наук, професор
(м. Київ, Україна)*

СПРОМОЖНІСТЬ ОТОТОЖНЕННЯ ЗМІНИ ТА НОВАЦІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Актуальність проблеми. Хоча генезис правового регулювання змін до трудового договору на території сучасної України фактично проглядається з періоду, коли трудових договорів ще не існувало, а саме – в сукупному регулюванні «трудових правовідносин» звичаєвим правом та писаним руським правом, сформованим на правових звичаях [1, с. 16–17], до сьогоденішнього дня серед юристів-трудоваків відсутні узгоджені підходи до розуміння поняття «зміна умов трудового договору», а спроби сформулювати універсальне визначення цього поняття залишаються доволі заплутаним. При цьому одним найбільш дискусійним в цьому питанні вбачається зведення вказаного поняття до «новації трудового договору», що є терміном, розробленим й використовуваним у межах цивільного права.

Мета цієї наукової розвідки виявляється в здійсненні критичного дослідження здатності осмислення понять «зміна» та «новація» трудового договору в якості синонімічних.

Результати наукової розвідки. У теорії трудового права українськими дослідниками зазначається, що реалізація найманими працівниками права на працю шляхом реалізації трудового договору має бути «визначеною та незміною, як це передбачено самим трудовим договором». З огляду на це, «усе те, що встановлено трудовим договором при його укладанні (інакше – умови, про які домовились сторони), має виконуватись в межах трудових правовідносин і працівником, і роботодавцем» [2, с. 96]. Однак, з вказаного не випливає, що сам трудовий договір (відповідно, й умови праці) не може

бути зміненим, адже вказане означало би обмеження свободи праці працівника та наявної у роботодавця відносної свободи економічного розсуду.

При цьому у спеціальній юридичній літературі з трудового права [3; 4, с. 64–71; 5; 6, с. 133–134; 7], в якій авторами розглядаються ті чи інші аспекти зміни трудового договору, ці зміни все частіше називаються «новаціями трудового договору». Поряд із тим, слід звернути увагу на те, що «новація» (як правовий інститут) зародилась та набула поширення ще у Стародавньому Римі, в якому право визначало новацію в якості договору, що припиняє наявне зобов'язання шляхом заміни його іншим. В подальшому, вже в епоху Середньовіччя, юристами було перейнято означену практику застосування новації [8, с. 205–206]. У сучасній Україні законодавством також передбачено існування новацій, котре сутнісним чином співвідноситься з новацією, що регламентувалась у римському приватному праві. Так в ч. ч. 3 та 4 ст. 604 ЦК України, у котрій законодавець врегульовує питання припинення зобов'язання за домовленістю сторін, зазначається, що новація припиняє додаткові зобов'язання, пов'язані з первісним зобов'язанням, якщо інше не встановлено договором, з урахуванням того, що новація не допускається щодо зобов'язань про відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю, про сплату аліментів та в інших випадках, встановлених законом. На підставі цього, слід погодитись з тим, що новація за правовою природою є «специфічним способом припинення правовідносин, а не їх зміни (відбувається припинення одних правовідносин та виникнення інших)». Тому, вважаємо справедливою думку К.Ю. Мельника, що «трудове право, будучи самостійною галуззю права з власним категоріальним апаратом, може цілком обійтися без такого роду запозичень» [8, с. 206].

Висновки. Використання терміну «новація» в трудовому праві України в якості синоніму поняття «зміна трудового договору» є вкрай недоцільним та відверто хибним. Вказане пояснюється тим, що в межах приватного права

поняття «новація» вже існує та позначає зовсім інший, не схожий на «зміну договору» юридичний факт. Використання терміну «новація трудового договору» (як синоніму «зміни трудового договору») буде сприяти лише неузгодженості галузевого категоріального та термінологічного апарату, а, відповідно – заплутаності юридичної науки, що навряд чи можна вважати виправданим.

Використані джерела та література:

1. Пузанова В. В. Зміна трудового договору в епоху дотрудового права України / В. В. Пузанова // Право, держава та громадянське суспільство в умовах системних реформ : матеріали наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 22–23 лют. 2019 р.). – Херсон : Вид-во «Молод. вчен.», 2019. – С. 14–17.
2. Гладкий В. В. Основні методико-теоретичні підходи до розуміння поняття «трудоий договір» / В. В. Гладкий // Сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі : зб. наук. ст. (м. Житомир, 19 квіт. 2018 р.). – Житомир : Видавець О.О. Євенок, 2018. – С. 95–98.
3. Булах С. М. Принципи і способи правового регулювання переведення та переміщення працівників в умовах ринкової економіки : дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Булах Сергій Михайлович ; Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. – Київ, 2011. – 178 с.
4. Гетьманцева Н. Д. Новація умов трудового договору / Н. Д. Гетьманцева // Юридична Україна. – 2007. – № 3. – С. 64–70.
5. Одовічена Я. А. Новація умов трудового договору : дис. ... канд. юрид. наук. 12.00.05 / Одовічена Яна Анатоліївна ; Нац. ун-т «Юридична академія України ім. Ярослава Мудрого». – Чернівці, 2013. – 189 с.
6. Кодекс законів про працю України: наук.-практ. коментар / керівн. авт. кол.: В. І. Прокопенко. – Харків : Консум, 2003. – 832 с.
7. Яцкевич І. І. Окремі юридичні гарантії трудових прав працівника у процесі виконання трудового договору : наук.-прав. аспект / І. І. Яцкевич // Часоп. Нац. ун-ту «Острозька академія». Сер.: Право. – Остріг, 2015. – № 1 (11). – С. 1–15.
8. Мельник К. Ю. Стабільність та змінюваність трудових правовідносин / К. Ю. Мельник // Право і безпека. – 2010. – № 4 (36). – С. 203–206.

*Пшенична Вікторія, студентка IV курсу,
спеціальність «Фізична реабілітація»,
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут
імені Ігоря Сікорського»
Науковий керівник: Копочинська Ю.В.,
канд. наук з фіз. виховання і спорту, доцент
(м. Київ, Україна)*

З-ПЛОЩИННА КОРЕКЦІЯ СКОЛОЗУ, ЯК ЗАСІБ ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ДІТЕЙ ПІДЛІТКОВОГО ВІКУ ЗІ СКОЛІОЗОМ

Актуальність проблеми. Погіршення здоров'я підростаючого покоління пов'язано не тільки з дією несприятливих факторів у соціально-економічному розвитку країни, але і з реальним зниженням пріоритету