

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ  
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,  
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,  
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей  
Book of abstracts**

**Частина 1  
Part 1**



**10 листопада 2018 р.  
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна  
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ  
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL  
CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,  
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,  
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей  
Book of abstracts**

**Частина 1  
Part 1**

**10 листопада 2018 р.  
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна  
Poltava, Ukraine**



**УДК 33**  
**ББК 65**

**Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права:** збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 10 листопада 2018 р.): у 8 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2018. – Ч. 1. – 63 с.

**У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права» з:**

**BASF Україна**

**Академія Державної пенітенціарної служби**

**Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники**

**Брестский государственный технический университет**

**Вінницький навчально-науковий інститут економіки Тернопільського національного економічного університету**

**Вінницький національний аграрний університет**

**Вінницький технічний коледж**

**Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету**

**ВП НУБІП України «Ірпінський економічний коледж»**

**ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»**

**ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»**

**ДВНЗ «Ужгородський національний університет»**

**Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

**Дніпровський національний університет ім. Олеса Гончара**

**Донецький національний технічний університет**

**Житомирський національний агроекологічний університет**

**Запорізький національний університет**

**Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу**

**Казахский национальный аграрный университет**

**Каракалпакский государственный университет им. Бердаха**

**Київський національний торговельно-економічний університет**

**Київський національний університет ім. Тараса Шевченка**

**Київський національний університет технологій та дизайну**

**Київський університет права Національної академії наук України**

**KICIT «ДВНЗ КНЕУ ім. В. Гетьмана»**

**Криворізький національний університет**

**Лозівська філія Харківського державного автомобільно-дорожнього коледжу**

**Львівський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»**

**Львівський національний медичний університет ім. Данила Галицького**

**Львівський національний університет імені Івана Франка**

**Мелітопольський державний педагогічний університет ім. Б. Хмельницького**

**Міжнародний гуманітарний університет**

**Міжрегіональна академія управління персоналом**

**Мукачівський державний університет**

**Національна академія статистики, обліку та аудиту**

**Національний авіаційний університет**

**Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»**

**Національний університет «Києво-Могилянська академія»**

**Національний університет «Львівська політехніка»**

**Національний університет «Одеська юридична академія»**

**Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т. Г. Шевченка**

**Національний університет біоресурсів і природокористування України**

**Національний університет державної фіскальної служби України**

**Національний фармацевтичний університет**

**Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого**

**Одеська національна академія зв'язку ім. О. С. Попова**

**Одеська національна академія харчових технологій**

**Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції  
«Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права»**

---

Одеський державний аграрний університет  
Одеський національний економічний університет  
Одеський національний політехнічний університет  
Полтавська державна аграрна академія  
Полтавський юридичний коледж Національного юридичного університету  
ім. Ярослава Мудрого  
Сумський державний університет  
Сумський національний аграрний університет  
Східноєвропейський університет економіки та менеджменту  
Тернопільський національний економічний університет  
Уманський національний університет садівництва  
Університет державної фіскальної служби України  
Університет митної справи та фінансів  
Харківський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»  
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця  
Харківський національний університет будівництва та архітектури  
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна  
Харківський національний університет радіоелектроніки  
Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України  
Харківський торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету  
Херсонський національний технічний університет  
Хмельницький національний університет  
Центральноукраїнський національний технічний університет  
Черкаський державний бізнес-коледж  
Черкаський національний університет ім. Богдана Хмельницького  
Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича  
Чернігівський національний технологічний університет

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, обліку, фінансів та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: економічної теорії та історії економічної думки; світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; цілей сталого розвитку та молоді в Україні; національної безпеки і оборони в умовах кризових явищ; продовольчої безпеки та екологічної політики в сучасному світі; економіки сільського господарства і АПК; енергоефективності економіки; економіки торгівлі та послуг; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; економічної кібернетики; маркетингу; менеджменту; логістики та транспорту; публічного управління та адміністрування; загальнотеоретичних питань правознавства; цивільних, господарських, екологічних та трудових правовідносин; права інтелектуальної власності та інформаційного права; розвитку адміністративного та митного права в Україні та світі.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ  
CONTENTS

|                                                                                                                                                              |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ</b><br><b>SECTION 1. ECONOMICS AND MANAGEMENT OF ENTERPRISES .....</b>                                   | <b>7</b> |
| <i>Авдєєнкова О. В.</i><br>ВПЛИВ ІНВЕСТИЦІЙ НА РОЗВИТОК МАЛИХ ФОРМ ГОСПОДАРЮВАННЯ .....                                                                      | 7        |
| <i>Атаян А. Т.</i><br>МЕТОДИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....                                                                                | 10       |
| <i>Бакай В. Й.</i><br>АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗГЛЯДУ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ<br>НЕСТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ.....                                       | 12       |
| <i>Барабаш О. О., Кузьміна М. М., Томіловська І. Г.</i><br>ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ВЕЛИКИХ ІНВЕСТИЦІЙНИХ<br>ІНФРАСТРУКТУРНИХ ПРОЕКТІВ В ПОРТОВІЙ ГАЛУЗІ ..... | 15       |
| <i>Барабаш О. О., Данилова М. В., Яценко Є. О.</i><br>СИСТЕМА ФАКТОРІВ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ<br>ПІДПРИЄМСТВА.....                                | 17       |
| <i>Готра В. В., Бенца С. І.</i><br>НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПРОДУКЦІЇ НА ОСНОВІ<br>ВДОСКОНАЛЕННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЇ БАЗИ .....                             | 19       |
| <i>Борисенко Д. І.</i><br>ПРОБЛЕМИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ.....                                                                     | 21       |
| <i>Бута А. В., Ігнатова О. Д.</i><br>УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ<br>ПІДПРИЄМСТВ .....                                                      | 24       |
| <i>Галас С. М.</i><br>АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ КРЕДИТОРСЬКОЮ<br>ЗАБОРГОВАНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА .....                                                  | 26       |
| <i>Горго І. О.</i><br>ОСОБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО РИЗИКУ В АГРАРНІЙ СФЕРІ.....                                                                              | 28       |
| <i>Готра В. В., Готра В. В.</i><br>НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ .....                                                               | 30       |

**Гужвенко С. М., Супрун В. В.**

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ<br>АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА НА ЗАСАДАХ ЛОГІСТИКИ ..... | 32 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

**Дідоренко А. О.**

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ ..... | 34 |
|---------------------------------------------------|----|

**Дюкарева Д. О.**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| ЦІНОУТВОРЕННЯ НА РИНКУ СОКІВ УКРАЇНИ ..... | 35 |
|--------------------------------------------|----|

**Зайнчковська Є. А.**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТІ – МОЖЛИВІ НАСЛІДКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКА ..... | 37 |
|-------------------------------------------------------------|----|

**Исмаилова А. К., Исмаилов Б. А., Муратбаева А. Н.**

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ..... | 39 |
|---------------------------------------------------------|----|

**Канцедал Ю. С.**

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| БІЗНЕС ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ ..... | 40 |
|-----------------------------------------|----|

**Квач І. Я.**

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| ОЦІНКА КАПІТАЛІЗАЦІЇ В КОНТЕКСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ<br>ПІДПРИЄМСТВА ..... | 42 |
|----------------------------------------------------------------------------|----|

**Kramarenko A.**

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| MARKET RESEARCH AS AN ELEMENT OF GLOBAL GROWTH FOR SMALL AND<br>MEDIUM-SIZED ENTERPRISES ..... | 44 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

**Лавренюк В. М.**

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕСУ АНАЛІЗУ ВИДАТКІВ<br>НА ОПЛАТУ ПРАЦІ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ ..... | 45 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

**Готра В. В., Лесів О. Р.**

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| КАДРОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА ТА НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЇЇ<br>ЕФЕКТИВНОСТІ ..... | 47 |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|

**Лозоцька К. С.**

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ОСНОВНІ ЗАСОБИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ ЯК<br>ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЇХ МАТЕРІАЛЬНО-РЕСУРСНОЇ БАЗИ: ЗМІСТОВНА<br>ХАРАКТЕРИСТИКА ТА АНАЛІТИЧНА ОЦІНКА ..... | 49 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

**Медвідь В. Ю., Агафонова А. І.**

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| УДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ<br>СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ ..... | 51 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b><i>Moskavtsova K. O.</i></b>                                                   |    |
| VECTORS OF INCREASING THE COMPETITIVENESS OF STARTUP ENTERPRISES IN UKRAINE ..... | 53 |
| <b><i>Нескоровный Р. С.</i></b>                                                   |    |
| ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА .....                                         | 55 |
| <b><i>Овчаренко А. М.</i></b>                                                     |    |
| ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА.....                                   | 56 |
| <b><i>Плевака Р. С.</i></b>                                                       |    |
| РЕКЛАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТОВАРУ НА РИНКУ .....                | 58 |
| <b><i>Полійчук М. В., Туболец І. І.</i></b>                                       |    |
| ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ В СИСТЕМІ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ .....       | 59 |
| <b><i>Стеничева И. Б., Баранникова Е. С.</i></b>                                  |    |
| ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ .....                         | 61 |
| <b><i>Тарасенко Ю. О.</i></b>                                                     |    |
| МОДЕЛЮВАННЯ ЯК ОДНА ІЗ СКЛАДОВИХ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВА .....   | 62 |

Реалізація оперативних планів у виглядів конкретного управлінського рішення здійснюється на основі оперативного регулювання, контролю та моніторингом функціонування підприємства.

Таким чином, запропонована схема стратегічного управління сільськогосподарським підприємством дозволить підвищити ефективність управління, задати умови функціонування, встановити діапазон регулювання економічних показників, передбачити подальший поступальний розвиток підприємства.

**Список літератури**

1. Ансофф И. Стратегическое управление / И. Ансофф. ; сокр. пер. с англ. ; науч. ред. и авт. предисл. Л. И. Евенко. – М. : Экономика, 1989. – 519 с.
2. Портер М. Економічна безпека підприємства 139 Конкурентное преимущество: Как достичь высокого результата и обеспечить его устойчивость / Майкл Е. Портер ; пер. с англ. — М. : Альпина Бизнес Букс, 2005. – 715 с.
3. Дойль П. Менеджмент: стратегия и тактика / пер. с англ.; под. ред. Ю. Н. Каптуревского. – СПб. : Питер, 2001. – 480 с.
4. Томпсонмл А. А. Стратегический менеджмент: концепции и ситуации для анализа / А. А. Томпсон-мл, А. Дж. Стрикленд; 12-е изд. ; пер. с англ. – М.: Изд. дом «Вильямс», 2006. – 928 с.
5. Герчикова И. Н. Менеджмент : учеб. / И. Н. Герчикова; 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Банки и биржи, ЮНИТИ, 1997. – 501 с.
6. Немцов В. Д. Стратегічний менеджмент : навч. посіб. / В. Д. Немцов, Л. С. Довгань. – К. : ТОВ «УВПК «ЕксОб», 2004. – 560 с.
7. Виссема Х. Стратегический менеджмент и предпринимательство: возможности будущего процветания.: пер. с англ. – М.: Издательство «Финпресс», 2000. – 272 с.
8. Павлик В.П. Методологізація розроблення стратегічних програм розвитку сільськогосподарських підприємств / В. П. Павлик // Економіка АПК. – 2018. – № 7. – С. 103 – 110.

**УДК 338.2**

**Moskavtsova K. O.**

master student,

Kharkiv National University of Radioelectronics

**Supervisor:**

**Sokolova L. V.**

doctor of Economics, professor of the Department of economic  
cybernetics and management of financial and economic security,

Kharkiv National University of Radioelectronics

**VECTORS OF INCREASING THE COMPETITIVENESS  
OF STARTUP ENTERPRISES IN UKRAINE**

A startup is a recently created enterprise, the business activity of which is based on the innovations or innovative technologies, which is at the stage of market penetration and has restricted resources at the moment. The innovative basis of startups determines the importance of their existence and constant development in Ukraine, and the innovations are the pledge of the country's economic development. Therefore, the question of competitiveness is a vital one for such an important economic sector, as statistically every year in Ukraine arise from 300 to 500 hundred of startup enterprises, and only 20 to 40 of enterprises are competitive enough to continue functioning [1].

The results of cabinet researches state that the scientists consider the main reasons of low competitiveness level among the startup enterprises in Ukraine to be the following:

– lack of financing;



- lack of experience in management, especially project or enterprise management;
- legislative problems;
- not quite effective marketing strategy;
- the unfavorable economic situation in the country;
- lack of the common vision of the vectors for the startup development [2].

The contemporary theory and practice of the world business development have many vectors of boosting the competitiveness of startup-enterprises, which are actively implemented in many countries of the world and can be implemented in Ukraine [3]. The characteristic of existing organizational forms of creating and increasing the competitiveness of startups are presented in Table 1.

*Table 1*

**The characteristic of existing organizational forms of creating and increasing the competitiveness of startups**

| Organizational forms of support | Merits                                                                                                                                                                         | Advantages                                   | Disadvantages                                                           |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Business incubator              | Environment, the center for the development of the startup, which gives it initial assistance and provides all the necessary circumstances for the young enterprise to operate | Legislative support of the startup           | Short term of support                                                   |
| Pilot testing                   | Launch of startup product as a payed project in a certain company                                                                                                              | Identification of «weak points» of a startup | Elongation of startup implementation                                    |
| Micro grant                     | Allocation of public funds for a startup with a specific purpose                                                                                                               | Availability of financial resources          | Inability to check the startup in advance, high level of responsibility |
| Crowd funding                   | Public funds                                                                                                                                                                   | Public support                               | Inability to check the startup in advance                               |

*Source: developed of the authors based on [2]*

As the startups differ by the direction of economic activity, the number of involved labour resources, the timeframe of implementation of the initial idea and other features, it is advisable to provide the accordance of the type of startup and the vector of increasing its competitiveness, and the accordance is contained in Table 2.

*Table 2*

**Vectors of increasing the competitiveness of startup enterprises according to their main features**

| Features of startup activity                    | Organizational form of startup support |                                                                       |                 |                       |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|
|                                                 | business incubator                     | pilot testing                                                         | micro grant     | crowd funding         |
| Sphere of activity                              | – IT;<br>– security services;          | – power engineering;<br>– electronic devices;<br>– security services; | – енергетика    | – електронні пристрої |
| Quantity of people                              | 1 – 5                                  | No restrictions                                                       | No restrictions | No restrictions       |
| Timeframe of implementation of the initial idea | Up to 1 year                           | Up to 1 year                                                          | Up to 3 years   | Up to 3 years         |

*Source: developed by authors*

To conclude, a startup is a recently created enterprise, within which occurs the process of implementation of utterly new business ideas in short terms with a restricted quantity of financial resources. The establishment of competitive startup enterprises becomes a possible way of economic growth and development. It is necessary to use a certain vector of increasing the level of its competitiveness to reach the highest effectiveness and to ensure the synergetic effect in the development of the economic sector.

The author's proposal to enhance the creation of a broad and sustainable development of startups in various sectors of economic activity is as follows:

- establishment of regional startup centers (RSC) with the support of Departments of innovative development of industry of regional state administrations of the country;
- definition of core functions and tasks of RSC;
- providing support to startup enterprises in order to develop and implement ways to improve their competitiveness;
- researches aimed at the reasons that account for the low level of startup competitiveness;
- discovery of new ways to improve the competitiveness of startups;
- cooperation with business incubators, crowdfunding organizations, companies that are ready to implement pilot testing, etc.

Since the development of startups is associated with the study of new business models [4], the check of effectiveness of which can consume a lot of financial resources if the actions are taken in the traditional way, arises the issue of forming the theoretical base and effective use of marketing tools for startups.

#### **List of references**

1. Карпенко О. Украинский рынок стартапов в цифрах / О. Карпенко [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ain.ua/2013/04/25/ukrainskij-rynok-startapov-v-cifrah>.
2. Дячук М. І. Перспективи розвитку стартап-компаній в Україні / М. І. Дячук [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.businesslaw.org.ua/perspektyvy-rozvytku-startup-kompanii-v-ukraini>.
3. Маслов О. Г. Источники финансирования стартапов / О. Г. Маслов // Актуальные проблемы современной науки: тезисы докладов XXXII Международной научно-практической конференции (Санкт-Петербург – Астана – Киев – Вена, 31 июля 2018).
4. Основи інтернет-маркетингу для бізнесу, націлені на якісний [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://lviv.com/.../blog-innovatoriv-pro-osnovy-internet-marketyngu-dlya-biznesu-n>.

**УДК 658.3**

**Нескоровный Р. С.**

магістрант,

ННИ «Каразинская школа бизнеса»,

Харьковский национальный университет им. В. Н. Каразина

### **ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

В процессе управления персоналом руководители стараются обеспечить высокий уровень заинтересованности всех участников. Основными инструментами успешного руководителя являются мотивация, стимулирование и активизация. К сожалению, не все руководители знакомы с основными методами воздействия на трудовую мотивацию. Что зачастую приводит не только к не достижению поставленных целей, но и к полному отсутствию интереса со стороны персонала к трудовому процессу.

Рассмотрим основные ошибки мотивации сотрудников:

1. Отсутствие целей в компании. Мотивированному сотруднику присуща одна удивительная черта – не довольствоваться целями, которых, как ему кажется, легко достичь [1, с. 23]. Он всегда стремится к большему. У большинства же людей представление о собственных возможностях наоборот занижено. Поэтому, не ставя перед персоналом четких целей, руководители сами лишают своих подчиненных внутренних побуждений к осуществлению задуманного. Помимо мотивации, первых лишая состояния и чувства «драйва»; вторых постоянного самосовершенствования.

2. Отсутствие четких требований к сотруднику. В особенности это относится к новым сотрудникам. Зачастую при принятии на работу, персоналу предоставляется рабочее место и указываются основные обязанности. С такими понятиями как дресс код, корпоративная

**НАУКОВЕ ВИДАННЯ**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,  
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**Збірник тез доповідей Міжнародної  
науково-практичної конференції  
частина 1  
(10 листопада 2018 р.)**

Українською, англійською та російською мовами

Відповідальна за випуск: Загородний І. Д.  
Комп'ютерна верстка: Григоренко Л. О.

Підписано до друку 17.10.2018 р. Формат 60х90/16  
Папір офсетний. Друк – ризографія. Умовн. друк. арк. 4,8  
Гарнітура Times New Roman.  
Наклад 500 примірників. Зам. № 6787

Надруковано у ФОП Гаража М. Ф.  
Свідectво про державну реєстрацію серія В01 № 414919 від 20.01.2003 р.  
36014, м. Полтава, вул. Шведська, 20-Б

**Всі права захищені.**

**Відповідальність за зміст матеріалів несуть автори.**

**Редакційна колегія може не поділяти думок авторів.**



Офіційний сайт: <http://www.economics.in.ua>