

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

Кваліфікаційна наукова
праця на правах рукопису

ТИХА АЛІНА ПАВЛІВНА

Прим. № ____
УДК 349.226

ДИСЕРТАЦІЯ

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗМІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

12.00.05 – трудове право;
право соціального забезпечення
(081 – Право)

Подається на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук
(доктора філософії)

Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей,
результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело

(підпис, ініціали та прізвище здобувача)

Науковий керівник –
доктор юридичних наук, професор,
академік НАПрН України
Іншин Микола Іванович

Київ – 2017

АНОТАЦІЯ

Тиха А.П. Правове регулювання змін трудового договору. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.

Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук (доктора філософії) за спеціальністю 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» (081 – Право). – Київський національний університет імені Тараса Шевченка Міністерства освіти і науки України. – Київ, 2017.

Дисертаційне дослідження дало змогу вирішити наукову проблему, яка полягала у необхідності поглиблення та уточнення існуючого теоретичного вчення про зміни трудового договору відповідно до сучасних потреб з урахуванням останніх змін в економічному та суспільному житті української держави.

Розкрито специфіку правового регулювання змін трудового договору за діючим та проектним законодавством України про працю. Виокремлено сукупність проблем правового регулювання змін трудового договору та сформульовано низку актуальних пропозицій щодо вдосконалення чинного законодавства про працю у відповідній частині.

Дисертація складається із вступу, трьох розділів, які включають дев'ять підрозділів, висновків, списку використаних джерел.

Вступ містить обґрунтування актуальності теми дисертації, її мету, предмет, об'єкт і завдання, викладення сутності та стану розробки досліджуваної наукової проблеми, теоретичне та практичне значення основних положень дисертації, її наукову новизну, а також апробацію результатів дослідження.

У розділі 1 «Загальнотеоретична характеристика змін трудового договору», що складається з двох підрозділів, здійснено аналіз історії становлення правового регулювання змін трудового договору, а також сформульовано дефініцію відповідного поняття, враховуючи соціально-правове значення вказаних змін.

Розділ 2 «Особливості змін трудового договору в сучасній Україні», котрий складається із двох підрозділів, присвячено всебічному дослідженню видів змін трудового договору та правового регулювання зміни форми та виду трудового договору за діючим та проектним трудовим законодавством України.

У розділі 3 «Зміна змісту трудового договору шляхом зміни обов'язкових та додаткових умов трудового договору», який складається із п'яти підрозділів, здійснено аналіз комплексу можливостей сторін трудового договору відносно зміни кожної з виділених у роботі умов договору: зміни умови про трудову функцію, оплату праці, місце роботи та режим роботи, робоче місце, а також умов трудового договору, не пов'язаних із виконанням роботи.

Наукова новизна отриманих результатів визначається тим, що дисертаційна робота є першим спеціальним комплексним дослідженням, в якому здійснено уточнення та поглиблення наявних у науці трудового права теоретичних розробок про сутність і види змін трудового договору, котрі обумовлюють зміну трудових правовідносин, але не припиняють їх, а також на підставі аналізу стану правового регулювання змін трудового договору нормами чинного та проектного трудового законодавства України сформульовано актуальні пропозиції з приводу його удосконалення. В результаті розроблено низку нових науково-обґрунтованих теоретичних положень і висновків, основними з яких є наступні:

вперше: (1) у контексті соціально-правової сутності змін трудового договору концептуально розмежовано поняття зміни трудового договору та зміни умов трудового договору; (2) обґрунтована позиція, що доцільно доповнити ст. 23 КЗпП ч. 3, якою передбачалась би можливість сторін на підставі угоди продовжити дію договору без його припинення чи трансформації у безстроковий договір, якщо причини укладення строкового трудового договору залишаються актуальними; (3) розроблено перелік легальних підстав зміни умови про оплату праці, яким пропонується

доповнити ч. 2 ст. 22 Закону України «Про оплату праці»; (4) системно визначено умови трудового договору, що не пов'язані із безпосереднім виконанням трудової функції, але здійснюють прямий вплив на заінтересованість працівника у підвищенні якості її виконання чи зацікавленість роботодавця у конкретному працівникові;

удосконалено: (1) наукове знання щодо генезису правового регулювання змін трудового договору на території сучасної України; (2) теоретико-правову характеристику соціально-правової сутності та значення змін трудового договору; (3) визначення меж правового регулювання зміни виду трудового договору; (4) визначення терміна «трудова функція» та межі і стан правового регулювання зміни умови трудового договору про трудову функцію;

дістали подальшого розвитку: (1) підходи до класифікації видів змін трудового договору; (2) теоретичне осмислення термінів «місце роботи» та «режим роботи», а також окреслення меж змін умов трудового договору про місце роботи та режим роботи працівника у відповідності до чинного законодавства про працю; (3) теоретичні та практичні підходи до розуміння поняття «робоче місце»; (4) підходи до розуміння умови про робоче місце; (5) підходи до вирішення практичної проблеми, коли воля працівника у процесі змін трудового договору може зводитись до простої фікції; (6) пропозиції щодо вдосконалення правового регулювання змін трудового договору.

Теоретичне та практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що викладені у дисертаційному дослідженні положення у подальшому можуть бути використані у науково-дослідній сфері, у правотворчій та у правозастосовній діяльності, а також у навчальному процесі.

Ключові слова: зміни трудового договору, зміна умов трудового договору, місце роботи, оплата праці, робоче місце, трудова функція, правове регулювання, працівник, роботодавець, трудові правовідносини.

ANNOTATION

Tykha A.P. Legal Regulation of Amendment of Labour Contract. – The qualifying scientific work on the rights of the manuscript.

Thesis for a Candidate Degree in Law (Doctor of Philosophy) in specialty 12.00.05 «The labor Law; the right of social security» (081 – Law). – Taras Shevchenko National University of Kyiv of the Ministry of Education and Science of Ukraine. – Kyiv, 2017.

The thesis enabled the resolving of the scientific problem regarding the necessity of the existing theoretical doctrine on the labour contract alterations deepen and adjustment according to the modern needs in consideration of latest changes in the economic and social life of the Ukrainian state.

The specifics of labour contract alteration legal regulation under the current and draft labour laws of Ukraine are disclosed. The whole set of problems of labour contract alterations legal regulation is singled out and a number of actual proposals concerning sophistication of the current labour legislation in the appropriate part are formulated.

The thesis consists of introduction, 3 sections, divided on 9 sub-sections, conclusions and references.

The Introduction contains the substantiation of the thesis topic actuality, its purpose, subject, object and tasks, the statement of the essence and state of the researched scientific problem development, theoretical and practical significance of the thesis main propositions, its scientific novelty, as well as the research results approbation.

In Section 1 “The general theoretical characteristics of labour contract alterations”, which consists of two sub-sections, the history of labour contract alterations legal regulation formation is analyzed, as well as the definition of the relevant concept is stated in consideration of social and legal sense of the mentioned above alterations.

Section 2 “Special features of labour contract alterations in modern Ukraine”, which includes two sub-sections, deals with the comprehensive investigation of the

labour contract alterations types, as well as the legal regulation regarding labour contract form and type alteration in concordance with current and draft labour legislation of Ukraine.

In Section 3 “Alteration of the labour contract content by force of changing the compulsory and additional conditions of the labour contract”, which consists of five sub-sections, the analysis of abilities complex for the labour contract parties is performed regarding the change in each of the contract condition, separated in the research, such as: the alteration of labour function condition, the remuneration of labour condition, the one of a place and routine of work, working place condition and the one of employment terms, not related with the work performance.

The scientific novelty of the obtained results is determined by the fact that the thesis is the first special comprehensive study, where the intensification and adjustment of existed in the labour law theoretical developments on the nature and types of labour contract alterations, which determine the change in the labour legal relationships, but do not stop them, have been realized; also, on the basis of analysis of the state of labour contract alterations legal regulation by the norms of current and draft labour laws of Ukraine, actual proposals on the occasion of its improvement have been formulated. As a result, a number of new science-based regulations and conclusions have been developed, the main of which are as follows:

For the first time: (1) in the context of social and legal essence of the labour contract alterations, the concepts of labour contract alteration and labour contract conditions alteration are conceptually demarcated; (2) the position is substantiated that it is reasonable to supplement the Art.23Part 3 of Code of Labour Laws of Ukraine to provide parties with the ability to prolong the contract currency on the basis of the agreement without its discharge or transformation into the open-end contract, if the reasons for the fixed-date labour contract celebration remain topical; (3) the exhaustive list of legal grounds for the alterations in labour remuneration conditions has been developed and it is proposed to be added to the Art. 22 Part 2 of Law of Ukraine “About the remuneration of labour”; (4) the terms of labour contract are determined systematically, that are not related to the direct labour

function realization, but make a direct influence on the employee's interest in its quality performance increase or the employer's interest in the concrete employee;

there have been improved: (1) the scientific scholarship regarding the genesis of alterations in labour contract legal regulation on the territory of the modern Ukraine; (2) theoretical and legal characteristics of the social and legal essence and role of the labour contract alterations; (3) the determination of the legal regulation boundaries during the labour contract type alteration; (4) the definition of "the labour function" concept, as well as boundaries and the state of legal regulation of alterations at the labour contract conditions regarding the labour function;

there have been further developed: (1) the approaches to the classification of the labour contract alterations types; (2) theoretical interpretation of the "working place" and the "mode of operation" concepts, as well as the delineation of boundaries of alterations of labour contract conditions concerning the employee's working place and the mode of operation in concordance with the current labour laws; (3) theoretical and practical approaches to understanding the essence of «the working place» concept; (4) the approaches to understanding of the labour contract condition about working place; (5) the approaches to practical problem solving, when the employee's will in the process of labour contract alteration may be reduced to the simple fiction; (6) proposals regarding the improvement of the labour contract alterations legal regulation.

Theoretical and practical significance of the obtained results is that the provisions, set forth in the thesis, can be used in a sequel in the research area, in the law-making and law enforcement activities, as well as in the educational process.

Key words: labour contract alteration, alteration of labour contract conditions, place of employment, remuneration of labour, working place, labour function, legal regulation, employer, employee, labour legal relationship.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

1. Тиха А.П. Деякі питання дисциплінарної відповідальності працівників // Юридична Україна. 2015. № 3. С. 27–32.
2. Тиха А.П. Актуальні питання законодавчого регулювання нормотворчої діяльності в Україні на сучасному етапі // Бюлетень Міністерства юстиції України. 2015. № 6. С. 43–48.
3. Тиха А.П. Порядок зміни умови трудового договору про місце роботи // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юридичні науки. 2015. Випуск 6-2. Т. 4. С. 45–52.
4. Тиха А.П. Становлення правового регулювання змін трудового договору на території України // Наука і правоохорона. 2015. № 4, ч. 2. С. 87–93.
5. Тиха А.П. До визначення поняття зміни трудового договору // Науковий вісник публічного та приватного права. 2016. № 2. С. 90–95.
6. Тиха А.П. Требования к правомерному изменению условий трудового договора об оплате труда в Украине // Право и политика. 2016. Спецвыпуск. С. 134–138.
7. Тиха А.П. Окремі питання визначення і зміни змісту трудового договору // Право та інновації. 2016. № 1 (13). С. 233–237.
8. Тиха А.П. Соціально-правове значення зміни трудового договору // Науковий вісник публічного та приватного права. 2017. № 2. С. 112–118.
9. Тиха А.П. Проблеми форми трудового договору у сучасному законодавстві про працю // Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства: матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 27 листопада 2015 р.). Харків, 2015. С. 228–230.
10. Тиха А.П. Теоретичні підходи до розуміння змін трудового договору // Теорія і практика розвитку правових інститутів: матеріали науково-практичної конференції (м. Київ, 10–11 березня 2016 р.). Київ: Науково-дослідний інститут публічного права, 2016. С. 106–108.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	10
РОЗДІЛ 1 ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗМІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ.....	18
1.1 Генезис правового регулювання змін трудового договору.....	18
1.2 Поняття та соціально-правове значення змін трудового договору.....	31
Висновки до Розділу 1.....	44
РОЗДІЛ 2 ОСОБЛИВОСТІ ЗМІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ.....	48
2.1 Види змін трудового договору.....	48
2.2 Правове регулювання зміни форми та виду трудового договору.....	61
Висновки до Розділу 2.....	86
РОЗДІЛ 3 ЗМІНА ЗМІСТУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ШЛЯХОМ ЗМІНИ ОБОВ'ЯЗКОВИХ ТА ДОДАТКОВИХ УМОВ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ.....	90
3.1 Правове регулювання зміни умови про трудову функцію.....	90
3.2 Правове регулювання зміни умови про оплату праці.....	104
3.3 Правове регулювання зміни умов про місце та режим роботи.....	123
3.4 Правове регулювання зміни умови про робоче місце.....	142
3.5 Правове регулювання змін умов трудового договору, не пов'язаних із виконанням роботи.....	158
Висновки до Розділу 3.....	183
ВИСНОВКИ.....	196
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	204
ДОДАТКИ.....	235

ВСТУП

Актуальність теми. Сьогодні, опинившись у важких економічних умовах, роботодавці, намагаючись уникнути стану неплатоспроможності та зберегти конкурентність свого товару чи послуг, вдаються до заходів зменшення витрат на трудовий ресурс. При цьому, розуміючи, що масове скорочення чисельності персоналу не в повній мірі здатне вирішити нагальні господарські проблеми підприємства, вони намагаються «оптимізувати» найманих працівників, а саме: ставлять перед ними більший обсяг вимог за меншу заробітну плату, змінюють їм режим роботи, переміщують на нове робоче місце чи переводять на інше місце роботи – тобто змінюють відповідні умови трудового договору.

І дійсно, зміни трудового договору є ефективним засобом швидкої оптимізації трудових правовідносин відповідно до вимог часу та потреб ринку праці в Україні. Водночас такі зміни, будучи своєрідним антикризовим заходом, не повинні порушувати трудові права працівників, що значною мірою залежить від того, наскільки якісно врегульовано питання змін трудового договору в чинному законодавстві. Однак, на жаль, сучасна наука трудового права поки що не мала в своєму арсеналі комплексного спеціального дослідження щодо правового регулювання таких змін. Не було проаналізовано сутності таких змін, досі не визначено повноцінно сукупності видів таких змін (зазвичай під змінами трудового договору розуміють зміну умов трудового договору, що суттєво звужує дане правове явище, залишаючи поза межами правової уваги такі зміни як зміна форми чи зміна виду трудового договору), хоча окремі дослідження щодо аналізу зміни певних умов трудового договору все ж неодноразово мали місце на теренах науки трудового права України.

Окремим питанням зміни трудового договору в тій чи іншій мірі вже приділяли увагу у своїх дослідженнях Е.В. Бабенко, Ю.В. Баскакова, А.Г. Бірюкова, Я.А. Богданюк, С.М. Булах, С.В. Венедіктов, О.В. Височина,

С.В. Вишновецька, Н.Д. Гетьманцева, І.В. Зуб, М.І. Іншин, Ю.В. Кернякевич-Танасійчук, В.Я. Киян, В.В. Марченко, А.Р. Мацюк, І.І. Митрофанов, Н.М. Неумивайченко, І.М. Новак, Я.А. Одовічена, О.М. Олійник, Т.В. Парпан, П.Д. Пилипенко, С.Л. Повзун, О.С. Прилипко, В.А. Прудніков, В.Г. Ротань, А.О. Савченко, С.О. Сільченко, Я.В. Сімутіна, А.М. Соцький, В.А. Усенко, Ф.А. Цесарський, О.В. Черноус, В.І. Щербина, А.М. Юшко, І.І. Яцкевич та інші українські вчені у галузі трудового права. Не применшуючи вкладу названих науковців у дослідження проблеми правового регулювання змін трудового договору, слід все ж наголосити на тому, що комплексного системного вчення про зміни трудового договору в сучасній науці трудового права наразі не існує. Саме на заповнення цієї прогалини і спрямоване дане дисертаційне дослідження.

Враховуючи викладене вище, зазначимо, що безсумнівною видається теоретична та практична актуальність обраного напрямку дослідження.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Дисертаційне дослідження виконано відповідно до Стратегії розвитку наукових досліджень Національної академії правових наук України на 2016–2020 рр., схваленої постановою загальних зборів Національної академії правових наук України від 3 березня 2016 року, а також у межах бюджетної теми «Теорія та практика адаптації законодавства України до законодавства ЄС» (№ 16БФ042-01), яка досліджується на юридичному факультеті Київського національного університету імені Тараса Шевченка з 1 січня 2016 року по 31 грудня 2020 року.

Мета і завдання дослідження. *Мета* дисертаційного дослідження полягає в тому, щоб на підставі комплексного аналізу існуючих теоретичних розробок про сутність та види змін трудового договору, а також аналізу положень національного чинного та проектного трудового законодавства, яке регулює вказані зміни, поглибити, уточнити і викласти системно наукове вчення про зміни трудового договору та внаслідок виокремлення та вирішення існуючих сучасних проблем у правовому регулюванні таких змін

сформулювати актуальні пропозиції щодо вдосконалення відповідних законодавчих норм.

Для досягнення мети у роботі поставлені такі основні *завдання*:

- проаналізувати процес еволюції правового регулювання змін трудового договору на території сучасної України;
- розкрити соціально-правову сутність змін трудового договору;
- визначити та охарактеризувати види змін трудового договору, розмежувавши між собою поняття «зміни трудового договору» та «зміна умов трудового договору»;
- здійснити аналіз правового регулювання зміни форми та виду трудового договору;
- охарактеризувати та проаналізувати стан правового регулювання зміни умови трудового договору про трудову функцію;
- здійснити аналіз та охарактеризувати правове регулювання зміни умови про оплату праці;
- проаналізувати правове регулювання змін умов трудового договору про місце роботи та режим роботи працівника;
- проаналізувати правове регулювання зміни умови про робоче місце працівника;
- визначити, систематизувати та охарактеризувати додаткові умови трудового договору, не пов'язані із виконанням роботи, та здійснити аналіз стану правового регулювання цих змін;
- сформулювати пропозиції щодо вдосконалення національного трудового законодавства в частині правового регулювання змін трудового договору.

Об'єктом дослідження є трудові правовідносини, обумовлені змінами трудового договору, які не призводять до їх припинення.

Предметом дослідження є правове регулювання змін трудового договору.

Методи дослідження. Методологічну основу дисертаційного дослідження складає сукупність сучасних як загальних, так і спеціальних теоретико-методологічних засобів наукового пізнання явищ і процесів, котрі мають місце в суспільстві. У межах історико-правового методу було проаналізовано та здійснено систематизацію процесу еволюції правового регулювання змін трудового договору на території сучасної України (підрозділ 1.1). Порівняльний метод використовувався для вирішення ряду проблем, зокрема: визначення правової природи та соціально-правової сутності змін трудового договору загалом (підрозділ 1.2), а також обов'язкових та окремих додаткових умов трудового договору (розділ 3), розмежування понять «зміни трудового договору», «зміна умов трудового договору» (підрозділ 2.1). Визначення особливостей правового регулювання змін трудового договору (підрозділ 2.1), а також дослідження видів цих змін (підрозділ 2.2) було здійснено за допомогою методів класифікації, групування, системно-структурного та системно-функціонального. У процесі формулювання наукових понять та при внесенні пропозицій щодо зміни та доповнення законодавства України про працю використовувалися логіко-юридичний метод та правила лінгвістики (підрозділ 1.2, розділ 3).

Наукова новизна отриманих результатів визначається тим, що дисертаційна робота є першим спеціальним комплексним дослідженням, в якому здійснено уточнення та поглиблення наявних у науці трудового права теоретичних розробок про сутність і види змін трудового договору, котрі обумовлюють зміну трудових правовідносин, але не припиняють їх, а також на підставі аналізу стану правового регулювання змін трудового договору нормами чинного та проектного трудового законодавства України сформульовано актуальні пропозиції з приводу його удосконалення. В результаті розроблено низку нових науково-обґрунтованих теоретичних положень і висновків, основними з яких є наступні:

вперше:

– у контексті соціально-правової сутності змін трудового договору концептуально розмежовано поняття «зміни трудового договору» та «зміна умов трудового договору». Доведено, що поняття «зміни трудового договору» за своїм змістом є ширшим за поняття «зміна умов трудового договору» перш за все тому, що зміни договору включають зміну умов договору, однак ними не обмежуються. Окрім того, вперше звернено увагу на те, що зміни трудового договору – це не тільки зміна умов (тобто змісту шляхом зміни умов) трудового договору, але й зміна форми трудового договору, і, згідно із чинним законодавством, зміна виду трудового договору, що у сукупності змістовно розширює сучасне розуміння змін трудового договору та концептуально поглиблює їх сутність;

– обґрунтовано позицію, що право на продовження строкового трудового договору шляхом зміни умови про строк його дії – це важлива можливість сторін трудових правовідносин динамічно розвивати правовідносини, учасниками яких вони є, забезпечуючи низку трудових та соціальних гарантій працівників. У зв'язку із цим пропонується доповнити ст. 23 КЗпП України ч. 3, якою передбачалась би можливість сторін на підставі угоди продовжити дію договору без його припинення чи трансформації у безстроковий договір, якщо причини укладення строкового трудового договору залишаються актуальними;

– комплексно розкрито сучасний стан і проблеми правового регулювання зміни умови про оплату праці та сформульовано ряд пропозицій щодо удосконалення чинного законодавства про працю у відповідній частині. Зокрема, вперше розроблено перелік легальних підстав зміни умови про оплату праці, яким пропонується доповнити ч. 2 ст. 22 Закону України «Про оплату праці»;

– системно визначено умови трудового договору, що не пов'язані із безпосереднім виконанням трудової функції, але здійснюють прямий вплив на заінтересованість працівника у підвищенні якості її виконання чи

зацікавленість роботодавця у конкретному працівникові, зокрема виділено умови соціального напрямку (два види: непривілейованого характеру та привілейованого характеру) та умови гарантійного напрямку, котрі розширюють та забезпечують законні інтереси роботодавця;

удосконалено:

– наукове знання щодо генезису правового регулювання змін трудового договору на території сучасної України, в результаті чого систематизовано цей процес у межах п'яти історичних етапів. На відміну від поширеної в доктрині трудового права думки, що становлення змін трудового договору пов'язане із появою трудового права, доведено, що вказані зміни мали місце також і в епоху «дотрудового права», починаючи з періоду існування України-Русі;

– теоретико-правову характеристику соціально-правової сутності та значення змін трудового договору, яку пропонується розуміти в якості: характерної ознаки договірних відносин у галузі трудового права; похідного юридичного факту; модифікації первинної юридичної моделі трудових правовідносин; уточненого джерела суб'єктивного права; особливої факультативної стадії динамічного розвитку трудових правовідносин;

– визначення меж правового регулювання зміни виду трудового договору, унаслідок чого встановлено, що чинне законодавство передбачає зміну виду договору, відповідно до ч. 1 ст. 23 КЗпП України зміна виду трудового договору може здійснюватися у наступних варіантах: безстроковий трудовий договір трансформується у строковий, а строковий – у безстроковий у пасивній чи активній формах;

– визначення терміна «трудова функція» та межі і стан правового регулювання зміни умови трудового договору про трудову функцію. Доведено, що правове регулювання зміни трудової функції в Україні залежить від конкретного етапу динамічного руху (розвитку) трудової функції у практичній площині, зокрема від таких етапів: визначення трудової функції, її тимчасової чи постійної зміни;

дістали подальшого розвитку:

– підходи до класифікації видів змін трудового договору, у зв'язку з чим пропонується класифікувати ці види змін за критерієм суттєвості зміни, яка обумовлена мірою обов'язковості чи факультативності умови трудового договору, що змінюється, а також за критерієм джерела волі, котре передбачає ініціювання процедури зміни трудового договору;

– теоретичне осмислення термінів «місце роботи» та «режим роботи», а також окреслення меж змін умов трудового договору про місце роботи та режим роботи працівника у відповідності до чинного законодавства про працю. Доведено, що зміни умови про місце роботи працівника окреслюються ушир (не виходячи за межі поняття «місцезнаходження роботодавця») та углиб (не виходячи за межі, за якими починається визначення поняття «простір», яке слід трактувати як «робоче місце»);

– теоретичні та практичні підходи до розуміння поняття «робоче місце», яке пропонується розглядати у двох аспектах, а саме у межах понять «стаціонарне робоче місце» та «нестабільне робоче місце»;

– підходи до розуміння умови про робоче місце як необов'язкової умови трудового договору, що у випадках, коли конкретне робоче місце та його характеристика для працівника чи його здоров'я має суттєве значення, повинне визначатись у якості обов'язкової умови, у зв'язку із чим пропонується доповнити КЗпП України ч. 1-1 ст. 21, а також ст. 32-1 «Переміщення працівника» відповідного змісту;

– підходи до вирішення практичної проблеми, коли воля працівника у процесі змін трудового договору може зводитись до простої фікції. Пропонується доповнити КУпАП ч.ч. 4-1 та 4-2 ст. 41, у яких передбачалась би адміністративна відповідальність роботодавця за примус працівника до змін трудового договору шляхом матеріального чи дисциплінарного впливу або погрози застосування такого впливу;

– пропозиції щодо вдосконалення правового регулювання змін трудового договору.

Теоретичне та практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що викладені у дисертаційному дослідженні положення у подальшому можуть бути використані:

у науково-дослідній сфері – для подальших теоретичних досліджень зміни форми та змісту трудового договору у трудовому праві України;

у правотворчій діяльності – в процесі розробки законопроектів, які містять положення щодо змін трудового договору;

у правозастосовній діяльності – для оптимізації реалізації процедури та процесу змін трудового договору;

у навчальному процесі – під час підготовки методичних розробок, підручників, а також навчальних посібників з курсів «Трудове право».

Апробація результатів дослідження. Викладені в роботі основні теоретичні положення, висновки і пропозиції обговорювалися на кафедрі трудового права та права соціального забезпечення Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Підсумки розробки досліджуваної у дисертації проблематики, отримані узагальнення і висновки були оприлюднені на науково-практичних конференціях: «Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства» (м. Харків, 27 листопада 2015 р.), «Теорія і практика розвитку правових інститутів» (м. Київ, 10–11 березня 2016 р.).

Публікації. Основні положення та результати дисертації викладені у 8 наукових статтях, опублікованих у фахових виданнях України та виданнях іноземних держав, а також 2 тезах доповідей і наукових повідомлень на вказаних наукових конференціях.

ВИСНОВКИ

Дисертаційне дослідження дало змогу вирішити наукову проблему, яка полягала у необхідності поглиблення та уточнення існуючого теоретичного вчення про зміни трудового договору відповідно до сучасних потреб з урахуванням останніх перетворень в економічному та суспільному житті української держави. В результаті сформульовано науково обґрунтовані відповідні теоретичні положення та розроблено ряд актуальних пропозицій щодо удосконалення національних законодавчих норм.

1. Генезис правового регулювання змін трудового договору на території сучасної України пройшов наступні етапи: 1) період існування України-Русі та князівств, що виникли після її розпаду; 2) період перебування території сучасної України під владою Московії та Російської імперії; 3) період проголошення Україною незалежності після повалення Російської імперії та окупації сучасних українських земель більшовиками; 4) період перебування України у складі колишнього СРСР; 5) період відновлення незалежності України та її відстоювання. Еволюція правового регулювання можливостей з приводу змін трудового договору вказує на те, що цей договір міг змінюватись у своїй сутнісній частині або за волею регулятора цих відносин, або за погодженням його сторін. Сучасний етап розвитку правового регулювання змін трудового договору передбачає можливість змін договору як за погодженням сторін, так і за ініціативою сторони трудових правовідносин чи на підставі відповідних достатніх обставин об'єктивної дійсності.

2. Зміна умов трудового договору – це дозволена законодавством про працю зміна характеристики впливу умови трудового договору на відповідні трудові правовідносини, що здійснюється сторонами цих правовідносин, не виходячи за рамки регулятивних правовідносин, не призводячи до припинення трудових правовідносин, незважаючи на те, чи призведе означена зміна умов до зміни форми трудового договору. У свою чергу, зміни

трудового договору – факультативний похідний юридичний факт у трудових правовідносинах, що за угодою сторін трудового договору змінює характеристику впливу первинного юридичного факту – трудового договору, а саме його зміст (внутрішня зміна) та/або форму (зовнішня зміна), не виходячи за рамки регулятивних правовідносин та не припиняючи трудові правовідносини. Тобто, поняття «зміни трудового договору» є ширшим за своїм змістом за поняття «зміна умов трудового договору», оскільки, охоплюючи зміну умов договору, ними не обмежується, з урахуванням того, що зміна умов трудового договору не завжди зумовлює зміну форми трудового договору, хоча повсякчас позначається на зміні змісту цього договору.

У зв'язку із цим соціально-правове значення змін трудового договору є похідним від соціально-правової сутності трудового договору та виступає характерною ознакою трудових правовідносин, що відмежовує ці відносини від інших приватноправових чи публічно-правових відносин, а також юридичною моделлю трудових правовідносин, юридичним фактом, який модифікує трудові правовідносини, та джерелом суб'єктивного права. Незважаючи на важливе соціальне, практичне, а також правове значення змін трудового договору, на практиці воля працівника у процедурах щодо змін трудового договору досить часто є простою фікцією.

3. За критерієм суттєвості (істотності), обумовленої мірою обов'язковості змінюваної умови трудового договору, такі зміни поділяються на: 1) об'єктивно істотні зміни трудового договору, тобто ті, що направлені на зміну обов'язкових умов трудового договору (стосуються зміни характеристики сторони чи сторін трудового договору; умови про трудову функцію працівника; умови про місце роботи працівника, тобто про певне уточнене й виокремлене місце у просторі на конкретній території, де найманий працівник виконує свою трудову функцію; умов про оплату праці працівника та режим його роботи); 2) суб'єктивно істотні зміни, тобто зміни трудового договору, що стосуються додаткових (факультативних) умов

трудового договору, зокрема: зміни трудового договору щодо строку дії договору; стосовно стимулюючих виплат; щодо робочого місця, якщо воно було конкретизоване трудовим договором при його укладенні; зміни інших умов, з приводу яких було досягнуто згоди при укладенні трудового договору та які було внесено до його змісту, але які не пов'язані із безпосереднім виконанням трудової функції. За критерієм джерела волі, що обумовлює ініціювання процедури змін трудового договору, можна виділити наступні їх види: 1) централізовано обумовлені зміни трудового договору (воля законодавця); 2) колективно обумовлені зміни трудового договору (воля сторін колективного договору); 3) зміни трудового договору, обумовлені його стороною чи сторонами.

4. Зміна форми трудового договору відбувається у таких варіантах: 1) зміна зовнішнього виразу договору, тобто документального оформлення угоди сторін трудового договору, а саме: а) допустима зміна форми трудового договору (зміна усної форми договору на письмову); б) недопустима зміна форми трудового договору (зміна письмової форми трудового договору на усну); 2) зміна внутрішнього виразу договору, тобто зміна структурної форми письмового договору, котра, як правило, не потребує згоди працівника. У свою чергу, зміна виду трудового договору відповідно до ч. 1 ст. 23 КЗпП України може здійснюватися у таких варіантах: 1) безстроковий трудовий договір трансформується у строковий (або у договір, що укладається на час виконання певної роботи); 2) строковий трудовий договір трансформується у безстроковий трудовий договір у пасивній чи активній формах. При цьому наразі чинне законодавство не передбачає можливості продовження та скорочення строку дії строкового трудового договору, внаслідок чого знижується рівень захищеності трудових прав та соціальних гарантій працівника тощо.

5. Трудова функція – це робота, яка була запропонована роботодавцем працівнику та на яку він вільно погодився під час укладання трудового договору, за однією або декількома посадами, професіями, спеціальностями

(спеціалізаціями) із зазначенням кваліфікації відповідно до штатного розкладу наймача, функціональних обов'язків, посадової інструкції, що має в достатній мірі бути визначена у трудовому договорі, як обов'язкова (необхідна) умова трудового договору. Зміна цієї умови залежить від конкретного етапу розвитку трудової функції: 1) етапу визначення трудової функції, під час якого відбувається визначення первинної трудової функції; 2) етапу тимчасової зміни трудової функції, на якому з'являється непостійна вторинна трудова функція працівника у результаті зміни попередньо визначеної умови трудового договору про трудову функцію у повній мірі чи в окремій її структурній частині на певний термін, після закінчення якого працівник повертається до виконання первинної трудової функції; 3) етапу зміни трудової функції на постійній основі, який пов'язується зі зміною трудового договору.

6. Умова про оплату праці як обов'язкова умова трудового договору може змінюватись: 1) у структурі заробітної плати найманого працівника за умови, що зміною обов'язкової умови трудового договору в означеному контексті слід вважати лише зміну умови трудового договору про основну заробітну плату; 2) у формі нарахування заробітної плати найманого працівника, а саме шляхом зміни вимірника результатів праці; 3) у формі виплати заробітної плати, враховуючи, що в умові трудового договору про оплату праці має бути зафіксована лише допустима форма виплати заробітної платні.

Особливою проблемою забезпечення трудових прав працівників у процесі зміни умови трудового договору про оплату праці є відсутність норми трудового законодавства про перелік легальних підстав зміни умови про оплату праці. Для уникнення порушень прав працівників з окреслених підстав доцільно доповнити ст. 22 Закону України «Про оплату праці» ч. 2, в якій закріплювався б наступний перелік означених підстав: 1) зміни в організації виробництва і праці або технологічних умов праці при продовженні роботи працівника за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи

посадою; 2) критичні зміни в прибутковості підприємства, що негативним чином впливають на платоспроможність підприємства, доводячи його до неплатоспроможності чи до стану, близького до неплатоспроможності; 3) неефективність існуючої системи оплати праці за наявних умов виробництва; 4) невідповідність результатів праці працівника встановленим стандартам.

7. Зміна умови про місце роботи – це переведення найманого працівника на тому ж підприємстві чи тимчасове переведення цього працівника на інше підприємство у тій же місцевості, коли це не потребує розірвання існуючого трудового договору та укладання нового трудового договору. Зміна цієї умови може відбуватися щодо: 1) даних про ім'я або найменування роботодавця у відповідності до вимог чинного цивільного та господарського законодавства; 2) даних про місце розташування роботодавця шляхом позначення конкретної адреси. При цьому зміна трудового договору в частині умови про місце роботи працівника провадиться на підставі трудового законодавства з урахуванням вимог цивільного та господарського законодавства.

Зміна режиму роботи працівника – це виправдана змінами в організації виробництва і праці зміна унормованих показників тривалості, інтенсивності, а також ритмічності й черговості праці та відпочинку працівника, тобто зміна трудового договору у частині регламентації виду та складових частин режиму робочого часу. Таким чином, зміна умови про режим роботи здійснюється, з одного боку, лише за наявності об'єктивних потреб виробництва у цьому, а, з іншого боку, за наявності згоди працівника на цю зміну.

8. Робоче місце – це зона трудової діяльності працівника, що визнається такою, незалежно від того, чи належним чином цей простір облаштований для виконання працівником трудової функції, а, відповідно, умова про робоче місце – необов'язкова умова трудового договору, що може уточнюватися, визначатись трудовим договором у зв'язку із об'єктивною доцільністю в обранні об'єкта погодження та у погодженні роботодавцем і працівником

умови про робоче місце у зв'язку з потребою конкретизації території реалізації працівником своєї трудової функції. У тому разі, коли в трудовому договорі закріплюється умова про робоче місце працівника, його зміна у таких випадках має завжди відбуватись з урахуванням вимог, що містяться в законодавстві з приводу зміни трудового договору.

Основними рисами зміни робочого місця працівника (переміщення) є наступні характерні ознаки: 1) означає зміну робочого місця працівника та зміну умов праці, які не закріплені у трудовому договорі; 2) ініціюється роботодавцем чи за клопотанням працівника; 3) проводиться на підставі наказу роботодавця; 4) як правило, не потребує згоди працівника; 5) переміщення має здійснюватися з урахуванням наступних вимог: а) вмотивованості зміни робочого місця (має бути обумовлене інтересами виробництва); б) обмеженості дій роботодавця з приводу переміщення працівника.

9. Зміна додаткових умов трудового договору найповніше може бути розглянута лише у процесі структуризації ідеї цих умов у теорії трудового права. Вбачається, що умови трудового договору, прямо не пов'язані з виконанням роботи, слід поділяти на наступні дві самостійні групи: 1) умови соціального напрямку, а саме: а) непривілейованого характеру, тобто такі, що не залежать від заслуг працівника та поширюються на усіх осіб, які володіють трудо-правовою правоздатністю та виконують свої трудові обов'язки, покладені на них трудовим договором, а, відповідно, їх зміна (у бік погіршення) чи взагалі їх скасування може здійснюватися на підставі зміни відповідних умов трудового договору у випадках, прямо передбачених законодавством про працю; б) привілейованого характеру, які сукупно складають «соціальний пакет» – умови соціального напрямку привілейованого характеру, не пов'язані з виконанням роботи, що змінюються в процесі зміни обіцянок, наданих працівникові роботодавцем, що не передбачені його обов'язками, з одного боку, та обіцянок, що стали умовами договору, з іншого боку; 2) умови гарантійного напрямку, котрі

охоплюють усі законодавчо необов'язкові умови трудового договору, що розширюють та забезпечують законні інтереси роботодавця, зокрема: а) умови трудового договору, що передбачають обов'язок працівника компенсувати певні витрати роботодавця у зв'язку із його звільненням (без обґрунтованих причин) за власним бажанням до моменту виконання взятого на себе обов'язку, що можуть змінюватись повністю чи в окремих елементах за наявності достатніх підстав для зміни умови; б) умови трудового договору, що передбачають обов'язок працівника дотримуватись правового режиму конфіденційності, відображають вимоги правового режиму охорони комерційної та іншої інформації, яка охороняється законодавством.

10. Правове регулювання змін трудового договору потребує вдосконалення, тому в роботі сформульовано наступні пропозиції в означеному напрямку:

1) враховуючи недостатність правового регулювання зміни важливих умов трудового договору, необхідно доповнити діюче законодавство про працю спеціальним порядком про зміни істотних умов трудового договору, яким би, зокрема, врегульовувались зміни умов про оплату праці, місце роботи, режим роботи та трудову функцію, а також необов'язкових умов трудового договору, що стали обов'язковими у відповідних випадках, у зв'язку із тим, що вони були регламентовані відповідними трудовими договорами;

2) ст. 23 КЗпП України має бути доповнена ч. 3, що передбачатиме можливість продовження терміну дії строкового трудового договору та встановлюватиме заборону на скорочення терміну дії строкового трудового договору, якщо з приводу цього сторони договору не досягли згоди;

3) у зв'язку із тим, що у зміні безстрокового трудового договору на строковий, як правило, заінтересований саме роботодавець, пропонується доповнити повноваження Держпраці України обов'язком проводити перевірки роботодавців у тому разі, коли ними досить часто (більше ніж 2 рази на 3 місці) здійснюються вказані зміни трудових договорів;

4) для забезпечення ефективності та визначеності трудової функції необхідно: а) виключити із ст. 24 КЗпП України ч. 1 та викласти ч. 1 ст. 21 Кодексу в новій редакції, якою не лише передбачалось би укладання трудового договору виключно у письмовій формі, але й закріплювалось визначення поняття «трудова функція» й структурних елементів цієї функції; б) покласти на роботодавців в тексті трудового договору обов'язок забезпечити достатню визначеність трудової функції працівника;

5) важливою гарантією забезпечення трудових прав і законних інтересів працівників у процесі зміни умови трудового договору про оплату праці може виступати розширення повноважень Держпраці шляхом доповнення підп. 54-5 Положення про Держпраці абз. 2, яким на цей орган покладался б обов'язок проводити інспекційне відвідування підприємства, якщо по відношенню хоча б до одного найманого працівника підприємства систематично (протягом трьох та більше місяців) чи досить часто (протягом шести місяців хоча б 2 рази) здійснюються заходи, передбачені ч. 2 ст. 21 Закону України «Про оплату праці»;

6) доцільно доповнити ст. 21 КЗпП України ч. 1-1, яка б передбачала, що умова про робоче місце повинна закріплюватись у трудовому договорі в тому разі, коли це є доцільним та/або необхідним;

7) зважаючи на очевидну недостатність правового регулювання переміщень працівників, слід доповнити КЗпП України ст. 32-1 «Переміщення працівника», котра містила б наступне: дефініцію понять «переміщення працівника» та «робоче місце»; загальні критерії правомірного переміщення; критерії правомірності переміщення працівника на робоче місце з гіршими умовами праці у порівнянні з попереднім робочим місцем; заборону практики переміщення працівника з метою примушення його до звільнення за власним бажанням.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Абалдуев В.А. Изменение условий о сроке трудового договора: концептуальные проблемы и способы их решения // Журнал российского права. 2017. № 3. С. 121-129.
2. Акопова Е.М., Степанова Е.А. Трудовой договор и иные договорно-правовые формы реализации права на труд: теория, законодательство и судебная практика // Terra Economicus. 2009. Т. 7. № 4, ч. 3. С. 14-18.
3. Александров Н.Г. Советское трудовое право: учеб. для юрид. ин-тов и юрид. фак. гос. ун-тов. Москва: Гос. издат. юрид. лит., 1954. 383 с.
4. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. Москва: Юриздат, 1948. 344 с.
5. Алмаева Ю.О. Качество государственно-правового регулирования отношений в сфере труда в период правления Петра I // Вуз. XXI век. 2015. № 1 (47). С. 219-227.
6. Андрушко А.В. Укладення трудового договору (контракту) при вступі громадян на державну службу // Вісник Хмельницького інституту регіонального управління та права. 2002. № 1. С. 72-80.
7. Апанасенко, А.М. Зміна умов праці і трудового договору на залізничному транспорті України // Актуальні проблеми юридичної науки на шляху сучасної розбудови держави і суспільства: мат. Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Суми, 5-7 черв. 2014 р.). / Ред.кол.: В.С. Венедіктов, А.М. Куліш, М.М. Бурбика; за ред.: В.С. Венедіктова, А.М. Куліша. Суми: СумДУ, 2014. С. 112-116.
8. Апеляційний суд Одеської області: Ухвала від 23.05.2017 р. у провадженні № 22-ц/785/3521/17. URL: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/66783894> (дата звернення: 06.06.2017).
9. Ататєва А.А. Срочный договор по-новому // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2007. № 2. С. 22-29.

10. Бабенко Е.В. Правове регулювання укладення та змін трудового договору: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2013. 19 с.
11. Бабков Д.И. Определение и соотношение понятий «место работы», «место постоянной работы» и «рабочее место» // Бюллетень научных работ Брянского филиала МИИТ. 2012. № 1 (1). С. 77-80.
12. Базилевич В.Д., Базилевич К.С. Ринкова економіка: основні поняття і категорії: навч. посіб. Київ: Знання, 2006. 263 с.
13. Балан О.Д. Теоретико-методологічні питання мотивації та оплати праці в сільськогосподарському виробництві // Науковий вісник Національного університету біоресурсів і природокористування України. Серія: Економіка, аграрний менеджмент, бізнес. 2013. Вип. 181 (6). С. 57-64.
14. Бару М.І. Правове регулювання трудових відносин: закон, мораль справедливості // Право України. 1999. № 2. С. 54-56.
15. Бару М.І. Колективний договір на сучасному етапі // Радянське право. 1985. № 12. С. 30-33.
16. Баскакова Ю.В. Переміщення державних службовців // Форум права. 2008. № 2. С. 21-26.
17. Батусова Е.С. Некоторые вопросы правового регулирования срочных трудовых договоров в странах Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. № 4. С. 96
18. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах (сравнительно-правовое исследование). Москва, 2014. 191 с.
19. Беззуб Б.С., Міхатуліна О.М. Трудове право України: опорн. консп. лекц. Київ: МАУП, 2007. 344 с.
20. Белова А.А. Соглашения о конфиденциальности в отечественном гражданском обороте (практические аспекты) // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Юриспруд. 2009. № 1. С. 76-83.

21. Бірюкова А.Г. Окремі питання становлення та розвитку трудового законодавства в Україні // Підприємництво, господарство і право. 2016. № 2. С. 66-70.
22. Бірюкова А.Г. Трудове законодавство України у контексті становлення та розвитку // Наше право. 2013. № 10. С. 113-118.
23. Богданюк Я.А. Етапи розвитку законодавства України про переведення на іншу роботу // Держава і право. 2011. Вип. 54. С. 401-406.
24. Богданюк Я.А. Концептуальні підходи до визначення поняття «переведення» // Підприємство, господарство і право. 2009. № 4. С. 113-116.
25. Бойко М.Д. Особливості прийняття на роботу по-новому // Кадри. Проекти і перспективи. 2016. № 1 (01). С. 9-22.
26. Бойко М.Д. Трудове право України: навч. посіб. Київ: Олан, 2005. 336 с.
27. Бойко М.Д. Трудовий договір: теорія і практика: навч.-практич. посіб. Вид. 2-ге, перероб. та доп. Київ: Центр учб. літ, 2014. 392 с.
28. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підруч. Київ: Вікар, 2003. 725 с.
29. Болотіна Н.Б. Трудовий договір за законодавством України. Київ: Паливода, 2002. 288 с.
30. Бугров Л.Ю. История и общие современные правила переводов на другую работу // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4. С. 2-16.
31. Бугров Л.Ю. Проблема свободы труда в советском трудовом праве: автореф. дис. ... д-ра. юрид. наук. Москва, 1992. 30 с.
32. Бугров Л.Ю. Способы изменения трудового договора // Вестник Пермского университета. Серия: Юрид. науки. 2011. Вып. 2 (22). С. 175-186.
33. Булах С.М. Основні відмінності переміщення від переведення працівників у трудовому законодавстві України // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2014. № 1. С. 94-104.
34. Булах С.М. Принципи і способи правового регулювання переведення та переміщення працівників в умовах ринкової економіки: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2011. 16 с.

35. Булах С.М. Спеціальні принципи правового регулювання переведення і переміщення працівників в умовах переходу до ринкової економіки // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2014. № 3. С. 58-68.
36. Быковъ А.К. Фабричное законодательство и развитие его въ Россіи. Лекціи, читанныя въ СПб политехникумѣ и технологическомъ институтѣ въ 1908-9 учебномъ году. СПб.: Тип. «Правда», 1909. 282 с.
37. Васильева И.А. Перевод или перемещение на другую работу // Экспресс-анализ законодательных и нормативных актов. 2010. № 21-22 (751-752). С. 26-29.
38. Василько І.В. Порядок та особливості укладення трудових договорів між працівником і роботодавцем-фізичною особою // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юрид. науки. 2014. Т. 3. Вип. 5-2. С. 79-81.
39. Венедіктов С.В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний і зарубіжний досвід. Київ: Алерта, 2012. 368 с.
40. Верес М.М. Державні органи регулювання трудових правовідносин і професійні спілки в Україні (1917-1919 рр.) // Вісник Київського національного університету ім. Т. Шевченка. Серія: Юрид. науки. 2010. Вип. 83. С. 65-68.
41. Височина О.В. Доцільність введення поняття «трудова функція» // Соціум. Наука. Культура. 2007. URL: <http://intkonf.org/visochina-ov-dotsilnist-vvedennya-ponyattya-trudova-funktsiya/> (дата звернення: 01.03.2017).
42. Височина О.В. Переведення працівників на іншу роботу як форма ефективного використання та розподілу трудового потенціалу // Право і безпека. 2005. № 5. С. 127-129.
43. Вишновецька С.В. Історичні аспекти формування і розвитку галузі трудового права // Юридичний вісник. Серія: Повітряне і космічне право. 2009. № 1. С. 61.

44. Вишновецька С.В., Чумак Ю.А. Правова природа визначення поняття переведення працівника на іншу роботу // Юридичний вісник. 2016. Вип. 1 (38). С. 105-110.
45. Войтенкова Г.Ф. Основные принципы установления минимальной заработной платы в мировой практике // Общество и экономика. 1993. № 6. С. 84-85.
46. Войтинский И.С. Трудовое право СССР. Ленинград: Госюриздат, 1925. 364 с.
47. ВСУ, Судова палата у цивільних справах: Постанова від 04.07.2012 № 6-59цс12. URL: [http://www.scourt.gov.ua/clients/vs.nsf/0/238c70/\\$FILE/6.doc](http://www.scourt.gov.ua/clients/vs.nsf/0/238c70/$FILE/6.doc) (дата звернення: 18.05.2017).
48. Гавриленко Ю.М. Становлення українського трудового права: історичний аспект // Наукові праці МАУП. 2010. Вип. 2 (25). С. 254-258.
49. Гальченко О.С. Актуальні питання державного регулювання оплати праці // Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2012. № 25. С. 61-68.
50. Ганечко Е.Н. Правовая природа отношений в сфере оплаты труда // Visegrad Journal on Human Rights. 2015. Vol. 5-1. P. 18-23.
51. Гаращенко Л.П. Строковий трудовий договір за законодавством Німеччини і Великобританії // Людина, суспільство, держава: правовий вимір в сучасному світі: зб. матер. IV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 27 лют. 2014 р.). Київ: НАУ, 2014. С. 392-394.
52. Гевел О.І. Трудова функція та порядок її визначення // Право України. 2002. № 4. С. 89-93.
53. Гетьманцева Н.Д. Новація умов трудового договору // Юридична Україна. 2007. № 3. С. 64-70.
54. Гетьманцева Н.Д. Трудовий договір в аспекті розвитку індивідуально-договірного регулювання трудових відносин // Науковий вісник Чернівецького університету. Серія: Правознавство. 2010. Вип. 533. С. 38-43.

55. Гладкий В.В. Бедность, нищета и криминализация общества // Актуальные научные исследования в современном мире. 2017. Вып. 6 (26). Ч. 6. С. 35-55.
56. Гладкий В.В. Кваліфікація Голодомору, як злочину геноциду проти українського народу // Актуальні проблеми міжнародних відносин. 2009. Вип. 83. Ч. II. С. 166-172.
57. Гоголь (Кернякевич) Ю.В. Щодо визначення поняття переведення працівників на іншу роботу // Держава і право: зб. наук. праць Ін-ту держ. і права ім. В.М. Корецького НАН України. Серія: Юридичні і політичні науки. 2009. Вип. 46. С. 354-358.
58. Гончарова Г.С. Переводы и перемещения в судебной практике: моногр. Харьков: Вищ. шк., 1982. 168 с.
59. Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 436-IV // Відомості Верховної Ради України. 2003. № 18, № 19-20, № 21-22. Ст. 144.
60. Гребенева О.Н. Об изменении условий трудового договора об оплате труда // Бизнес, менеджмент и право. 2011. № 1 (23). С. 116-122.
61. Губжокова Л.А. Значение Кодекса законов о труде 1918 г. в становлении трудового права в России // Общество и право. 2006. № 3 (13). С. 26-27.
62. Гуржій О.І. Початки формування ринку вільнонайманої праці в Наддніпрянській Україні (друга половина XVII-XVIII ст.) // Україна в Центрально-Східній Європі. Київ: НАН України, Інститут історії України, 2011. Вип. 11. С. 217-246.
63. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учеб. Москва: Велби; Проспект, 2003. 496 с.
64. Дашко А.В. Продление срочного трудового договора как реализация принципа социальной направленности трудового права // Социальная справедливость и гуманизм в современном государстве и праве: мат. Междунар. науч.-практич. конф. / отв. ред. Т.А. Сошникова. Москва: Моск. гуманит. ун-т, 2017. С. 174-179.

65. Демина К.М. Сущность труда и его оплаты // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. 2014. № 1. С. 101-105.
66. Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»: Постанова КМУ від 26.04.2017 № 295 // Офіційний вісник України. 2017. № 38. Ст. 1205.
67. Дмитренко Ю.П. Трудове право України: підруч. Київ: Юрінком Інтер, 2009. 624 с.
68. Довбиш К.К. До питання форм оплати праці за трудовим законодавством України // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. 2013. № 26. С. 269-274.
69. Долова А.З. Юридические факты в трудовом праве: моногр. Москва: Проспект, 2009. 280 с.
70. Дробишева О.О., Домаш Д.В. Економічна сутність, форми та системи оплати праці // Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. 2014. № 8. С. 48-55.
71. Ершов В.В., Ершова В.А. Трудовой договор. Москва: Дело, 1999. 352 с.
72. Ершова Е.А. Трудовое право в России. Москва: Статут, 2007. 620 с.
73. Живко М., Стецик О., Босак Х. Поняття «посадова особа» та «посада» в системі МВС // Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. 2011. Вип. 6. С. 126-129
74. Жилінкова І.В., Борисова В.І., Спасибо-Фатєєва І.В. Договірне право в умовах ринкової економіки: консп. лекц. / за заг. ред. І.В. Жилінкової, В.І. Борисової. Харків: Нац. юрид. акад. України, 2008. 116 с.
75. Жильцова Ю.С. Социальный пакет как механизм социального управления // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2006. № 4. С. 360-365.
76. Зайкин А.Д., Войленко Е.И., Гейхман В.Л. Основы советского трудового законодательства СССР. Москва: Высш. шк., 1976. 240 с.

77. Зінченко М.Ю. До питання про основні підходи до визначення юридичної природи трудової функції працівників // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. 2012. № 25. С. 271-278.
78. Зінченко М.Ю. Професія як елемент трудової функції працівника // Держава і право. 2012. Вип. 56. С. 322-326.
79. Зміни режиму роботи: Роз'яснення Територіальної державної інспекції з питань праці у Чернігівській області. URL: http://chtdipp.ucoz.ua/publ/zmini_rezhimu_roboti/1-1-0-280 (дата звернення: 20.05.2017).
80. Зуб И.В., Ротань В.Г., Стычинский Б.С. Научно-практический комментарий к законодательству Украины о труде: в 2 т. Симферополь: Таврида, 1998. Т. 1. 895 с.
81. Иванов А.Б. Отдельные вопросы заключения и прекращения срочного трудового договора // Трудовое право. 2011. № 9. С. 15-30.
82. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда; практика применения статьи 74 ТК РФ: материалы общей дискуссии. Обсуждение // Актуальные вопросы применения трудового законодательства и законодательства о правах профсоюзов: сб. мат. Красноярск. регион. конф. (г. Красноярск, 25-26 марта 2010 г.). Москва, 2010. С. 67-72.
83. Іванілов О.С. Економіка підприємства: підруч. для студ. вищ. навч. закл. Київ: Центр учб. літ., 2009. 728 с.
84. Івчук Ю.Ю. Переведення на легшу роботу як гарантія працевлаштування працівників, що отримали трудове каліцтво чи професійне захворювання на виробництві // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. 2013. № 27. С. 42-49.
85. Іллічівський міський суд Одеської області: Рішення 16.05.2017 р. у справі № 501/2476/15-ц (провадження № 2/501/881/17). URL: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/66633376> (дата звернення: 06.06.2017).

86. Іншин М.І. Службове сумісництво поліцейських // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. 2012. № 31. С. 6-17.
87. Іншин М.І., Щербина В.І. Трудове право України: підруч. Харків: Діса плюс, 2014. 499 с.
88. Курс порівняльного трудового права: підруч.: у 2 т. / Іншин М.І. та ін.; за ред. А.Р. Мацюка. Вид. 2-ге, змін. і доп. Харків: Діса плюс, 2015. Т. 1. 1056 с.
89. Курс порівняльного трудового права: підруч.: у 2-х т. / Іншин М.І. та ін.; за ред. А.Р. Мацюка. Вид. 2-ге, змін. і доп. Харків: Діса плюс, 2015. Т. 2. 744 с.
90. Трудове право: підруч. / Іншин М.І. та ін.; за ред. М.І. Іншина, В.І. Щербини. Харків: Ніка-Нова, 2012. 250 с.
91. Калина А.В. Організація та нормування праці на виробництві: навч. посіб. Київ: Персонал, 2015. 476 с.
92. Катвицкая М.Ю. Особенности срочного трудового договора // Трудовое право. 2008. № 3 (97). С. 30-41.
93. Каткова Н.В., Маслова К.В. Особливості обліку оплати праці в сучасних умовах та шляхи його вдосконалення // Економіка і суспільство. 2017. Вип. 8. С. 782-767.
94. Кеник К.И. Судебная практика по трудовым делам. Минск: Амалфея, 2000. 224 с.
95. Кернякевич Ю.В. Правове регулювання переведення працівників на іншу роботу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2012. 17 с.
96. Кернякевич Ю.В. Про правову природу переміщення працівників // Університетські наукові записки: часопис Хмельницького університету управління та права. 2009. № 3 (31). С. 162-165.
97. Кернякевич-Танасійчук Ю.В. До питання зміни істотних умов праці // Актуальні проблеми вдосконалення чинного законодавства України: зб. наук. стат. 2013. Вип. 33. С. 223-231.

98. Кисельова О.І., Семенова А.В. Історичні передумови формування сучасного трудового законодавства та його відповідність сучасного рівню розвитку трудових відносин в Україні // Учёные записки Таврического национального университета им. В.И. Вернадского. 2014. Т. 27 (66). № 4. С. 60-67.
99. Кисилев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учеб. / под ред. М.В. Лушниковой. Изд. 3-е, перераб. и доп. Москва: Эксмо, 2008. 608 с.
100. Киян В.Я. Окремі питання переміщення працівників органів внутрішніх справ на вищі посади в порядку просування по службі // Вісник Запорізького національного університету. 2010. № 1. С. 61-65.
101. Кір'ян Т.М. Соціальна політика в умовах фінансово-економічної кризи // Вісник економічної науки України. 2009. № 2. С. 176-186.
102. Коваленко А.Ю. Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы её организации // Terra economicus. 2011. Т. 9. № 4. Ч. 3. С. 115-117.
103. Коваленко Е.А. Современный социальный пакет: сущность и составляющие // Управління розвитком. 2012. № 5. С. 137-139.
104. Коваленко Р.І. До питання про зміст трудової функції // Підприємництво, господарство і право. 2016. Вип. 1 (239). С. 61-64.
105. Ковчег А.С. Экономическая сущность оплаты труда // Россия молодая: сборник материалов VIII Всерос. науч.-практ. конф. с межд. участ. (г. Кемерово, 19-22 апр. 2016 г.). / ФГБОУ ВО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т.Ф. Горбачева»; редкол.: О.В. Тайлаков (отв. ред.) и др. Кемерово. 2016. URL: <http://science.kuzstu.ru/wp-content/Events/Conference/RM/2016/RM16/pages/Articles/IEU/36/20.pdf> (дата звернення: 19.03.2017).
106. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII // Відомості Верховної Ради УРСР. 1971. Додат. до № 50. Ст. 375. (в ред. від 30.04.2017). URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 05.05.2017).

107. Кодекс законів про працю Української РСР: Закон УРСР від 10.12.1971 № 322-VIII // Відомості Верховної Ради УРСР. 1971. Додат. до № 50. Ст. 375. [в цій ред. не діє].
108. Кодекс законов о труде РСФСР: Закон РСФСР от 05.09.1918 // Собрание Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. 1918. № 87-88. Ст. 905 [не діє].
109. Кодекс законов о труде УССР: Закон УССР от 15.11.1922 // Сборник узаконений УССР. 1922. № 52. Прилож. С. 751 [не діє].
110. Кодекс України про адміністративні правопорушення: Закон України від 07.12.1984 № 8073-X // Відомості Верховної Ради УРСР. 1984. Додат. до № 51. Ст. 1122. (у ред. від 19.07.2017). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/80731-10> (дата звернення: 20.07.2017).
111. Козуб І.Г. Умова про оплату праці як одна з умов трудового договору // Підприємництво, господарство і право. 2013. № 3. С. 59-63.
112. Козуб І.Г. Умова про оплату праці як одна з умов трудового договору // Проблеми реалізації принципу верховенства права: теоретичні і практичні аспекти: зб. мат. Міжн. юрид. наук.-практ. / Актуальна юриспруденція: Інтернет-конф. (м. Київ, 14.12.2012 р.). Київ, 2012. URL: http://www.legalactivity.com.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=408%3A131212-18&catid=55%3A3-1212&Itemid=69&lang=ru (дата звернення: 28.09.2016).
113. Конопліна Ю.С. Вплив глобалізації та розвитку інформаційних технологій на умови і характер праці як фактор змін у системі соціального страхування // Проблеми і перспективи розвитку банківської системи України: зб. наук. пр. 2009. Вип. 27. С. 153-162.
114. Конспект лекцій із дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» для студ. економіч. напрямів підгот. / упоряд. Є.О. Ланченко. Київ: Компринт, 2014. 55 с.

115. Конькова А.Ю. Законодательство дореволюционной России об оформлении трудовых отношений (трудовые договора, расчетные книжки, расчетные листы и т.д.) // Делопроизводство. 2000. № 1. С. 63-68.
116. Копайгора І.І. Исторично-правові підстави натуралізації заробітної плати // Право і безпека. 2004. № 3-2. С. 146-149.
117. Копылов М.Н. Соцпакет, предусмотренный трудовым договором, можно урезать только с согласия работника или при изменении организационных и технологических условий труда // ЭЖ Вопрос-ответ. 2015. № 5. URL: <https://www.eg-online.ru/consultation/276787> (дата звернення: 01.04.2017).
118. Коршунова Т.Ю. Изменение определенных сторонами условий трудового договора или перевод на другую работу: проблемы правовой квалификации и защиты прав работников / под ред. К.Б. Ярошенко. Москва: Юрид. лит., 2012. Вып.17. С.125-142.
119. Костюк В.Л. Процедура укладення трудового договору в умовах сьогодення: науково-теоретичний аспект // Наукові записки НаУКАМА. Серія: Юрид. науки. 2015. Т. 168. С. 134-138.
120. Костюченко О.Є. Питання трудової функції працівника в проекті Трудового кодексу // Форум права. 2009. № 3. С. 355-359.
121. Красногвардійський районний суд м. Дніпропетровська: Ухвала від 28.04.2017 у справі № 204/7246/13-ц (провадження № 8/204/2/17). URL: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/66277721> (дата звернення: 06.06.2017).
122. Краснокутська Н.С., Бубенець І.Г., Чатченко О.Є. Підприємницький потенціал як фактор розвитку торговельних підприємств: моногр. Харків: Лідер, 2015. 175 с.
123. Крузе А.В. Рабочее место как категория трудового права: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2015. 22 с.
124. Левчук Р.В. Фактори формування трудового потенціалу підприємства // Формування ефективної моделі розвитку підприємства в умовах ринкової

- економіки: тези IV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Житомир, 24-25 лист. 2016 р.). Житомир: ЖДТУ, 2016. С. 109-111.
125. Легашова Е.С., Муксинов А.Р. Соглашения о неконкуренции с работниками: английский опыт и российская действительность // Закон. 2010. № 4. С. 51-60.
126. Леонова А.В., Чернышева О.В. Психология труда и организационная психология: современное состояние и перспективы: хрестомат. Москва: Радикс, 1995. 448 с.
127. Лившиц Р.З. Трудовой договор // Трудовое право и научно-технический прогресс / под ред. С.А. Иванова. Москва: Наука, 1974. С. 49-56.
128. Литвинова К.Е. Сущность понятий «оплата труда» и «заработная плата» // Наука и современное общество: взаимодействие и развитие. 2016. № 1 (3). С. 206-208.
129. Лищук В.В. Трудовое право. Москва: МФПА, 2004. 175 с.
130. Лобанова Т.Н. Мотивы должностных перемещений между уровнями управления // Вопросы государственного и муниципального управления. 2013. № 4. С. 131-142.
131. Луцюк П.С. Концептуальні засади юридичної відповідальності в сучасних умовах розвитку трудового законодавства: дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05. Сєверодонецьк, 2017. 468 с.
132. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб.: Изд-во Р. Асланова «Юрид. центр Пресс», 2006. 940 с.
133. Лушникова М.В., Смирнов Д.А. Основные понятия института оплаты труда: минимальный размер оплаты труда и стимулирующие выплаты // Вестник Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова. Серия: Гуманит. науки. 2010. № 1. С. 31-43.
134. Малишевська З.Я. Ознаки режиму робочого часу // Публічне право. 2016. № 2 (22). С. 345-351.
135. Марченко В.В. Особливості правого регулювання зміни істотних умов праці: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Харків, 2014. 19 с.

136. Марченко В.В. Теоретичні підходи до визначення поняття «істотні умови праці» // Право і безпека. 2014. № 3 (35). С. 208-211.
137. Марченко В.В. Щодо визначення поняття «переведення на іншу роботу» у трудовому праві України // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету ім. Г.С. Сковороди. Серія: Право. 2012. Вип. 19. С. 92-96.
138. Мельник К.Ю. Проблеми правового регулювання трудових відносин службовців правоохоронних органів: моногр. Харків: Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2009. 360 с.
139. Мельник К.Ю. Стабільність та змінюваність трудових правовідносин // Право і безпека. 2010. № 4 (36). С. 203-206.
140. Мельник К.Ю. Трудове право України: підруч. Харків: Діса плюс, 2014. 480 с.
141. Мельник К.Ю., Бабенко А.О. Проблеми юридичних гарантій трудових прав працівників при укладенні, зміні та розірванні трудового договору: моногр. Харків: Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. 240 с.
142. Митрофанов І.І., Плєскун О.В. Трудовий договір як юридичний факт у трудовому праві: моногр. / за заг. ред. І.І. Митрофанова. Одеса: Фенікс, 2014. 272 с.
143. Мовчан А.О. Проблемні аспекти визначення поняття «істотні умови праці» // Ученые записки Таврического национального университета им. В.И. Вернадского. Серія: Юридические науки. 2011. Т. 24 (63). № 2. С. 123-130.
144. Морейн И.Б. Перевод на другую работу. Москва: Юрид. лит., 1965. 207 с.
145. Москаленко Г.К. Переводы и командировки по советскому праву. Москва: Госюриздат, 1953. 48 с.
146. Науковий висновок судді Вищого адміністративного суду України, члена Науково-консультативної Ради при ВАСУ, канд. юрид. наук, заслуж. юриста України М.І. Цуркана. URL:

- http://www.vasu.gov.ua/userfiles/file/NKR/Nauk_visnovki/Styagnenna_zp/3_Tsurkan_stagn_z-p.doc (дата звернення: 18.05.2017).
147. Нестерова Т.А. Изменение трудового договора // Законность. 2006. № 7. С. 37-39.
148. Неумивайченко Н.М. Особливості виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин державних службовців: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харків, 2002. 220 с.
149. Новак І.М. Соціальний пакет: особливості формування та управління // Демографія та соціальна економіка. 2008. № 1. С. 115-120.
150. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Практика применения законодательства о труде: науч.-практ. пособ. Москва: Юрид. лит., 2000. 286 с.
151. Об увольнении в связи с выявленным несоответствием работника выполняемой работе или должности, которую он занимает: Письмо Минсоцполитики Украины от 22.07.2013 № 306/13/116-13 // Все про бухгалтерський облік. 2014. № 23. С. 34.
152. Обь отношеніяхъ между хозяевами фабричныхъ заведеній и рабочими людьми, поступающими на оныя по найму: Высочайше утвержденное мнѣніе Государственнаго Совѣта отъ 24 мая 1835 г. // Полное собраніе законовъ Россійской имперіи. Собр. 2. Т. X. Отд. 1. СПб.: Тип. II Отдел. Собств. Е.И.В. Канцеляріи, 1836. С. 447-448.
153. Одовічена Я.А. Зміна місця роботи як новація умов трудового договору // Форум права. 2012. № 4. С. 694-701.
154. Одовічена Я.А. Исторична зумовленість змісту трудового договору // Науковий вісник Чернівецького університету. Серія: Правознавство. 2013. Вип. 660. С. 33-37.
155. Олійник К.М. Поняття та значення умов трудового договору в правовому регулюванні трудових правовідносин // Європейські перспективи. 2015. № 1. С. 178-183.

156. Олійник О.М. Історія розвитку трудових відносин у другій половині XIX – на початку XX ст. в Україні // Історія та географія: зб. наук. праць Харків. нац. пед. ун-ту ім. Г.С. Сковороди. 2013. Вип. 48. С. 54-58.
157. Олійник О.М. Розвиток трудових відносин і законодавства про працю в Україні (1917-1929 рр.): дис. ... канд. юрид. наук:12.00.05. Харків, 2003. 192 с.
158. Основы законодательства СССР и союзных республик о труде: Закон СССР от 15.07.1970 // Ведомости Верховного Совета СССР. 1970. № 29. Ст. 265.
159. Пакка А.А., Сапицкая И.К. Информационное обеспечение социального пакета работников предприятия «Донецкие электрические сети» // Вісник студентського наукового товариства ДонНУ. 2012. Т. 2. № 4. С. 263-267.
160. Палеха Ю.І. Кадрове діловодство: навч. посіб. (зі зразками сучасних ділових паперів). Вид. 5-те, доп. Київ: Ліра-К, 2009. 475 с.
161. Парпан Т.В. Істотні умови трудового договору: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Львів, 2004. 202 с.
162. Пашерстник А.Е. Природа советского трудового права // Советская юстиция. 1938. № 5. С. 16.
163. Пашков А.С. Избранные труды по трудовому праву / науч. ред.: Н.Н. Старцев. СПб.: Изд. юрид. фак. С.-Петербур. гос. ун-та, 2006. 520 с.
164. Перевалова Л.В., Кваша С.В. Захист конфіденційної інформації: проблеми та шляхи вирішення // Вісник НТУ «ХП». Серія: Актуальні проблеми розвитку українського суспільства. 2011. № 30. С. 55-61.
165. Петрушкина А.В. Ограничения прав работников при изменении определенных сторонами условий трудового договора // Современная научная мысль. 2015. Вып. 6. С. 113-122.
166. Пилипенко П.Д. Про істотні умови трудового договору та проблеми, пов'язані з переведенням і переміщенням працівників // Вісник Львівського університету. Серія: Юридична. 2002. Вип. 37. С. 337-342.

167. Трудове право України: академ. курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П.Д. та ін. Вид. 3-тє, перероб. і доп. Київ: Ін Юре, 2007. 536 с.
168. Підкопай Д.С. Внутрішній трудовий розпорядок як складно-організована система // Право та інновації. 2014. № 3 (7). С. 133-140.
169. Побѣдоносцевъ К.П. Курсъ гражданского права. Ч. 3: Договоры и обязательства; указатели и приложения къ курсу гражданского права. С.-Пб.: Сінод. тип., 1896. 755 с.
170. Повзун С.Л. Вдосконалення правового регулювання порядку реалізації зміни умов трудового договору // Часопис Київського університету права. 2011. № 3. С. 181-183.
171. Полінський В.А. Становлення та розвиток трудового права в Україні // Перспективні напрямки розвитку сучасної юридичної науки: мат. II Міжн. наук.-практ. конф. (м. Івано-Франківськ, 20-21 бер. 2015 р.): у 2-х ч. Херсон: Гельветика, 2015. Ч. 1. С. 109-112.
172. Порядок призначення та звільнення за строковим трудовим договором: методичні рекомендації, розроблені відділом кадрової роботи та державної служби, схваленні рішенням колегії Головного управління юстиції у Хмельницькій області від 30.05.2008. URL: http://justice-km.gov.ua/?dep=page&dep_sig=818&dep_up=700 (дата звернення: 07.05.2017).
173. Потопахіна О.М. Класифікація умов трудового договору за проектом Трудового кодексу України // Шості юридичні диспути з актуальних проблем приватного права, присвяч. пам'яті Є.В. Васьковського (до 150-річчя від дня його народження): матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 20-21 трав. 2016 р.). / ОНУ ім. І.І. Мечникова, ЕПФ; упоряд. і відп. ред. І.С. Кантафорова. Одеса: Астропринт, 2016. С. 444-448.
174. Потопахіна О.М. Поняття та види трудового договору за проектом Трудового кодексу України // Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство. 2014. Т. 19. Вип. 1. С. 69-79.

175. Потопахіна О.М. Становлення та розвиток вчення про трудовий договір // Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство. 2012. Т. 17. Вип. 1-2 (16-17). С. 95-105.
176. Правомірність дій Головного управління Держпраці у Львівській області підтвердив суд // Прес-служба Державної служби України з питань праці. 11.05.2017. URL: <http://dsp.gov.ua/pravomirnist-dii-hu-derzhpratsi-u-lvivskii-oblasti-pidtvverdvyv-sud> (дата звернення: 12.05.2017).
177. Пресняков М.В. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. № 12. С. 101-114.
178. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підруч. Вид. 4-те, переробл. і доповн. Харків: ФІНН, 2011. 800 с.
179. Про внесення змін до Вимог щодо написання найменування юридичної особи або її відокремленого підрозділу: Наказ Міністерства юстиції України від 19.11.2015 № 2310/5 // Офіційний вісник України. 2015. № 93. Ст. 3190.
180. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України: Закон України від 06.12.2016 № 1774-VIII // Відомості Верховної Ради України. 2017. № 2. Ст. 25.
181. Про внесення змін до Кодексу законів про працю України: Закон України від 24.12.1999 № 1356-XIV // Відомості Верховної Ради України. 2000. № 6-7. Ст. 41.
182. Про внесення змін і доповнень до Кодексу законів про працю Української РСР при переході республіки до ринкової економіки: Закон УРСР від 20.03.1991 № 871-XII // Відомості Верховної Ради УРСР. 1991. № 23. Ст. 267.
183. Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору: Постанова КМУ від 19.03.1994 № 170. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/170-94-п> (дата звернення: 01.04.2017).
184. Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються: Конвенція МОП від 22.06.1970 № 131 //

- Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1919-1964: у 3 т. Женева: МБП, 1999. Т. 2. С. 907-910.
185. Про Державний бюджет України на 2014 рік: Закон України від 16.01.2014 № 719-VII // Відомості Верховної Ради України. 2014. № 9. Ст. 93.
186. Про Державний бюджет України на 2015 рік: Закон України від 28.12.2014 № 80-VIII // Відомості Верховної Ради України. 2015. № 5. Ст. 37.
187. Про Державний бюджет України на 2016 рік: Закон України від 25.12.2015 № 928-VIII // Відомості Верховної Ради України. 2016. № 6. Ст. 54.
188. Про Державний бюджет України на 2017 рік: Закон України від 21.12.2016 № 1801-VIII // Відомості Верховної Ради України. 2017. № 3. Ст. 31.
189. Про державний суверенітет України: Декларація від 16.07.1990 № 55-XII // Відомості Верховної Ради УРСР. 1990. № 31. Ст. 429.
190. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: Закон України від 15.05.2003 № 755-IV // Відомості Верховної Ради України. 2003. № 31-32. Ст. 263.
191. Про запровадження процедури встановлення мінімальної заробітної плати: Конвенція МОП від 16.06.1928 № 26 // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1919-1964: у 3 т. Женева: МБП, 1999. Т. 1. С. 104-106.
192. Про затвердження Вимог до написання найменування юридичної особи, її відокремленого підрозділу, громадського формування, що не має статусу юридичної особи, крім організації профспілки: Наказ Міністерства юстиції України від 05.03.2012 № 368/5 // Офіційний вісник України. 2012. № 20. Ст. 772.
193. Про затвердження методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці: Постанова Мінпраці України від 01.09.1992 № 41 (у ред. від 22.03.1993). URL: <http://www.kadrovik.ua/content/metodichn-rekomendats-dlya-provedennya-atestats-robochikh-m-sts-za-umovami-prats> (дата звернення: 01.05.2017).

194. Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 // Офіційний вісник України. 2015. № 21. Ст. 584.
195. Про затвердження Положення про проведення атестації науково-педагогічних працівників вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів вищих навчальних закладів, що належать до сфери управління Міністерства оборони України: Наказ Міністерства оборони України, Міністерства освіти і науки України від 11.02.2016 № 71/109 // Офіційний вісник України. 2016. № 22. Ст. 883.
196. Про затвердження Положення про проведення атестації працівників виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та її робочих органів: Постанова Правління Фонду соцстраху від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19.03.2013 № 9. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/rada/show/v0009583-13> (дата звернення: 02.10.2016).
197. Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ: Постанова Кабінету Міністрів УРСР від 29.07.1991 № 114 (у ред. 07.11.2015). URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/114-91-п> (дата звернення: 02.10.2016).
198. Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0076-93> (дата звернення: 17.04.2017).
199. Про затвердження Типової форми контракту з працівником: Наказ Міністерства юстиції України від 15.04.1994 № 23. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0084-94> (дата звернення: 01.04.2017).
200. Про інститути спільного інвестування: Закон України від 05.07.2012 № 5080-VI // Відомості Верховної Ради України. 2013. № 29. Ст. 337.

201. Про кредитні спілки: Закон України від 20.12.2001 № 2908-III // Відомості Верховної Ради України. 2002. № 15. Ст. 101.
202. Про національну поліцію: Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // Відомості Верховної Ради України. 2015. № 40-41. Ст. 379.
203. Про основні цілі та норми соціальної політики: Конвенція МОП від 22.06.1962 № 117 // Офіційний вісник України. 2015. № 80. Ст. 2660.
204. Про перелік товарів, не дозволених для виплати заробітної плати натурою: Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 244 // Зібрання постанов Уряду України. 1993. № 9. Ст. 183.
205. Про Положення про національний заклад (установу) України: Указ Президента України від 16.06.1995 № 451/95. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/451/95> (дата звернення: 18.05.2017).
206. Про порядок призначення та звільнення з посади керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл району: Положення, затверджене рішенням Рукшинської сільської ради Хотинського району Чернівецької області від 19.01.2016 № 40/03/2016. URL: <http://gromady.cv.ua/ht/rada/265/sessions> (дата звернення: 01.04.2017).
207. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму ВСУ від 24.12.1999 № 13 // Дебет-Кредит (Галицькі контракти). 2008. № 29. С. 271.
208. Про практику застосування судами при розгляді справ окремих норм трудового права: Інформаційний лист ВССУ від 27.09.2012 № 10-1389/0/4-12 // Часопис цивільного і кримінального судочинства. 2013. № 1 (10). С. 22-25.
209. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму ВСУ від 06.11.1992 № 9 (у ред. від 25.05.1998) // Дебет-Кредит (Галицькі контракти). 2008. № 29. С. 279.
210. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_136 (дата звернення: 20.05.2017).

211. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця: Конвенція МОП від 22.06.1982 № 158 // Зібрання чинних міжнародних договорів України. 2006. № 5. Кн. 1. С. 600.
212. Про продовження терміну дії строкового трудового договору з директором Софіївської ДЮСШ: Рішення Софіївської районної ради Дніпропетровської області від 18.05.2011 № 88-8/VI. URL: http://www.sofiiv-rn.dp.gov.ua/OBLADM/sofiiev_rda.nsf/docs/79E8944D923964D1C2257CDD0040764A?OpenDocument (дата звернення: 07.05.2017).
213. Про продовження терміну дії строкового трудового договору з О.В. Дубініною: Розпорядження голови Глухівської районної державної адміністрації Сумської області від 17.03.2014 № 25-К. URL: <http://glh.sm.gov.ua/index.php/uk/component/content/article/2-uncategorised/1159-berezen-2014> (дата звернення: 07.05.2017).
214. Про продовження терміну дії строкового трудового Договору з юрисконсультком Єлизаветівської сільської ради: Рішення Єлизаветівської сільської ради Петриківського району Дніпропетровської області від 22.08.2016 № 340-15/VII. URL: http://www.petrikiv-rn.dp.gov.ua/selrada/petrikivskij/elizavetivska_silrada.nsf/docs/5BFCD3EDBA3618CAC2258021002E3700?opendocument (дата звернення: 07.05.2017).
215. Про продовження терміну дії строкового трудового Договору з юрисконсультком Єлизаветівської сільської ради: Рішення Єлизаветівської сільської ради Петриківського району Дніпропетровської області від 19.12.2016 № 491-21/VII. URL: http://www.petrikiv-rn.dp.gov.ua/selrada/petrikivskij/elizavetivska_silrada.nsf/docs/5A57683F8A5066B7C22580950040138D?opendocument (дата звернення: 07.05.2017).
216. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 № 4312-VI // Відомості Верховної Ради України. 2012. № 39. Ст. 462.
217. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України. 1999. № 45. Ст. 397.

218. Про процедуру встановлення мінімальної заробітної плати в сільському господарстві: Конвенція МОП від 28.06.1951 № 99 // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1919-1964: у 3 т. Женева: МБП, 1999. Т. 1. С. 534-537.
219. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 (у ред. від 11.03.2015). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/245-93-p> (дата звернення: 17.04.2017).
220. Про соціальний пакет / Відділ організаційної роботи, взаємодії з соціальними партнерами та громадськістю Кримського республіканського центру зайнятості. URL: http://www.dcz.gov.ua/control/publish/article?art_id=82551 (дата звернення: 12.02.2017).
221. Про торгово-промислові палати в Україні: Закон України від 02.12.1997 № 671/97-ВР // Відомості Верховної Ради України. 1998. № 13. Ст. 52.
222. Прогонюк Л.Ю. Розмежування понять «трудова функція» та «трудові обов'язки» за трудовим договором // Право і суспільство. 2014. Вип. 6-1. Ч. 2. С.11-117.
223. Прокопенко В.І. Трудове право України: підруч. Харків: Консул, 1998. 480 с.
224. Кодекс законів про працю України: науково-практичний коментар / Прокопенко В.І. та ін. Харків: Консум, 2003. 832 с.
225. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. Москва: Юрид. лит., 1979. 187 с.
226. Прудинский А.М. Возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений в угольной промышленности СССР: автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. Воронеж, 1968. 26 с.
227. Прудніков В.А. Обов'язкові умови трудового договору в Україні та зарубіжних державах: спроба порівняльно-правового аналізу // Актуальні проблеми держави і права: зб. наук. пр. 2012. Вип. 63. С. 379-384.

228. Рафикова Н.Т., Халитова Л.Р. О теоретических основах сущности заработной платы // Вестник Оренбургского государственного университета. 2008. № 5-1 (86). С. 90-97.
229. Рим О.М. Запобігання конкуренції у трудових правовідносинах: автореф. дис ... канд. юрид. наук. Львів, 2008. 16 с.
230. Римар Б.А. Види трудового договору за законодавством України: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Одеса, 2009. 20 с.
231. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням громадянки Присяжнюк Людмили Михайлівни щодо офіційного тлумачення положень частини другої статті 233 Кодексу законів про працю України, статей 1, 12 Закону України «Про оплату праці»: Рішення КСУ від 15.10.2013 № 8-рп/2013 у справі № 1-13/2013 // Вісник Конституційного Суду України. 2013. № 6. С. 6.
232. Ротань В.Г. Проект трудового кодексу України і проблема управління персоналом // Ученые записки Таврического национального университета им. В.И. Вернадского. Серия: Юрид. науки. 2010. Т. 23 (62). № 2. С. 97-107.
233. Ротань В.Г., Зуб І.В., Стичинський Б.С. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / керівн. авт. кол. В.Г. Ротань. Вид. 8-е, доп. та переробл. – Київ: А.С.К., 2008. 944 с.
234. Савченко А.О. Правове регулювання праці професорсько-викладацького складу вищих закладів освіти Міністерства внутрішніх справ України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харків, 2000. 237 с
235. Селезень С.В. Особливості трудової функції працівників, які обслуговують грошові, товарні або культурні цінності // Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ. 2009. Вип. 3 (46). С. 226-232.
236. Сидоренко Є.В. Визначення понять «істотні умови трудового договору» і «додаткові умови трудового договору» в теорії трудового права України // Вісник Запорізького національного університету. 2015. № 2. Ч. II. С. 146-151.
237. Силкіна Д.О., Чигринець О.А. Оптимізація планування робочих місць на підприємстві // Наукові здобутки молоді – вирішенню проблем харчування

- людства у ХХІ столітті: прогр. і мат. 80-ї Міжнар. наук. конф. молод. учен., асп. і студ. (м. Київ, 10-11 квіт. 2014 р.). Київ: НУХТ, 2014. Ч. 3. С. 209-210.
238. Синенко С.В. Зміна умов трудового договору з працівниками транспорту // Юридичний вісник. 2013. № 4 (29). С. 94-98.
239. Синенко С.В. Специфіка трудової функції працівників авіаційного транспорту // Юридичний вісник. 2016. Вип. 3 (40). С. 17-23.
240. Сільченко С.О. Строковий трудовий договір: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Харків, 2001. 21 с.
241. Сімутіна Я.В. Зміна трудового договору: теоретичні та практичні проблеми // Правова держава. 2016. Вип. 27. С. 233-240.
242. Слома В.М. Трудовий договір як підстава виникнення трудових правовідносин // Адвокат. 2010. № 8. С. 22-26.
243. Смирнова Е.П. Новые правила регулирования рабочего времени и времени отдыха. Москва: ГроссМедиа, 2007. 128 с.
244. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха: учеб.-практ. пособ. Москва: Проспект, 2000. 160 с.
245. Соболев С.А. История становления трудового договора в России // Государство и право. 2002. № 2. С. 93-102.
246. Соболев С.А. История трудового права России в работах авторов XVII-XVIII вв. // Пермский конгресс ученых-юристов: тез. докл. Междунар. науч.-практ. конф. (г. Пермь, 22 окт. 2010 г.). Пермь: Перм. гос. ун-т, 2010. С. 476-485.
247. Соболев С.А. Становление трудового права в период развития горнозаводского дела в России XVIII века // Вестник Удмуртского университета. 2011. № 2-1. С. 160-163.
248. Советское трудовое право: учеб. / под ред. В.С. Андреева, В.Н. Толкунова. Москва: Высш. шк., 1987. 511 с.
249. Совместительство: сложные вопросы / под ред. Г.Ю. Касьяновой. Изд. 3-е. Москва: АБАК, 2009. 112 с.

250. Сонин О.Е. Компенсации при переводе на работу в другую местность // Підприємство, господарство і право. 2002. № 7. С. 91-93.
251. Социальный пакет: виды и способы. URL: <http://hr-portal.ru/article/socialnyu-paket-vidy-i-sposoby> (дата звернення: 01.02.2017).
252. Социальный пакет: что в него входит? URL: <http://sunny7.ua/semja/career/sotsialnyu-paket--chto-v-nego-vhodit> (дата звернення: 01.02.2017).
253. Ставцева А.И., Яковлев М.В. Прием и перевод на другую работу. Москва: Юрид. лит., 1967. 160 с.
254. Степанова С.Р. Анализ условий труда // NovaInfo.Ru. 2015. № 39. С. 1-4.
255. Степова Л.В. Укладення строкового трудового договору з державним службовцем // Дебет-Кредит. URL: <http://www.dt-kt.com/ukladennya-strokovogo-trudovogo-dogovoru-z-derzhavnim-sluzhbvtsem> (дата звернення: 01.04.2017).
256. Сыроватская Л.А. Трудовое право. Москва: Высш. шк., 1997. 374 с.
257. Таль Л.С. Трудовой договоръ. Цивилистическое изслѣдование. Ч. 1: Общiе ученiя. Ярославль: Тип. губ. правл., 1913. 632 с.
258. Теліпко В.Е., Дутова О.Г. Трудове право України: навч. посіб. Київ: Центр учб. л-ри, 2009. 456 с.
259. Тиха А.П. Актуальні питання законодавчого регулювання нормотворчої діяльності в Україні на сучасному етапі // Бюлетень Міністерства юстиції України. 2015. № 6. С. 43-48.
260. Тиха А.П. Деякі питання дисциплінарної відповідальності працівників // Юридична Україна. 2015. № 3. С. 27-32.
261. Тиха А.П. До визначення поняття зміни трудового договору // Науковий вісник публічного та приватного права. 2016. № 2. С. 90-95.
262. Тиха А.П. Окремі питання визначення і зміни змісту трудового договору // Право та інновації. 2016. № 1 (13). С. 233-237.

263. Тиха А.П. Порядок зміни умови трудового договору про місце роботи // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юрид. науки. 2015. Вип. 6-2. Т. 4. С. 45-52.
264. Тиха А.П. Проблеми форми трудового договору у сучасному законодавстві про працю // Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства: мат. IV Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 27 лист. 2015 р.). / за заг. ред. К.Ю. Мельника. Харків: ХНУВС, 2015. С. 228-230.
265. Тиха А.П. Соціально-правове значення зміни трудового договору // Науковий вісник публічного та приватного права. 2017. № 2. С. 112-118.
266. Тиха А.П. Становлення правового регулювання змін трудового договору на території України // Наука і правоохорона. 2015. № 4. Ч. 2. С. 87-93.
267. Тиха А.П. Теоретичні підходи до розуміння змін трудового договору // Теорія і практика розвитку правових інститутів: мат. наук.-практ. конф. (м. Київ, 10-11 берез. 2016 р.). Київ: Науково-дослідний інститут публічного права, 2016. С. 106-108.
268. Тиха А.П. Требования к правомерному изменению условий трудового договора об оплате труда в Украине // Право и политика. 2016. Спецвып. С. 134-138.
269. Ткаченко О.А. Прийняття на роботу // Баланс-Агро. 2017. № 15 (531). С. 9-15.
270. Толкунова В.Н. Советское трудовое право: учеб. / под ред. В.С. Андреева. Москва: Высш. шк., 1987. 511 с.
271. Томашевский К.Л. Изменение трудового договора и условий труда: сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы: моногр. Москва: Изд-во деловой и учеб. лит., 2005. 208 с.
272. Томашевский К.Л. Изменение трудового договора: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Минск, 2003. 22 с.

273. Трофимовська Ю.В. Особливості правового регулювання матеріальної відповідальності роботодавця за трудовим законодавством України // Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ. 2015. № 1 (68). С. 160-166.
274. Трудове право України: підруч. / за заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
275. Трудовий кодекс України: проект Закону України від 27.12.2014 № 1658 (доопрацьований від 20.05.2015): URL: <http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401=343409> (дата звернення: 03.03.2017)
276. Трудовое право в вопросах и ответах: учеб.-справоч. пособ. / под ред. В.В. Жернакова. Харьков: Одиссей, 2004. 624 с.
277. Трудовое право России: учеб. / отв. ред.: Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. Москва: Юрид. фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. 608 с.
278. Удовенко І.О. Специфіка процесу формування та становлення найманої праці в умовах феодалізму на землях Київської Русі // Науковий вісник Херсонського державного університету. 2015. Вип. 14. Ч. 3. С. 12-15.
279. Управление персоналом организации: учеб. / под ред. А.Я. Кибанова. Москва: Инфра-М, 1997. 509 с.
280. Ураева И.В. Оформление трудового договора в советский период // Наука сегодня: проблемы и перспективы развития: материалы Межд. науч.-практ. конф. (г. Вологда, 30 ноября 2016 г.): в 2-х ч. Вологда: Маркер, 2016. Ч. 2. С. 157-158.
281. Усенко В.А. Зміна трудового договору: окремі проблеми // Право: історія, теорія, практика: матеріали III Міжн. наук.-практ. конф. (м. Харків, 04-05 груд. 2015 р.). Херсон: Гельветика, 2015. С. 61-64.
282. Уставъ о промышленномъ трудѣ: съ правилами и распоряженіями, изданными на основаніи этихъ статей, съ разьясненіями къ нимъ

- Правительствующаго Сената и административныхъ установлений, приложениями и указами, предметнымъ и сравнительнымъ постатейнымъ / сост.: В.В. Громанъ. Петроградъ: Изд. юрид. кн. склада «Право», 1915. 439 с.
283. Уткин С.В. Проблемы правового регулирования срочных трудовых договоров: автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. Москва, 2010. 29 с.
284. Уткин С.В. Продление срочного трудового договора // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 3. С. 19-23.
285. Филипова И.А., Харитонов А.В. Проблемы изменения определённых сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2016. № 3. С. 192-195.
286. Фомченков С.Г. Прекращение трудового договора по соглашению сторон и в связи с истечением его срока: практ. рекомендации. Мурманск: Мурман. центр науч.-техн. информ., 2004. 47 с.
287. Харун О.А. Функції управління трудовим потенціалом промислового підприємства // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. 2016. Вип. 19. Ч. 2. С. 102-105.
288. Холодионова Ю.В. Обязанности и права работников и работодателей при изменении существенных условий трудового договора // Академический вестник. 2009. № 2. С. 222-227.
289. Хохлов Е.Б. Заключение и изменение трудового договора // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4. С. 18-25.
290. Цесарський Ф.А. Учення Л.С. Таля про трудовий договір як основа розвитку сучасної теорії трудового права // Проблеми законності. 2011. Вип. 115. С. 60-68.
291. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. 2003. №№ 40-44. Ст. 356.
292. Цимбалюк С.О. Соціальний пакет: сутність, природа та мотиваційна роль // Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць /

- Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана» / редкол.: А.М. Колот (гол.). Київ: КНЕУ, 2011. Вип. 1. С. 39-47.
293. Чиканова Л.А., Чесалина О.В., Шаррер А. Срочный трудовой договор в России и Германии // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. № 3. С. 45-52.
294. Черноус О.В. Проблемы правового регулирования перевода работников // Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства: матеріали IV Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 27 лист. 2015 р.). / за заг. ред. К.Ю. Мельника. Харків: ХНУВС, 2015. С. 175-179.
295. Шайхутдинова Н.П. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: проблемы правоприменения // Вестник Удмуртского университета. Серия: Экономика и право. 2015. № 3. С. 131-134.
296. Шевченківський районний суд м. Львова: Рішення від 16.05.2017 у справі № 466/10897/16-ц. URL: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/66628026> (дата звернення: 06.06.2017).
297. Щербина В.І. Курс лекцій з трудового права України: навч. посіб. Дніпропетровськ: ДфУАДУ, 2001. 435 с.
298. Щодо припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця: Рекомендація МОП від 22.06.1982 № 166 // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці (1965-1999). Женева: МБП. Т. II. URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_276 (дата звернення: 03.06.2017).
299. Щодо припинення трудового договору в порядку переведення: Лист Мінсоцполітики України від 25.09.2013 № 175/06/186-13 // Бухгалтерія. 2013. № 46. С. 36.
300. Щодо укладення контрактів з керівниками: Роз'яснення КСУ від 01.08.2013 № 22-14-17/1749. URL: <http://www.interbuh.com.ua/ua/documents/oneregulations/11373> (дата звернення: 09.01.2017).

301. Экономическая теория (политическая экономия): учебн. / под ред. И.К. Ларионова, Н.Н. Пилипенко, В.Н. Щербакова. Москва: Дашков и К, 2010. 732 с.
302. Эльяшевичъ В.Б. Новое движение въ области договора о трудѣ // Право. 1907. № 3. С. 172-179.
303. Эльяшевичъ В.Б. Новое движение въ области договора о трудѣ // Право. 1907. № 4. С. 273-278.
304. Эльяшевичъ В.Б. Новое движение въ области договора о трудѣ // Право. 1907. № 6. С. 425-434.
305. Юшко А.М. Переведення на іншу роботу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Харків, 2002. 20 с.
306. Юшко А.М. Переведення на іншу роботу: дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харків, 2002. 194 с.
307. Яцкевич І.І. Окремі юридичні гарантії трудових прав працівника у процесі виконання трудового договору: науково-правовий аспект // Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія: Право. 2015. № 1 (11). С. 1-15.
308. Яцкевич І.І. Юридичні гарантії права на працю у процесі зміни умов трудового договору // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2015. № 4. С. 186-194.
309. Tolochko V.M., Zarichkova M.V. The study of the formation stages and components of the employee benefits as a part of additional social guarantees for pharmacy professionals // Social Pharmacy in Health Care. 2016. № 4. P. 48-57.